

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Szentmártonkáta Nagyközség Önkormányzata



2023-2027

Készítette: Kovács-Földi Melinda

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	16
Célok.....	17
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	19
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	19
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	19
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	21
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	43
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	62
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	68
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	76
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	81
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	82
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	85
1. A HEP IT részletei.....	85
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	85
Jövőképünk.....	86
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	86
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	111
3. Megvalósítás.....	120
3.1 A megvalósítás előkészítése	120
3.2 A megvalósítás folyamata	120
3.3 Monitoring és visszacsatolás	122
3.4 Nyilvánosság	122
3.6 Érvényesülés, módosítás	124
4. Elfogadás módja és dátuma.....	125

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva,** Szentmártonkáta Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása



¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



Szentmártonkátá nagyközség a Tápó vidék tájcsoportjához tartozik. Budapesttől 50 km-re található, a Budapest- Újszász- Szolnok vasútvonal mentén. Önálló vasútállomással rendelkezik. Helyi autóbusszjárata van a vasútállomás és a faluvég között. Távolsági autóbusszjárat köti össze Budapesttel, a Tiszafüred-Jászberény-Budapest vonalon.

A község szalagrendszerű település, utcái szélesek, szabályosak. A 31-es főút szeli ketté. Lakossága 4984-5025 fő között mozog.

Szentmártonkátá földrajzi fekvését Galgóczi Károly fogalmazta meg legszebben monográfiájában:

“A község emelkedett szép róna, egymással szemközt álló két, tornyos templomával, szőlőkkel, azután a határ déli részében terülő tölgy- és homokerdőkkel környezett igen kellemes helyen fekszik.”

A település első okleveles említése 1349-ből való. A Tápó vidék többi településével ellentétben a török hódoltság alatt sem néptelenedett el. 1663-ig a Kátay család birtoka, ezután gróf Keglevich Miklósé. A település legrégebb ismert pecsétje 1700-ból való, mely ma is az önkormányzat tulajdonában van. A Rákóczi szabadságharc idején nagy kuruc tábor volt a községben. A község 15 katonát ad a kuruc seregnek. A 18. században, a Battha család segítette az iskolai oktatást, erre a célra még épületet is adományoztak.

Az 1848-49-es szabadságharc idején Battha Sámuel, Kossuth Lajos kormánybiztosává nevezte ki. Kossuth a tápióbicskei csata után a Battha-kúriában szállt meg. Emlékét sokáig őrizte – a már kivágott – “Kossuth fa”.

A falut 1839-ben földrengés rázta meg, 1875-ben tűzvész pusztította. Lakossága a 19. század második felétől kezdődően szépen gyarapodott. 1870-ben 2438, 1960-ban 4734 lakost írtak össze.

Az elvándorlás 1960 és 1970 között volt a legnagyobb. Ez a tendencia 10 év múlva növekedésre fordult. Szentmártonkátai lakóinak száma jelenleg: 5012 fő. (Magyar Államkincstár 2018. január 1-i adatai alapján)

A falu központjában van a Hófer Miklós Ybl díjas építész által tervezett iskola, és az ő tervei alapján készült új községháza.

A nagyközség két legrégebb, faluképet meghatározó műemléke, a 31-es út mentén egymással szembenező templom.

A katolikus templom a XVIII. századból való, késő barokk stílusú, egy homlokzati tornyos épület. Egyik jelentős nevezetessége a Szent Márton gyógyító tevékenységét ábrázoló oltáskén, ahol Szent Márton halottat támaszt fel. A református templomot 1785-ben vették használatba a hívők. 1822-23-ban látták el toronnyal. A késő barokk, egy homlokzati tornyos épületnek, a bejárati oldali karzatát kettős pillérpár tartja. A toronyból- 1996-óta naponta harangjáték csendül fel.

A földesúri birtoklás építészeti emléke a 31-es út mentén lévő Prónay,- Dessewffy,- majd Polgárkúria. A földszintes, klasszicistai udvarház évtizedekig a KLIMA Rt. irodáinak adott otthont. Jelenleg az épületek az önkormányzat tulajdonában vannak, míg a földterület a Magyar Államé.

Szép kirándulóhely, a vasúton túl, az erdős részen fekvő Homokerdő, és Tápió patak, amely lovaglási, vadászati lehetőséget nyújt.

A nagyközség három tájvédelmi területtel rendelkezik (Gyulai erdő, Székesrekeszi legelő, a vasútállomáson túli Gicei-hegy és környéke.) Az utóbbi részen növény és állatritkaságok találhatóak. Fokozottan védett terület.

Településünk visszatérő rendezvénye a "Falunap", amelyet minden év szeptember harmadik hetének szombati napján tartunk.

A nagyközség központjában, a 31-es út mentén álló épületben működik a Szabó Magda Nagyközségi Könyvtár és Teleház. Emeleti részén egyrészt közösségi színtér, másrészt a Községtörténeti Baráti Kör helytörténeti kiállítása található. Itt kapott helyet a könyvtár névadójának, Szabó Magda Kossuth díjas írónek emlékszobája, valamint a Battha emlékszoba is. A könyvtárban 1999. április 30 óta teleház is működik, amely a helyi információs központ szerepét is betölti.

A település emlékhelyei: II. Rákóczi Ferenc emléktábla, Kossuth emlékhely, Battha Sámuel szobra, Karai István fejszobra, Szent Márton park, Hősök ligete.

A nagyközség a képviselő-testület 97/2013. (III.28.) számú döntésének megfelelően 2013. március 28. napjától kezdődően a nagyközség címet használja.

Szentmártonkátai közigazgatási területének nagysága: 5219 ha 4638 m²

Belterület nagysága: 338 ha 4961 m²

Utcák száma: Aszfaltos 30 db aszfaltos 17,7 km

Kiépítetlen: 7,7 km

Aszfaltos utak aránya: 69,7 %

Ingatlanok száma: 3380 db

- Ebből családi házak 1720 db
- Önkormányzati tulajdonú lakások száma: 6 db

Külterület nagysága: 4880 ha 9677 m² (3288 db)
 - Ebből zártkerti rész: 161 ha 4635 m² (943 db)

Ingatlanok száma: 4231 db

Külterületi erdő összesen: 347 db (1374 ha 2075 m²)
 - Ebből önkormányzati: 6 db (1 ha 7120 m²)

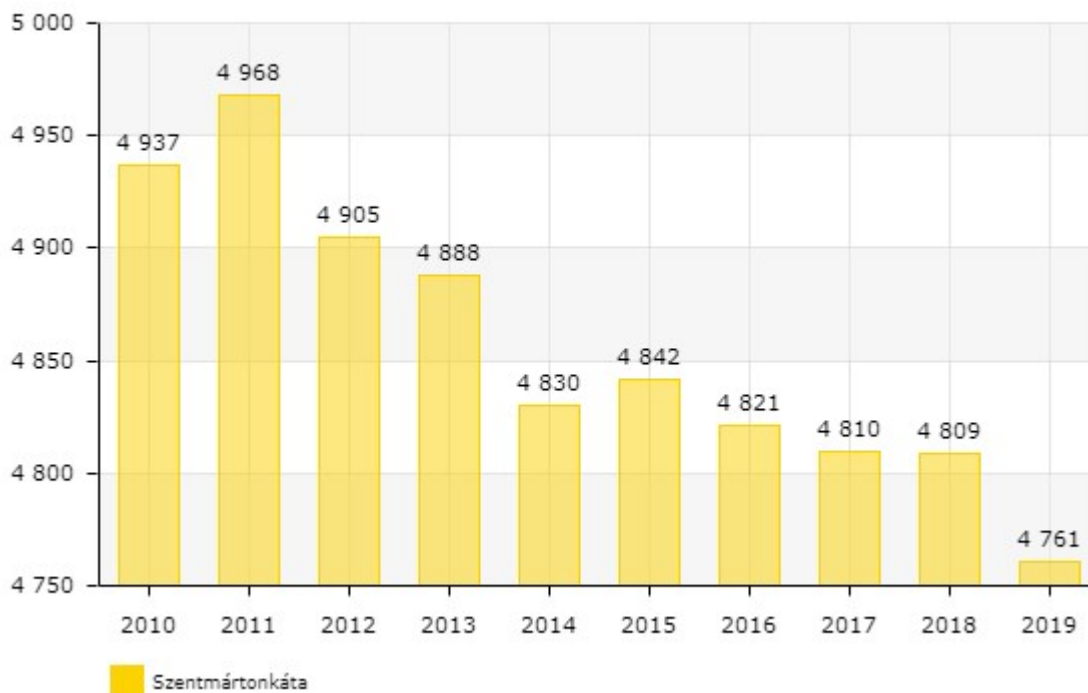
Külterületi önkormányzati földutak száma: 98 db, 106,3 km.
 Vízvezető árkok: 16 db (kb 15 km), mely nagyon kevés. Ezt a jövőben szükséges növelni.
 Mezőgazdasági terület kb. 3441 ha 1759 m²
 - Ebből önkormányzati: 100 ha 3250 m²

Demográfia

Lakónépesség (fő)

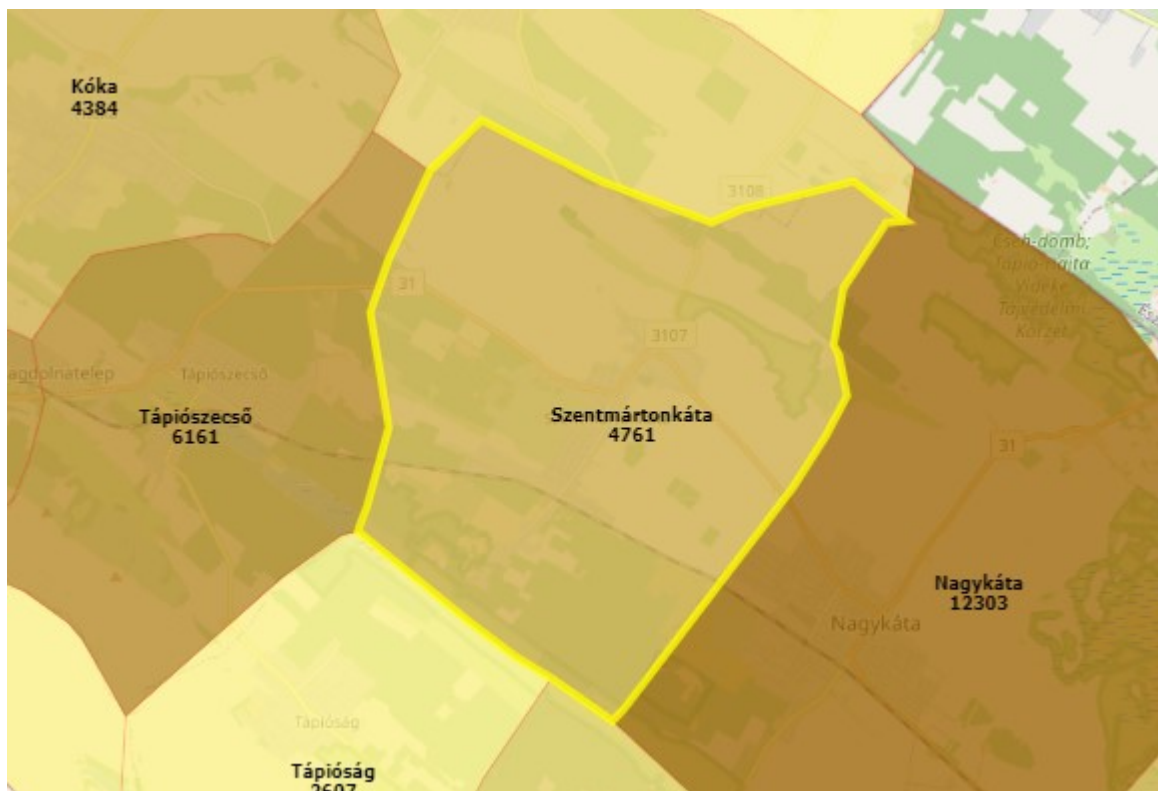
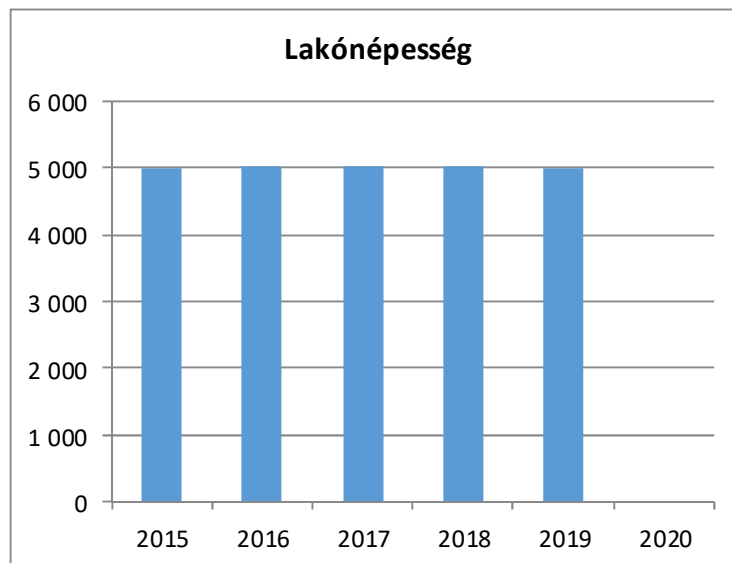
A lakónépesség az adott területen lakóhellyel rendelkező és másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.

(c) 2022 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



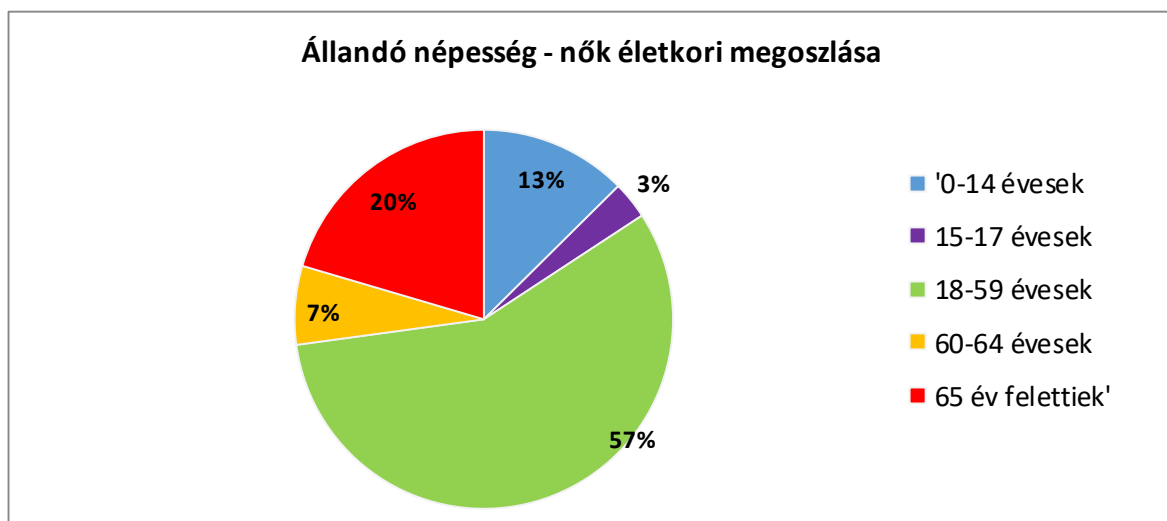
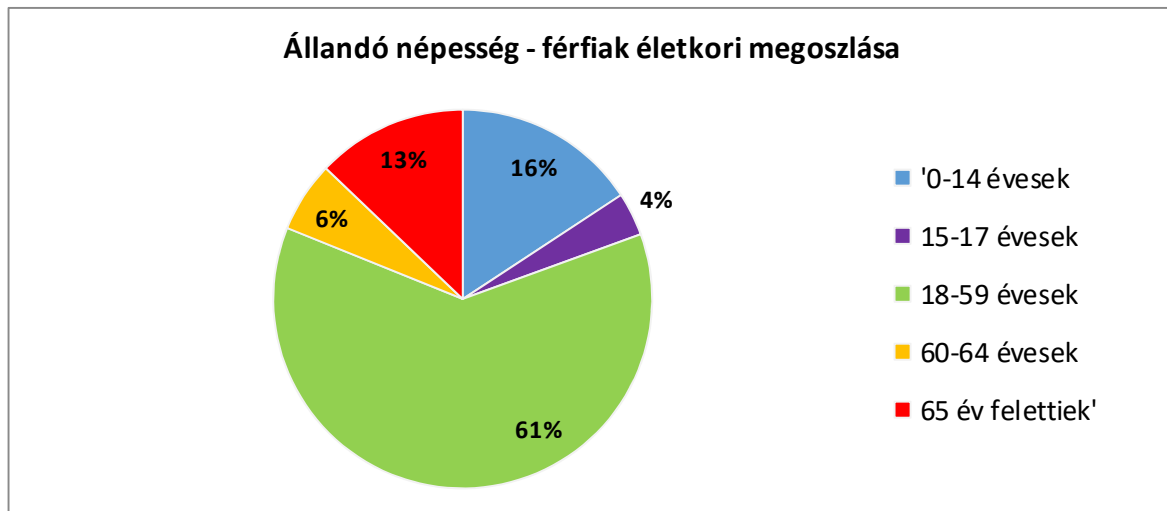
1. számú táblázat - Lakónépeség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	5 002	bázis év
2016	5 016	100,28%
2017	5 012	99,92%
2018	5 027	100,30%
2019	4 981	99,08%
2020	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2542	2485	5027	50,57%	49,43%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			n.a.	-	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	400	313	713	7,96%	6,23%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	94	79	173	1,87%	1,57%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1568	1418	2986	31,19%	28,21%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	153	167	320	3,04%	3,32%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	327	508	835	6,50%	10,11%

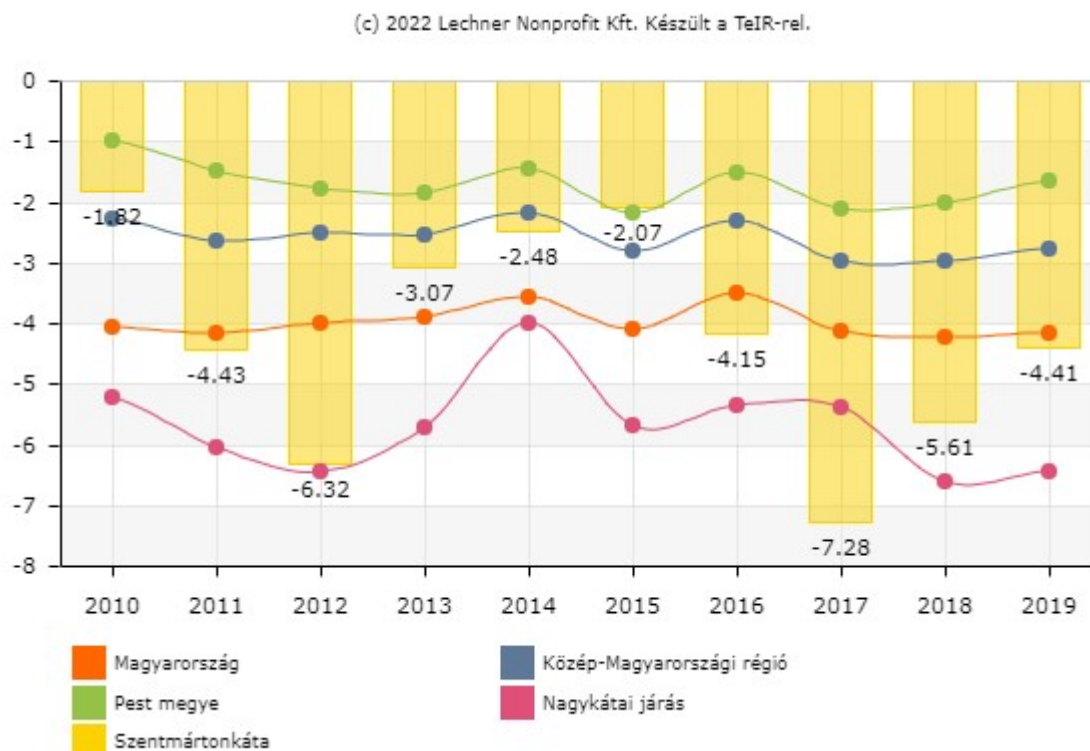
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

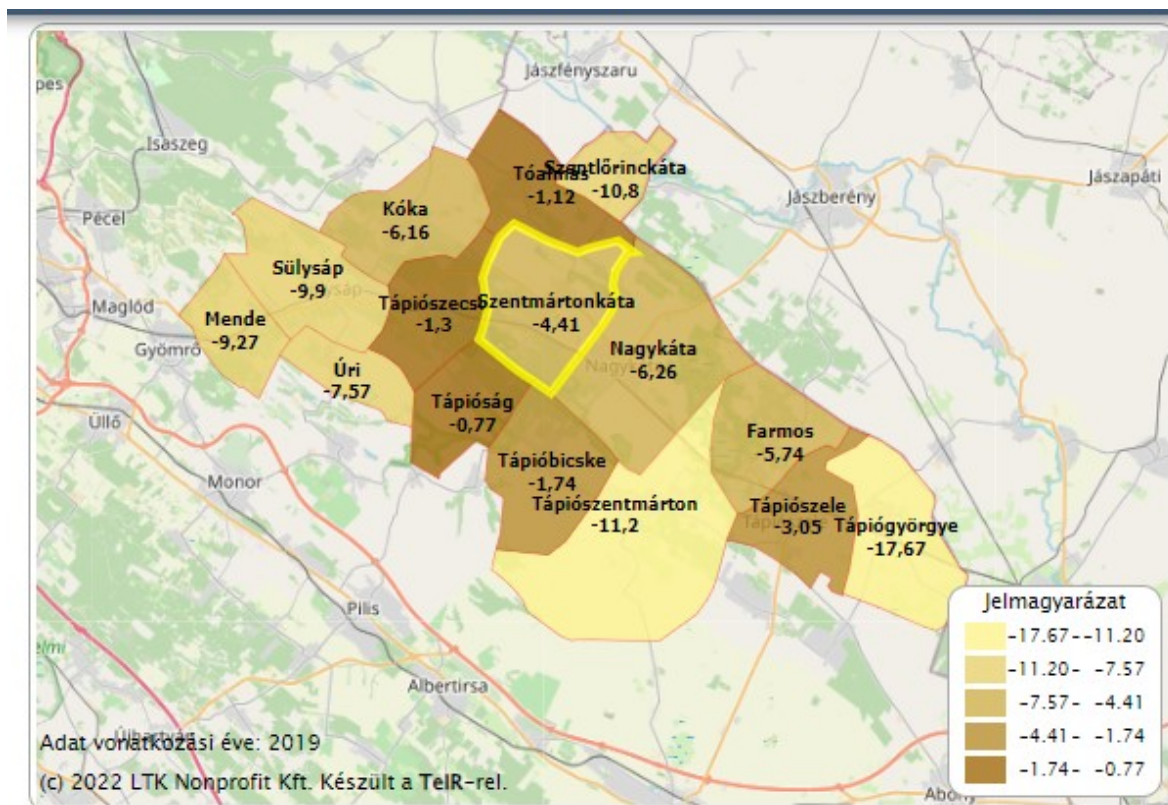


A település állandó népesség számából kitűnik, hogy a 60-64 éves és a 65 év feletti korosztály kivételével, a nők és férfiak megoszlásánál, mindkét esetben alacsonyabb a férfiak száma a nőkéhez képest. A 65 év feletti nők magasabb száma valószínűleg abból adódik, hogy a férfiak átlagéletkora alacsonyabb, mint a nőké.

Természetes szaporodás, fogyás (ezrelék):

Az élveszületések és a halálozások különbsége ezer lakosra vetítve.

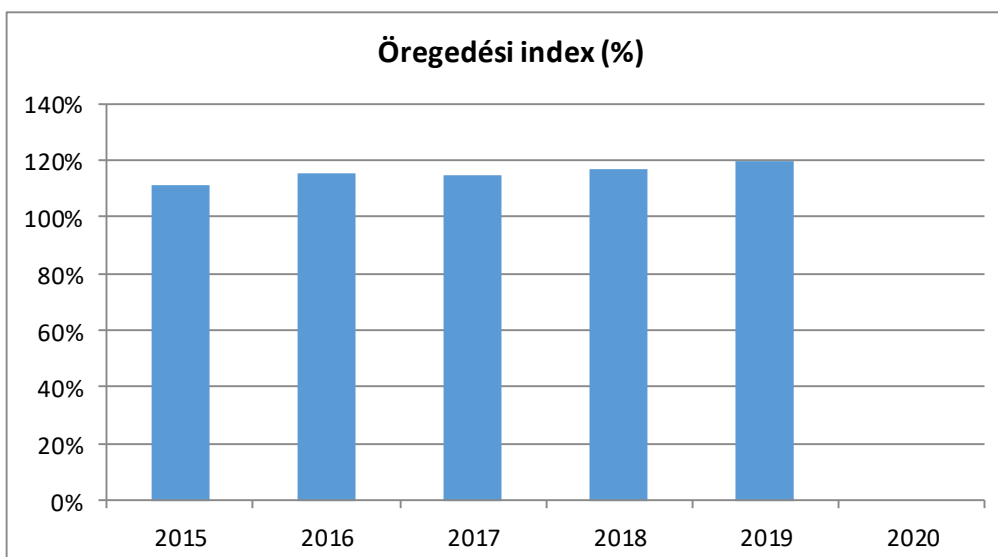




3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	806	722	111,63%
2016	828	715	115,80%
2017	824	719	114,60%
2018	835	713	117,11%
2019	840	700	120,00%
2020	na.	na.	na.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A nagyközség öregedési indexe azt mutatja, hogy a település előregedőben van. Az esélyegyenlőség szempontjából azt a következtetést vonhatjuk le, hogy az idősek fokozott ellátására, segítésére van és lesz szükség a jövőben.

Vándorlási egyenleg (ezrelék):

Az adott közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők és az onnan másik közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők számának különbözete, ezer lakosra vetítve.

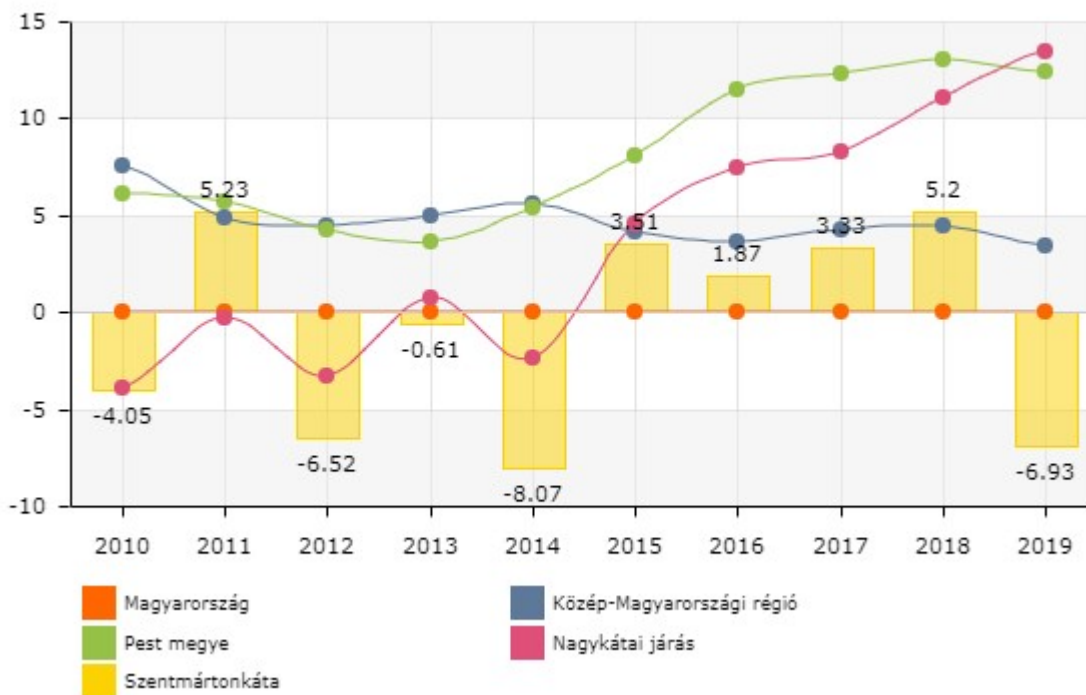
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	3,52
2016	1,86
2017	3,32
2018	5,20
2019	-6,90
2020	n.a.

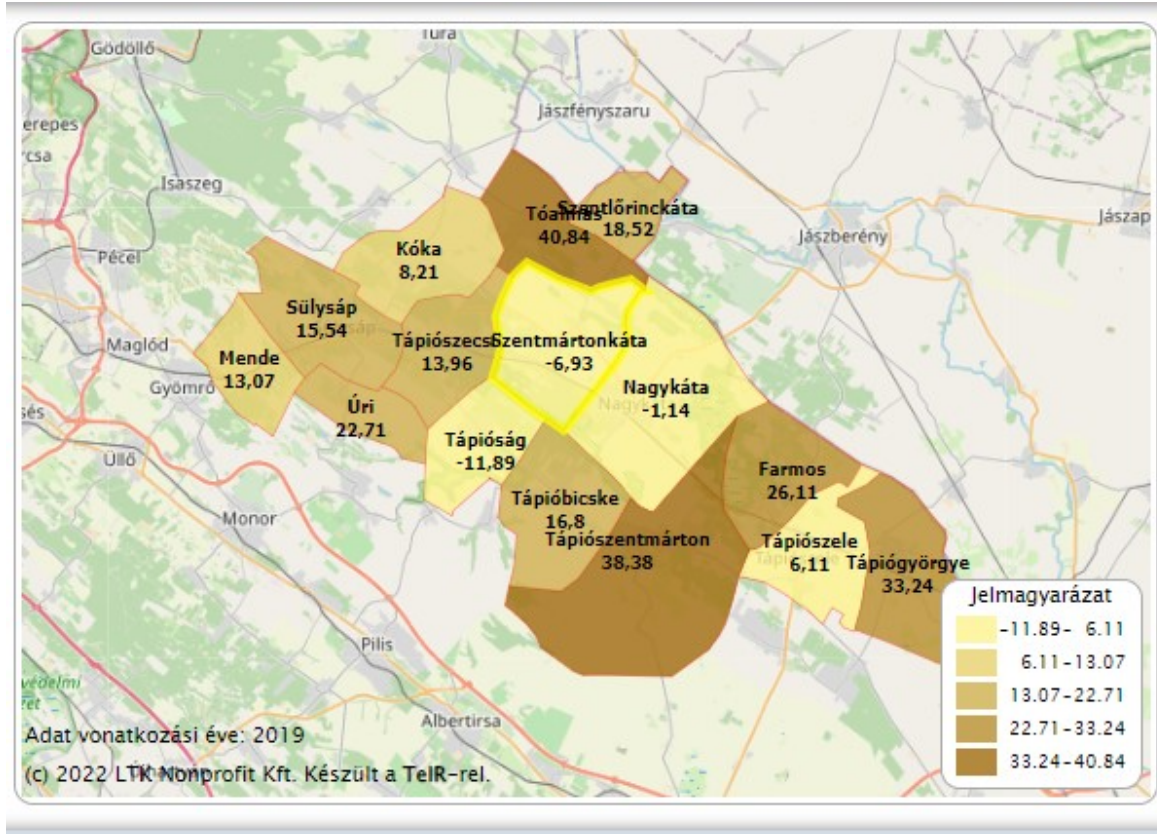
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi vándorlási mutató szerint a település vonzereje többnyire pozitív előjelet mutat, kivéve a 2018 és 2019 közötti időszakot, tehát a bevándorlás a jellemző. Ez nagyon pozitív, mert a falut vonzó, élhető településnek találják az ide leteleplő lakosok.

(c) 2022 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.





5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-2,07
2016	-4,14
2017	-7,27
2018	-5,61
2019	-4,39
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás negatív előjelű, ami azt jelenti, hogy az élve születések száma kevesebb, mint az elhalálozások száma. Ez annak is a bizonyítéka, hogy a falu elöregedő tendenciát mutat, így a gyermekek és fiatalok mellett egyre több esetben kell figyelni, a főleg egyedül élő, magukra maradt, idős emberekre.

Településstruktúra

I. Településstruktúra:

a) Intézményi ellátottság:

A nagyközségben az alábbi intézmények működnek:

- Szentmártonkátai Aprajafalva Óvoda és Konyha,
- Szentmártonkátai Arany János Általános Iskola,
- Székely József Református Általános Iskola,
- Nagykátai Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény
- Orvosi rendelők:- I. számú vegyes háziorvosi rendelő,
- II. számú felnőtt háziorvosi rendelő,
- Gyermekorvosi rendelő,
- Fogorvosi rendelő,
- Védőnői Szolgálat, (I. számú és II. számú védőnői körzet)
- Gyógyszertár,
- Szabó Magda Nagyközségi Könyvtár és Művelődési Ház,
- Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat

b) Környezet állapota:

A településen kiépült a szennyvíz csatornahálózat.

A kommunális hulladék, heti gyűjtéssel elszállításra kerül a ceglédi lerakóba. A szilárd hulladék összegyűjtését és elszállítását a Duna-Tisza közti Hulladékgazdálkodási Nonprofit Zrt. végzi.

c) Vízvezetési rendszer:

Fontos feladatát képezi az önkormányzatnak a felszíni vízvezető rendszer további kiépítése.

A település mélyebben fekvő részein a nagyobb esőzések idején belvíz keletkezik. A probléma megoldására pályázatot nyújtottunk be felszíni vízelvezetésre.

d) Áramszolgáltatás, vízellátás, gázközmű:

A közművek állapota megfelelőnek mondható. Az áramszolgáltatást az Észak-Magyarországi Áramszolgáltató végzi. Településünkön, részükről, a szükséges hálózatbővítések folyamatosan megtörténnek.

Az Európai Unió normák, és a hazai törvényalkotás megnyitotta a villamos energia-piacot, mely lehetőséget ad arra, hogy új szolgáltatót válasszunk, vagy esetlegesen új energiaforrás kiépítését vegyük fontolóra.

Az önkormányzat az ivóvízellátásról a Tiszamenti Regionális Vízművek Zártkörűen Működő részvénytársaság (székhely: Szolnok, Kossuth Lajos út 5.) útján gondoskodik. Az ivóvízellátást a nagyközség 4 kútja biztosítja. Kapacitásuk egyelőre a lakossági igényeknek megfelel. A vezetékrendszer viszont elavult, folyamatos cserére szorul.

A gázhálózat kiépítése a nagyközségben az 1990-es évek elején megtörtént.

A település a felszíni vízelvezetés problémáját is meg kívánja oldani. A belvízzel érintett utcák legfőképp a következők: Malom utca, Széchenyi utca, Kátai utca, Bata Sámuel utca, József Attila utca, Temető utca, Székely József utca, Kossuth Lajos utca, Rózsa utca, Petőfi utca. A kiépítésre tervezett csapadékvíz-elvezető árkok hossza mintegy 3,2 km hosszú.

Megoldásra vár a Csincsa-patak medrének rendbetétele és a Vályogostól levezető árok tisztítása is, illetve szükség esetén új vízelvezető árok kialakítása (Malom utca, Széchenyi utca és a Csincsa patak között), a településről a nagy mennyiségű csapadékvíz elvezetése érdekében.

e) Szennyvízcsatorna:

A projekt a létrehozandó öt szennyvíztisztító telepnek megfelelően öt kistérségre tagolódik. Nagyközségünk a szentlőrinc-kertai kistérséghez tartozik Szentlőrinc-kert, Tóalmás és Jászfelsőszentgyörgy településekkel együtt. A szennyvíztisztító telep Szentlőrinc-kertán került kialakításra.

Nagyközségünkben az utóbbi időben több kőolaj lelőhelyet tártak fel, ahol jelenleg a MOL Rt. részéről folyik kitermelés.

II. Településen élők szociális helyzete:

A nagyközség munkaképes lakosai nagyrészt Budapestre járnak dolgozni.

A Budapestre való közlekedés helyi autóbusszjáráttal és a Budapest-Újszász-Szolnok vasútvonalon, valamint közvetlen Volánbusz (Jászberény – Budapest) közlekedéssel történik.

Több főt foglalkoztató, nagyobb, helyi vállalkozások jórészt élelmiszer boltokban adnak munkát a helyi lakosoknak. Jelentősebb ipari vállalkozás nincs. Kisebb vállalkozások biztosítanak még munkalehetőséget.

A nagyközségre jellemző a mezőgazdasági munka. A település talajának termőképessége területenként változó. A jobb minőségű termőföldeken elsősorban gabonaféléket termesztnek: búzát, kukoricát, napraforgót. A gyengébb talajok főként gyümölcsös, szőlő,

illetve erdő telepítésére alkalmasak. Az állattenyésztés nem jellemző, bár még találhatóak a településen olyan családi gazdálkodók, akik szarvasmarha vagy lótarással foglalkoznak.

Sokan költöznek Budapestről vagy városokból a zártkerti részre, külterületen lévő faházakba, kis gazdasági épületekbe. Szegregált szociális telep Szentmártonkátán nincs.

Értékeink, küldetésünk

Az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra és a Kohéziós Alapra vonatkozó szabályozás (1083/2006/EK rendelet) kiemel két olyan horizontális elvárást, amelyet minden pályázat tervezése során figyelembe kell venni: az egyik az **esélyegyenlőség** a másik pedig a **fenntartható fejlődés**.

Az Európai Bizottság javaslatára és a sajátos magyar adottságok és problémák figyelembe vételével a különböző területek kerültek kijelölésre, melyek hozzájárulhatnak az esélyegyenlőségi célcsoportok hazai helyzetének javulásához. A települési esélyegyenlőségi helyzetelemzés és program kidolgozásakor az 5 célcsoport esélyegyenlőségi helyzetét vizsgáljuk meg a települési ellátórendszerhez történő hozzáférés tükrében.

Az 5 fő esélyegyenlőségi célcsoport:

- 1. A mélyszegénységben élők és romák,*
- 2. A gyermekek,*
- 3. A nők,*
- 4. Az idősek,*
- 5. A fogyatékkal élők.*

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség, szegregációmentesség.

Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Alapvető követelmény az esélyteremtő tevékenység, valamint ennek tervszerű dokumentálása a helyi esélyegyenlőségi program kidolgozásával és megvalósításával. Mindig a helyzet megismerése, a fontosabb problémák feltárása a kiindulópont. Ezt követően a lehetséges faktorok számbavétele, feladataik megjelölése következik. Az esélyegyenlőség megteremtése érdekében a helyzetelemzés mellett a legtöbb, amit tehetünk, hogy képzett és felkészült, a probléma iránt érzékeny, elkötelezett együttműködő partnerek hálózatát alakítjuk ki.

E program célja, hogy a község minden lakójának elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű – főleg roma – polgárok esélyegyenlőségét az élet minden területén.

A települési esélyegyenlőségi program alapos helyzetelemzésen alapul, az intézmények és az érintett szakemberek bevonásával készült.

Célok

1) A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szentmártonkátai Nagyközség Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

2) A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

3) A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

4) A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftv.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásai tartalmazzák.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

- **Új Roma Stratégia (2019-2030)**
- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**
- **„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**
- **A 2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia**
- **Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2034)**
- **Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal:

A nagyközség rendelkezik gazdasági programmal, költségvetési koncepcióval, Településrendezési-, Településszerkezeti tervvel, Településfejlesztési koncepcióval, sportkoncepcióval, kulturális programmal.

Gazdasági program: Szentmártonkátai Nagyközség Önkormányzata gazdasági programja tartalmazza a nagyközségre vonatkozó fejlesztési stratégiát, mely a lakosság minél jobb közszolgáltatási ellátáshoz való juttatását, élhetőbb település biztosítását célozza meg.

Költségvetési koncepció: Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24.§ -a értelmében a következő évre szóló költségvetési koncepció, mely tartalmazza a bevételeket, kiadásokat.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása:

Tápiómenti Területfejlesztési Társulás:

Kiemelt célja a térségi együttműködés előmozdítása a települések fejlesztésének kölcsönös érdekeltségen alapuló koordinálása, konkrét fejlesztési programok kidolgozásához, végrehajtásához pályázat benyújtása, amely elvezet a települések társadalmi, gazdasági felemelkedéséhez, a kistérségek és településközi együttműködésében rejlő lehetőségek hasznosításán keresztül.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

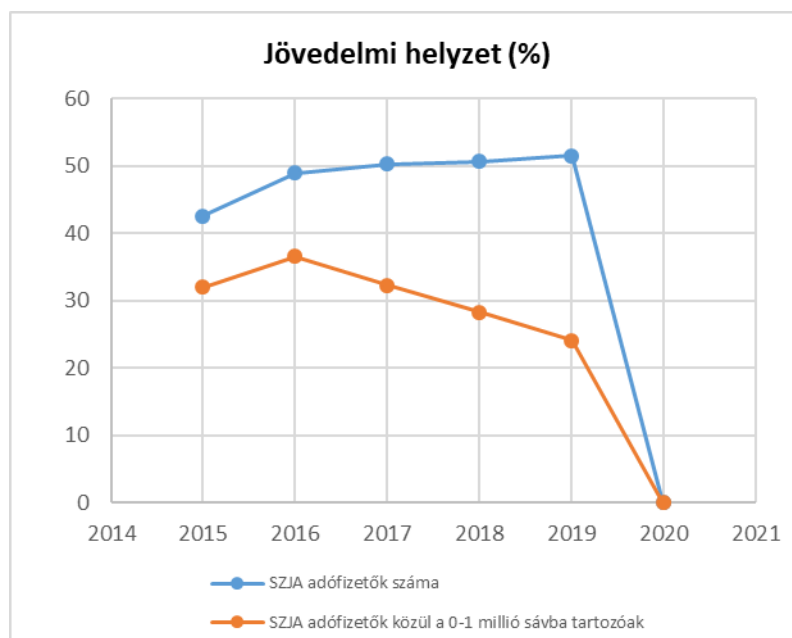
A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból kerültek összegyűjtésre. Felhasználtuk az ágazati beszámolókat megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Kutatások nem készültek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	42,54	32,00
2016	48,94	36,54
2017	50,26	32,24
2018	50,63	28,25
2019	51,44	24,04
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek

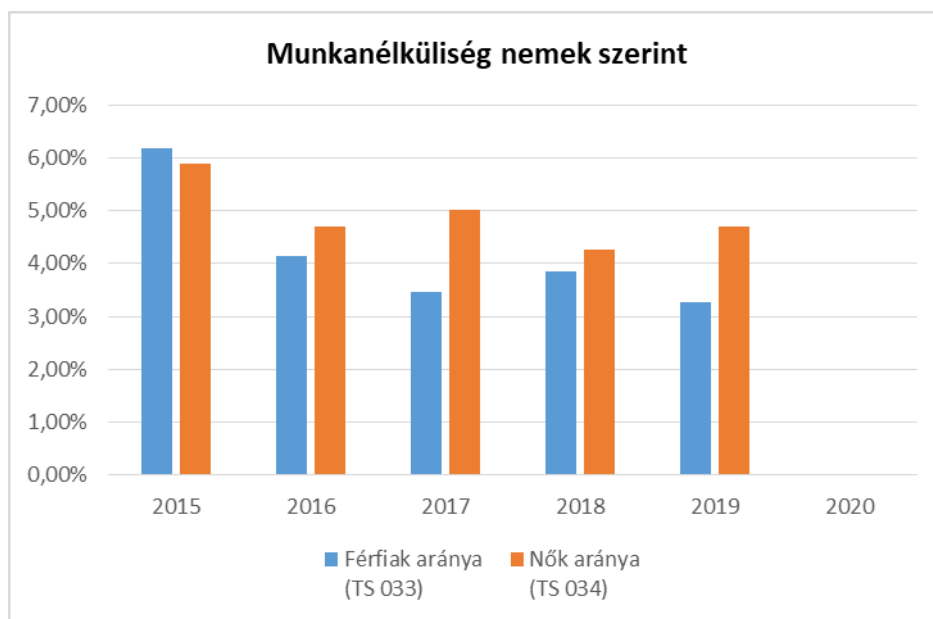
változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Tábla: 3.2.1.; 3.2.2.; 3.2.3.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	6,19%	5,89%	6,04%
2016	4,15%	4,69%	4,42%
2017	3,47%	5,02%	4,25%
2018	3,86%	4,27%	4,07%
2019	3,28%	4,69%	3,99%
2020	na	na	0,00%

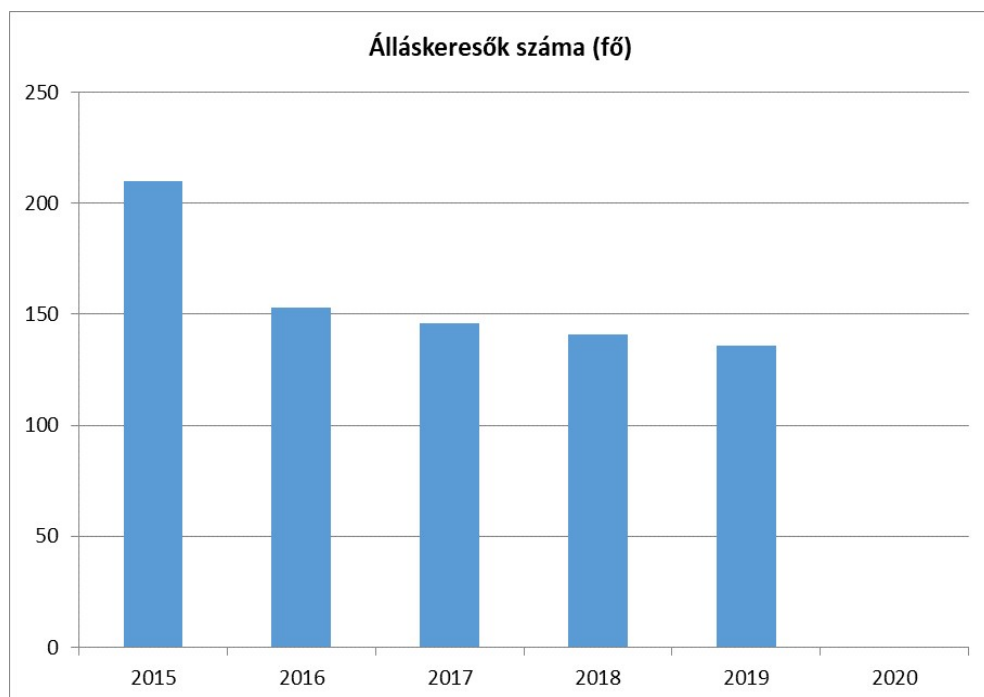
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



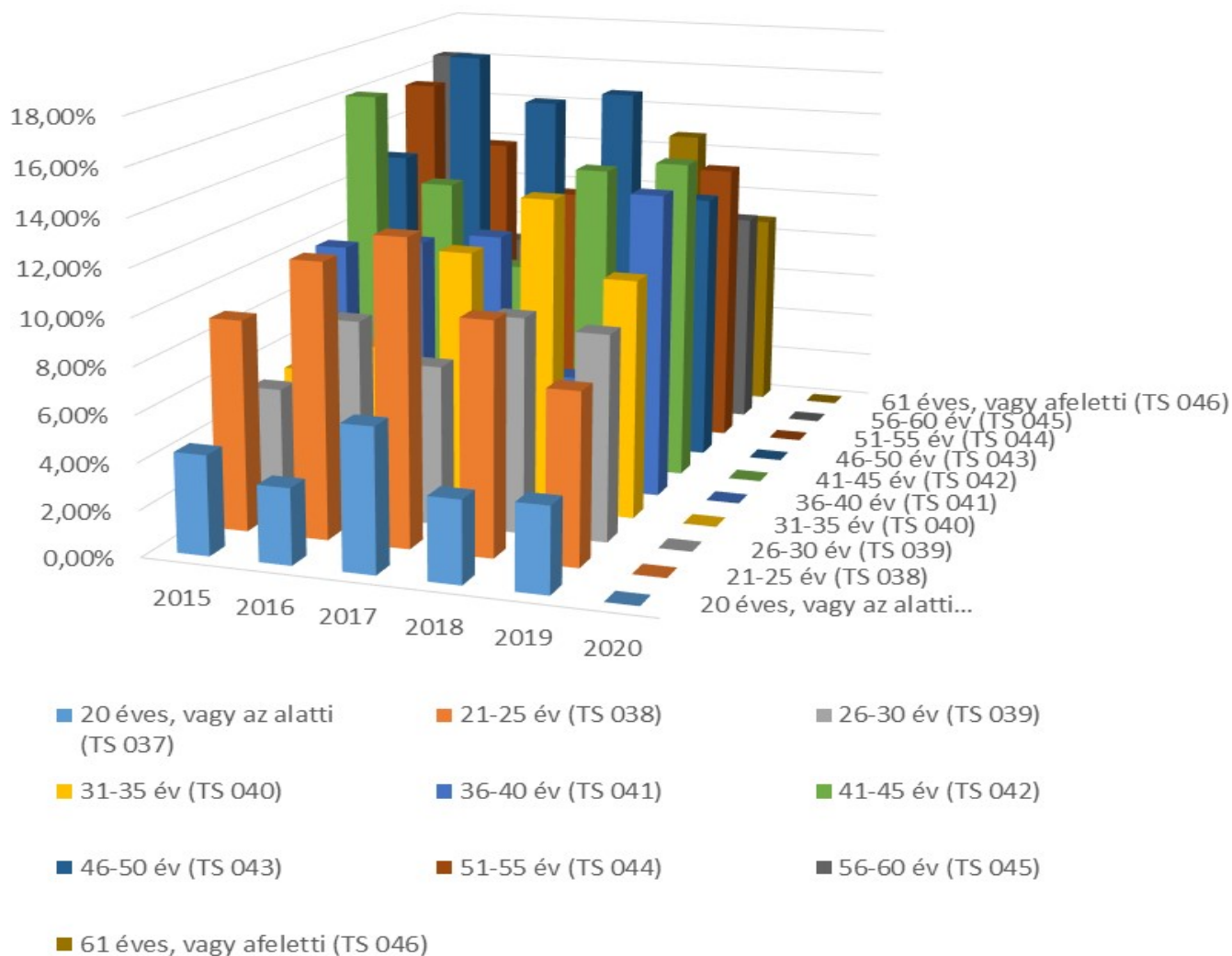
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	210	153	146	141	136	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	9,00	5,00	9,00	5,00	5,00	n.a.
	%	4,29%	3,27%	6,16%	3,55%	3,68%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	19,00	18,00	19,00	14,00	10,00	n.a.
	%	9,05%	11,76%	13,01%	9,93%	7,35%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	11,00	13,00	10,00	13,00	12,00	n.a.
	%	5,24%	8,50%	6,85%	9,22%	8,82%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	11,00	10,00	16,00	19,00	14,00	n.a.
	%	5,24%	6,54%	10,96%	13,48%	10,29%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	21,00	16,00	16,00	7,00	18,00	n.a.
	%	10,00%	10,46%	10,96%	4,96%	13,24%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	34,00	19,00	13,00	19,00	19,00	n.a.
	%	16,19%	12,42%	8,90%	13,48%	13,97%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	27,00	27,00	23,00	23,00	16,00	n.a.
	%	12,86%	17,65%	15,75%	16,31%	11,76%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	33,00	20,00	16,00	15,00	17,00	n.a.
	%	15,71%	13,07%	10,96%	10,64%	12,50%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	35,00	12,00	14,00	8,00	13,00	n.a.
	%	16,67%	7,84%	9,59%	5,67%	9,56%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	10,00	13,00	10,00	18,00	12,00	n.a.
	%	4,76%	8,50%	6,85%	12,77%	8,82%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



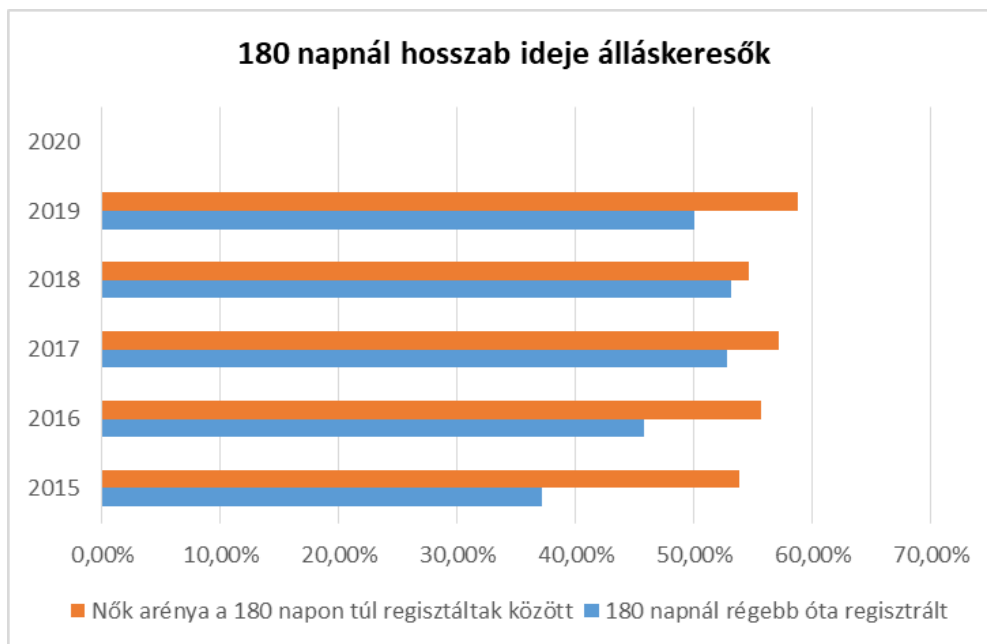
Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	37,14%	53,85%
2016	45,75%	55,71%
2017	52,74%	57,14%
2018	53,19%	54,67%
2019	50,00%	58,82%
2020	na	na

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

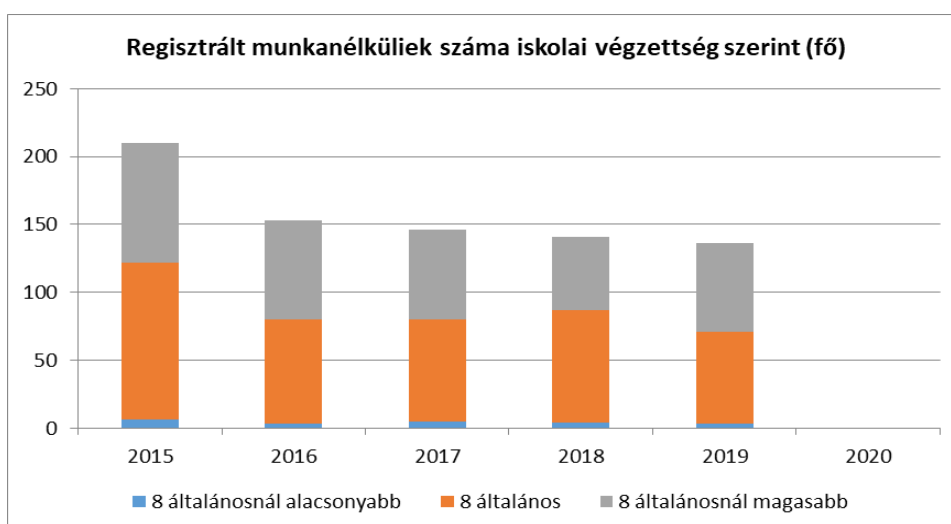


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	210	6	2,86%	116	55,24%	88	41,90%
2016	153	3	1,96%	77	50,33%	73	47,71%
2017	146	5	3,42%	75	51,37%	66	45,21%
2018	141	4	2,84%	83	58,87%	54	38,30%
2019	136	3	2,21%	68	50,00%	65	47,79%
2020	n.a.	n.a.	na	n.a.	na	na	na

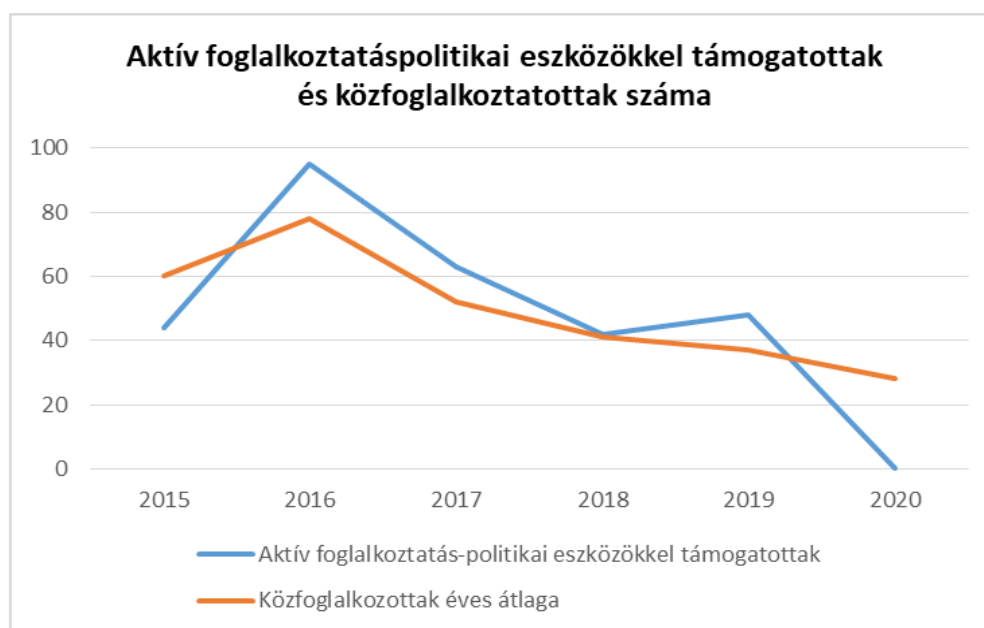
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	44	60
2016	95	78
2017	63	52
2018	42	41
2019	48	37
2020	n.a.	28

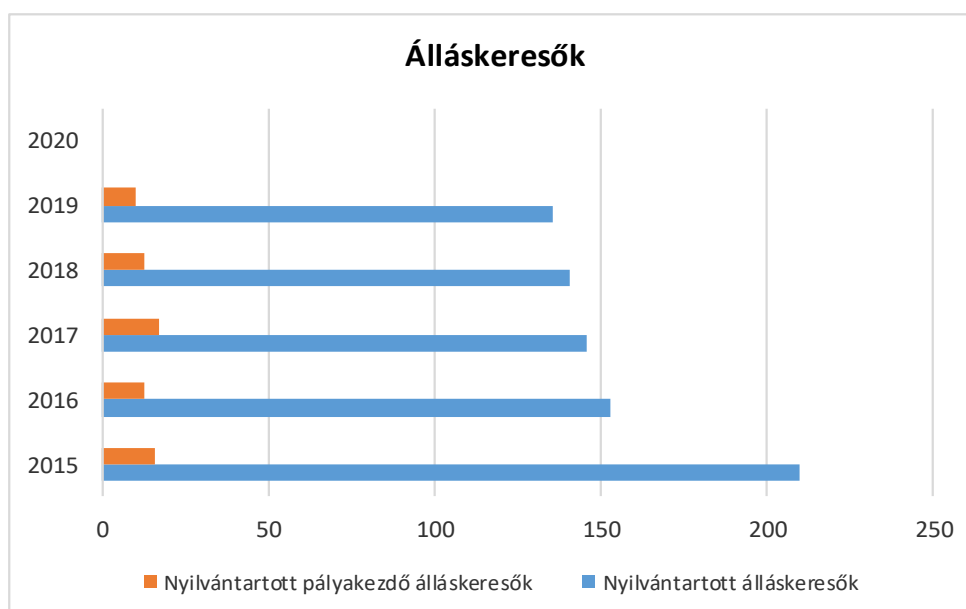
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalászási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	210	16
2016	153	13
2017	146	17
2018	141	13
2019	136	10
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az alábbi táblázatban foglalt adatokból kitűnik, hogy településünkön a nyilvántartott álláskeresők száma fokozatosan csökken. A nők munkanélküliségi aránya magasabb, mint a férfiaké.

A 46-50 év közötti korcsoport számára a legnehezebb az elhelyezkedés, ezen korcsoportokban a legmagasabb a regisztrált munkanélküliek száma.

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma még mindig nagyon alacsony a kimutatott összes pályakezdő álláskereső számához képest. Ez részben magyarázható azzal is, hogy a

munkalehetőségeket kihasználják, saját maguk igyekeznek állást keresni, és csak végső esetben regisztrálnak a Munkaügyi Központban.

Alacsony továbbá a 18-29 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

A táblázatban szereplő adatok azonban nem pontos mutatói a munkanélküliek számának, hiszen azok csak az egy adott év során nyilvántartásba kerülő, illetve szereplő személyek számát mutatják. A szociális területen dolgozók tapasztalatai szerint még mindig és nem kevés számban, vannak olyanok, akik tartósan munkanélküliek, de a nyilvántartásokban nem jelennek meg.

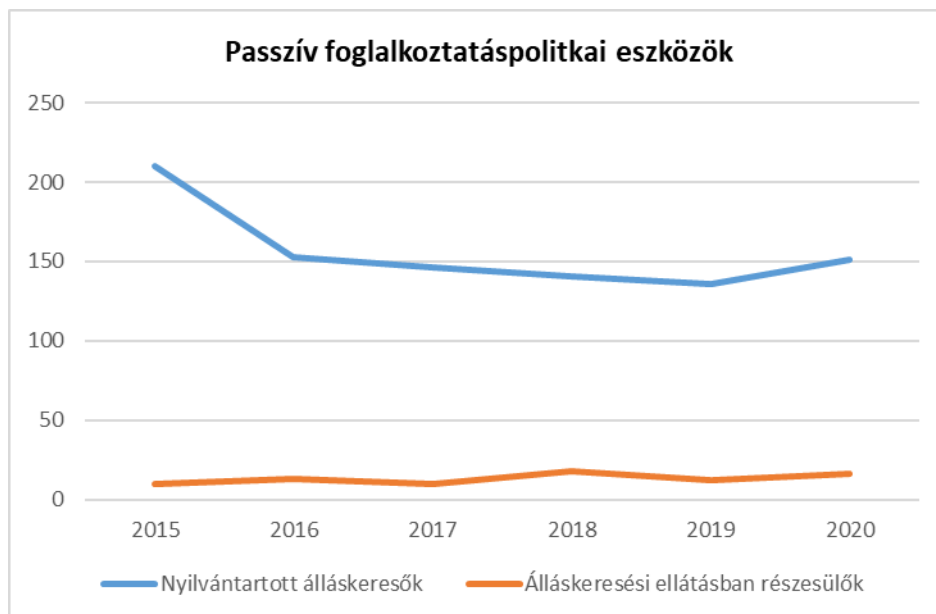
A mutatók és a szakemberek véleménye alapján az utóbbi években megnőtt a fiatal munkanélküliek száma is, amelynek oka lehet egyrészt a tankötelek változása, illetve megnőtt az iskolát elhagyó és nyilvántartásba kerülő, munkát kereső fiatal. Másik magyarázat lehet, hogy a 25 éven aluli, egy éves munkaviszonnal nem rendelkezők a pályakezdők nyilvántartásába kerülnek. Az aktív korúak ellátására való jogosultság, egyik alapfeltétele, a munkaügyi központtal való egy éves együttműködés, amely miatt munkaviszony hiányában ez a korosztály bekerül a nyilvántartásba.

A rendszeres munkavégzési és tanulással kapcsolatos minták hiánya a szocializáció során, a kortársak túlzott befolyása az életvezetés tekintetében a felnőttekkel szemben, a média hatása, a devianciák, vagy a megfelelő oktatási intézmények hiánya egyes térségekben mind olyan tényezők, amelyek megnehezítik vagy akár megakadályozzák a munkaerőpiacra való beilleszkedést.

Az elmúlt időszak eltolódott képzési stratégiája mára új körülményeket teremtett. A szakképzettek aránya csökkent, míg a főiskolai, egyetemi diplomával rendelkezők száma jelentősen megnőtt, ugyanakkor a szakmunkások körében munkaerő, illetve szakember hiány, míg a felsőfokú képzettséggel rendelkezők esetében országos szinten túlkínálat alakult ki és mindez eredményezhette, hogy az elmúlt évtizedben megjelentek a diplomás munkanélküliek is.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	210	6,04%	10	4,76%
2016	153	4,41%	13	8,50%
2017	146	4,21%	10	6,85%
2018	141	4,05%	18	12,77%
2019	136	3,95%	12	8,82%
2020	151	-	16	10,60%

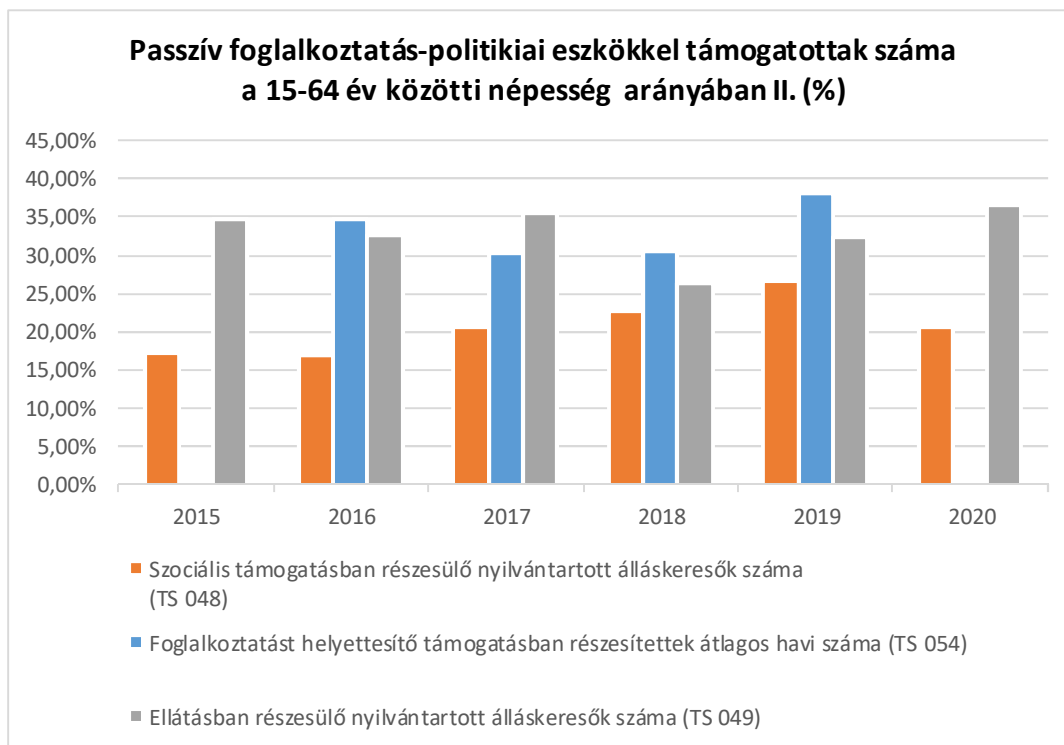
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	36	17,14%	n.a.	-	73	34,76%
2016	26	16,99%	53	34,64%	50	32,68%
2017	30	20,55%	44	30,14%	52	35,62%
2018	32	22,70%	43	30,50%	37	26,24%
2019	36	26,47%	52	38,24%	44	32,35%
2020	31	20,53%	n.a.	-	55	36,42%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

a) aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy

b) aki vakok személyi járadékában részesül, vagy

c) aki fogyatékosági támogatásban részesül [az a)–c) pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy], vagy

d) akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresési támogatás) folyósítási időtartama lejárt, vagy

e) akinek esetében az álláskeresési támogatás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Ft. alapján álláskeresési támogatásra nem szerez jogosultságot, vagy

f) aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy

g) akinek esetében az ápolási díj, a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a

rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.

(1a) Az aktív korúak ellátása tekintetében –ha e törvény eltérően nem rendelkezik –nem minősül keresőtevékenységnek, ha a kérelmező, illetve a jogosult közfoglalkoztatásban, egyszerűsített foglalkoztatásban vesz részt vagy háztartási munkát végez.

(1b) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben az egészségkárosodott személy egészségkárosodásának mértékét, az egészségkárosodás felülvizsgálatának szükségességét, valamint a felülvizsgálat szükségessége esetén annak időpontját az eljáró hatóság szakkérdésként megvizsgálja.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában akkor nem biztosított a megélhetés, ha a családnak az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 90%-át és vagyona nincs. Az aktív korúak ellátása tekintetében fogyasztási egység a családtagoknak a családon belüli fogyasztási szerkezetet kifejező arányszáma, ahol a) az első nagykorú családtag arányszáma 1,0, azzal, hogy a gyermekét egyedülállóként nevelő szülő arányszáma 0,2-vel növekszik, b) a házaspár arányszáma 0,9, c) az első és második gyermek arányszáma gyermekenként 0,8, d) minden további gyermek arányszáma gyermekenként 0,7, e) a fogyatékos gyermek arányszáma 1,0, azzal, hogy a fogyatékos gyermeket a c) és d) pont alkalmazásánál figyelmen kívül kell hagyni, továbbá ahol f) az a) és b) pontok szerinti arányszám 0,2-vel növekszik, ha a személy fogyatékosági támogatásban részesül.

(3) Az (1) bekezdés f) és g) pontja szerinti előzetes együttműködés időtartamának számításánál az aktív korúak ellátásának megállapítására irányuló kérelmet benyújtó személy által ezen időtartam alatt folytatott keresőtevékenység időtartamát is figyelembe kell venni.

(4) Az aktív korúak ellátására való jogosultsága az (1) bekezdés d) pontjában foglalt esetben az Ft. alapján folyósított álláskeresési ellátás időtartamának kimerítésétől, b) az (1) bekezdés e) pontjában foglalt esetben a keresőtevékenység megszűnésétől, c) az (1) bekezdés g) pontja szerinti rendszeres pénzellátás folyósításának megszűnésétől számított tizenkettő hónapon belül benyújtott kérelem alapján állapítható meg.

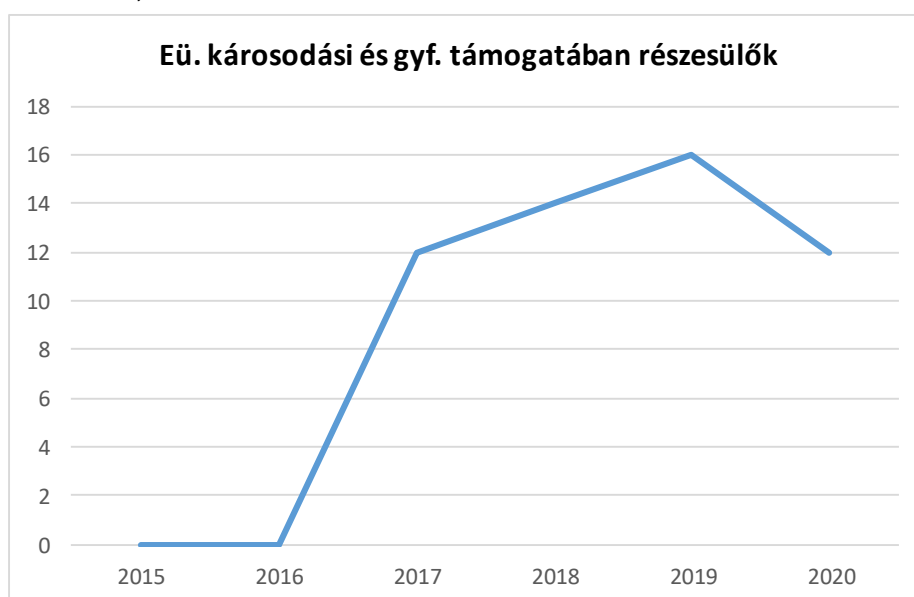
(4a) Amennyiben az aktív korúak ellátására való jogosultságot az Ft. szerinti álláskeresési ellátás kimerítésétől számított 30 napon belül benyújtott kérelem alapján állapítják meg, az ellátásra való jogosultság kezdő napja az álláskeresési ellátás kimerítését követő nap.

(5) Aktív korúak ellátására egy családban egyidejűleg –a (6) bekezdésben meghatározott kivétellel –csak egy személy jogosult.

(6) Egy családban egyidejűleg két személy abban az esetben jogosult az aktív korúak ellátására, ha az egyik személy a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, míg a másik személy az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás feltételeinek felel meg.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	12
2018	14
2019	16
2020	12

Forrás: TeIR, KSH



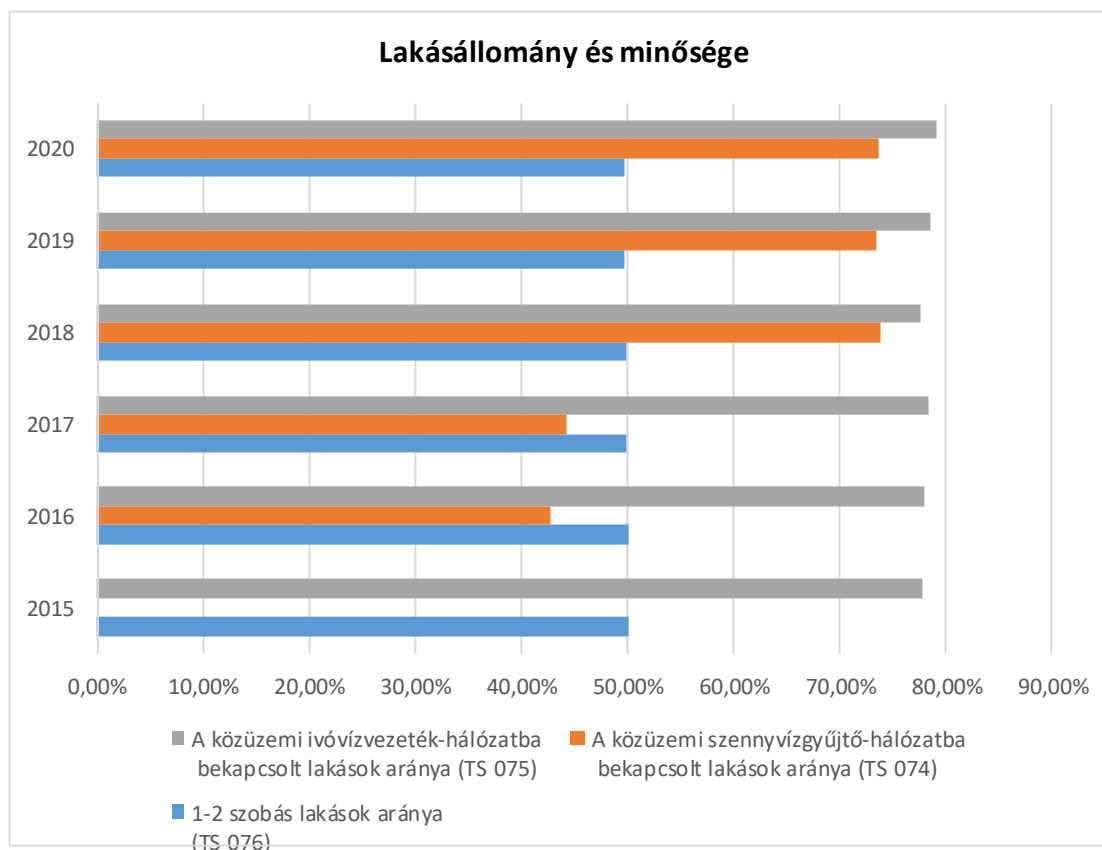
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	1946	2	1	50,05%	0,00%	77,90%
2016	1946	0	0	50,05%	42,86%	78,06%
2017	1947	2	1	49,97%	44,27%	78,33%
2018	1949	2	1	49,92%	73,88%	77,63%
2019	1947	1	1	49,82%	73,55%	78,69%
2020	1948	2	1	49,74%	73,72%	79,21%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2015	1 946	na	7	0	1	0	na
2016	1 946	na	7	0	1	0	na
2017	1 947	na	7	0	1	0	na
2018	1 949	na	7	0	1	0	na
2019	1 947	na	7	0	1	0	na
2020	1 948	na	7	0	1	0	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A településen 7 szolgálati lakás található (a háziorvosi (2 db), gyermekorvosi (1 db) fogorvosi (2 db), Kossuth Lajos utcai lakás (2 db)).

b) szociális lakhatás

A település lakosai általában saját tulajdonú családi házakban élnek. Az 1950 házból nincs számottevő elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás. Az önkormányzat jelenleg nem rendelkezik szociális bérlakás állománnyal, viszont a jövőben a szociálisan rászorult lakosok segítése érdekében bérlakás állományt is kíván kialakítani. A településen veszélyeztetett lakhatási helyzet, hajléktalanság nincs.

Az önkormányzat az első lakáshoz jutókat kedvezményes telekvásárlással segíti. A támogatás megítéléséről a Képviselő-testület dönt, a rendeletben foglalt feltételek alapján.

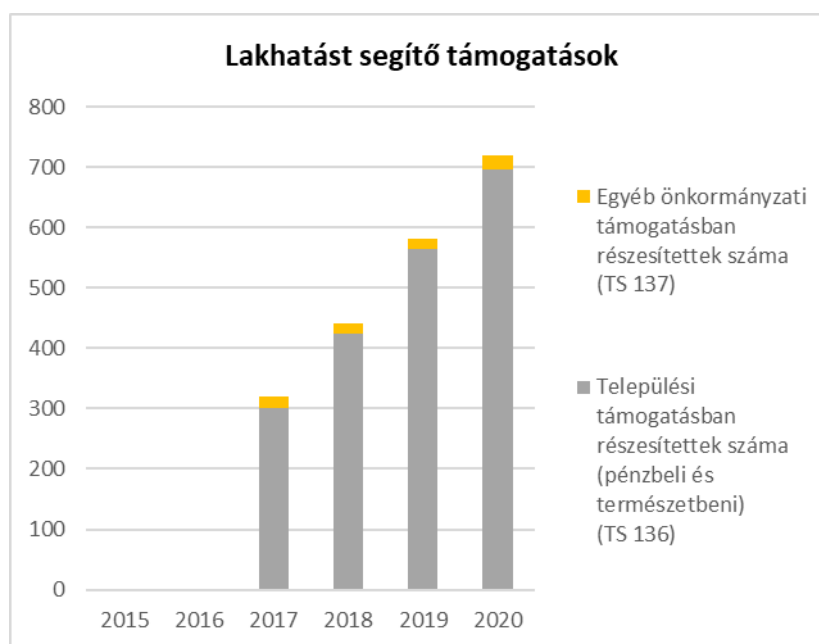
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

e) lakhatást segítő támogatások

Tábla:3.4.3.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	300	21
2018	425	16
2019	565	16
2020	696	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az Önkormányzati törvény az önkormányzat ellátandó feladatai között rögzíti a lakás- (és helyiség) gazdálkodást. A településen nem jellemző a nem lakáscélú ingatlanokban történő lakhatás.

A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működött 2015. február 28. napjáig, amely több elemből tevődött össze. Ezt az ellátást 2015. március 01. napjától felváltotta a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatás.

A támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásainak viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, víz- és gázfogyasztás és a személyszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a tüzelőanyag költségeihez nyújt támogatást.

A lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatásban részesülők száma az elmúlt években csökkent. A támogatásban részesülők elsősorban a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családok. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná, vagy náluk kapcsolhatják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat. A helyi lakosok rászorultságtól függően igényelhetik meg a támogatást.

f) eladósodottság

Egyre több család kerül eladósodottság miatt nehéz körülmények közé. Ez többnyire a közüzemi számlák, valamint az esetleges hiteltörlesztések elmaradása miatt következik be. A településen is egyre nagyobb számban fordul elő az ingatlanok árverezése.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A nagyközségben általában Budapestről kitelepülő szegényebb réteg vásárolja meg a külterületen, zártkerti részen üdülőnek, gazdasági épületnek épült, faházból készült ingatlanokat. A külterületi részek a világitáson kívül egyéb közművel nem rendelkeznek. Az út földút, vezetékes ivóvíz nincs.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A nagyközségben telepek, szegregátumok nem találhatóak.

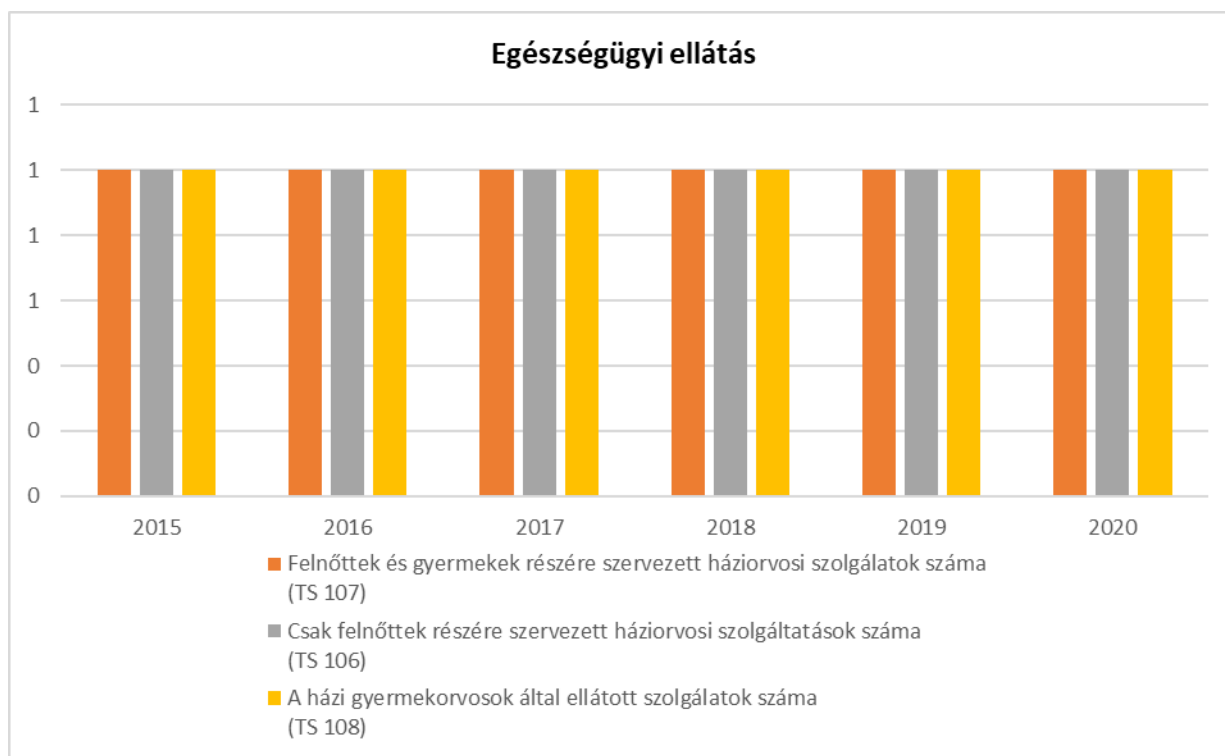
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Tábla: 3.6.1.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	1	1	1	n.a.	n.a.
2016	1	1	1	1	n.a.	n.a.
2017	1	1	1	1	137	40,00
2018	1	1	1	1	129	36,28
2019	1	1	1	1	139	20,05
2020	1	1	1	1	128	15,20

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen minden év őszén, három hétre, kitelepül tüdőszűrő géppel a Törökbálinti Tüdőgyógyintézet, így elérhető helyben a tüdőszűrés. A 40 éven felüli személyeket térítésmentesen, míg a 40 év alatti lakosokat térítési díj megfizetése után szűrik meg. A képviselő-testület támogatásával egyéb szűrőprogramok is vannak, melyekről a lakosság plakátok és szórólap útján kap tájékoztatást (hallás-, és látásvizsgálatok).

A. Prevenációs vizsgálatok növédelem területén:

- Mammográfia
 - Méhnyakrák szűrés
- (a vizsgálatokat a Jászberényben, Szolnokon található kórházban végzik)

B. Koragyermekkori szűrésekhez hozzáférés:

- Védőnői látogatások alkalmával a családok otthonában
- Tanácsadóban, 1-3-6 hónapos korban, valamint 1-2-3-4-5-6 éves korban védőnői szűrővizsgálaton

C. Iskolaegészségügy területén:

- 2-4-6-8 évfolyamokon kötelező védőnői szűrés, ami szomatikus és mentális területekre is kiterjed.

- c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátás igénybevétele Nagykátán érhető el.

- d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az egészséges táplálkozás manapság kardinális kérdéssé válik. Az esélyegyenlőség akkor tud igazán megvalósulni, ha van a célcsoportnak anyagi lehetősége és igénye, valamint megfelelő tudása az egészséges táplálkozáshoz. A közétkeztetés területén erre igen nagy

hangsúlyt helyezünk és a konyhánk minden igényt kielégítően készíti el az ételeket. Természetesen külön dietetikus vizsgálja, milyen minőségű ételek készüljenek. Figyelmet fordítunk arra, hogy zsír és olajszegény táplálék készüljön, leredukáltuk a szénhidrát mennyiséget, valamint feltétlenül preferáljuk a nyers ételek (gyümölcsök) napi legalább egyszeri beiktatását. Komoly erőfeszítéseket teszünk, hogy már gyermekkorban megszerettessük a mozgást a fiatalokkal. A fokozatosságra is figyelemmel kell lennünk, mert legkorábban két és fél éves korban kerülnek be a gyermekek a közétkeztetésbe, így akkora már az otthoni ízvilág megváltoztatása csak fokozatosan történhet. Az odafigyelés fontosságát az is alátámasztja, hogy preventíven foglalkozzunk a túlsúlyosság, az allergia és a cukorbetegségek kialakulásával.

Az önkormányzat saját konyhájáról biztosítja a közétkeztetést az óvodások, iskolások, a szociális étkezőknek és a vendég étkezőknek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A helyi sportegyesület önkormányzati támogatásból működik. A labdarúgást sok általános iskoláskorú gyermek veszi igénybe.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális alapellátások keretében az önkormányzat biztosítja a szociális étkeztetést, a házi segítségnyújtást, a családsegítést, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, a nappali ellátást.

Az önkormányzat az étkeztetést, házi segítségnyújtást, valamint a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást szakfeladaton belül látja el.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Az elmúlt években sajnos nem működött a településen drogprevenációs szolgáltatás, viszont a jövőben az önkormányzat elkötelezett abban, hogy a gyermekeket már általános iskolás korban fel kell világosítani a drogok káros következményeiről, hatásairól és mindent meg kell tenni annak érdekében, hogy a gyermekek ne nyúljanak ilyen anyagokhoz a későbbi életük során sem.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A szociális ellátásokról szóló **13/2020. (VII.30.) számú önkormányzati rendelet értelmében igényelhető támogatási forma: gyógyszerkiadáshoz nyújtott települési támogatás.** Nem alkalmazunk sem negatív, sem pozitív diszkriminációt. Mindenkinek egyenlő esélyű hozzáférése van az adott szolgáltatáshoz. Azért sem alkalmazunk ezeknél a szociális ellátásoknál pozitív diszkriminációt, mert azzal esetleg más rászorulókat diszkriminálnánk negatívan. A prioritások mentén haladva az elesettség és a tanult tehetetlenség vizsgálatával igyekszünk a hátrányokat kompenzálni.

Tábla:3.6.2.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	na
2016	na
2017	na
2018	na
2019	na
2020	na



Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

A közösségi élet szinterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek.

A lakosság egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

A helyi közelet ösztönzésére a civil szervezetek általi összejövetelek, illetve a könyvtár és teleház szolgál. A civil szervezetek találkozási szinterei a könyvtár, a Polgármesteri hivatal emeleti részén lévő helyiség. Termék bemutatókat, vásárokat általában a Szentmártonkátai Arany János Általános Iskolában tartanak. Esküvők a Szentmártonkátai Közös Önkormányzati Hivatal dísztermében, illetve a Tölgyes Csárdában kerülnek megtartásra. A minden évben hagyományosan megrendezésre kerülő ünnepeken (sportnap, falunap, Márton-nap, idősek napja, Betlehem) aktívan részt vesz a lakosság. Az adventi vásáron a helyi termelők, kézművesek értékesítik termékeiket. Az információáramlást segíti a havonta, 1800 példányban megjelenő, minden lakoshoz ingyenesen eljuttatott önkormányzati újság, a „Szentmártonkátai Hírmondó”. A havilap színes külsővel és tartalommal igyekszik beszámolni a helyi közelet eseményeiről, híreiről. A kiadvány

tájékoztatási funkciója mellett jelentős dokumentációja a helyi testület munkájának és a település történéseinek.

A nagyközség honlapja: www.szentmartonkata.lgov.hu

A település fontos eseményei, hírei eljutnak az állampolgárok, a vállalkozások, intézmények és a lakosok felé ezeken a csatornákon keresztül, valamint a nagyközség rendelkezik saját facebook oldallal is, ahonnan a lakosok szintén hozzájuthatnak a fontos információkhoz.

A nagyközségben működő civil szervezetek:

Szervezet neve

Szentmártonkátai Községi Sport Egyesület

Petőfi Klub

Nyugdíjas Klub

Szentmártonkátai Községtörténeti Baráti Kör

Szentmártonkátai Könyvtárért Alapítvány

Szentmártonkátai Polgárőr Egyesület

Székely József Református Általános Iskoláért Alapítvány

Tápiómenti Mozgáskorlátozottak Egyesülete

Szentmártonkátai Ipartestület

Magvető Klub

Szentmártonkátai Lovas Baráti Kör

Tegyünk Együtt Településünkért Egyesület

Szentmártonkátai Építő Szépítő Egyesület

Tápió Agóra Alapítvány

Tápiómenti Szikra Vadásztársaság

Deák Alsó Egyesület

Birkakommandó

Településünkön működik a Szabó Magda Nagyközségi Könyvtár és Művelődési Ház, amely Szentmártonkátai kulturális életének egyik meghatározó intézménye. Az elmúlt évek alatt a megváltozott társadalmi, gazdasági körülmények hatására a szakmai vezetés elsődleges célja volt az ezekhez való alkalmazkodás és szemléletmód váltás. Ennek legfontosabb elemei az átgondolt éves szakmai program kialakítása, a közösségi élet fejlesztése, a nyitott valós igényeket fejleszteni kívánó szakmai munka kialakításában foglalhatók össze. A közművelődési munka további szegmensei a szerény anyagi lehetőségek ellenére a tudatos korosztályos, valamint az ebből fakadó egész életen át tartó tanulás, oktatás, tehetséggondozás, és felnőtt nevelés területeit érintő helyi igényekre alapozott programelemekre épül. Ezek helyszínei a könyvtár. A működő kiscsoportok egy része a ház hagyományos közösségei alkotta formák, elsősorban az idős és nyugdíjas korosztály részvételével. A civil szervezetek elismert hagyományörző művészeti, kulturális és szabadidős tevékenységeket folytatnak. A Nyugdíjas klub elsősorban a szabadidős elfoglaltságokra összpontosít, teret engedve az időskorúak kulturális szokásainak és igényeinek, ahol főleg a jeles napokhoz és a közösségi ünnepekhez kapcsolódó programokat szerveznek tagságuknak.

Tábla:3.7.1.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van	db	db
4	1	1	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Szentmártonkát lakossága részéről nem merülnek fel etnikai konfliktusok. Az emberek toleránsak egymás iránt. A felmerülő problémák és konfliktusok egyáltalán nem etnikai jellegűek, nemhez, bőrszínhez és valláshoz sem kötődnek.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A civil szervezetek aktívak, sok összejövetelük van, rendszeresen kirándulásokon vesznek részt. Az Önkormányzat folyamatos párbeszéd fenntartásával, anyagi támogatással segíti munkájukat. Számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. A szolidaritás és felelősség mind magánemberekben, mind a településen működő gazdasági szervezetekben jelen van.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat folyamatosan kapcsolatot tart a segítségnyújtókkal, ezáltal évente több alkalommal is tartós élelmiszer segélyben tudjuk részesíteni a rászorulókat.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Településünkön jelenleg roma, román és német nemzetiséghez tartozó lakosok is élnek. Ezen nemzetiségek kulturális identitásuk megőrzését családjuk körében, illetve kisebb csoportokban gyakorolják.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

A lakosság részéről 2021-ben létrehozásra került a Deák Alsó Egyesület. Az egyesület a helyi gyermekek, gyermekes családok és fiatalok támogatását, Szentmártonkát programpalettájának színesítését, kulturális- és sportrendezvények szervezését, valamint a településképzés fejlesztését tűzte ki céljául. Megalakulásuk óta folyamatosan részt vesznek a helyi közéletben, minden települési rendezvényen, valamint képviselik a települést a Nagykátán megrendezésre kerülő Tápiófeszt rendezvényen is.

A lakosság részéről létrehozásra került még egy civilszervezet, melynek neve Birkakommandó. A szervezet aktívan részt vesz a helyi közéletben és minden települési rendezvényen. Minden évben aktívan részt vesznek a „TeSzedd Magad” akcióban, ahol önkormányzattal, valamint a helyi lakosokkal megtakarítják a település azon pontjait,

ahová illegális hulladékok kerülnek elhelyezésre. 2022-ben is több száz zsák szemetet, valamint elektronikai hulladékot (mosógép, Tv, hűtőszekrény, fagyasztó, ... stb.) segítettek begyűjteni az erdőkből, rétekről, hogy élhetőbbé tegyék településünket. Az aktív közösségi élet mellett adománygyűjtéseket is szerveznek, melyekkel állatmenhelyeket támogatnak.

E két szervezeten felül minden egyesület, illetve civilszervezet aktívan részt vesz a helyi közösségi életben, illetve a települési rendezvényeken, valamint aktív és interaktív programokat szerveznek, adventi időszakban díszítik és szépítik a települést.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Az etnikai, nemzeti, vallási különbségek szinte minden társadalomban és csoportban jelen vannak. A különbségek egyoldalú kiemelése akadályozza az együttélést, a kölcsönös elfogadást nemcsak más csoportokkal szemben, hanem magán a csoporton belül is, ezzel pedig elfedik azt a tényt, hogy gazdagodássá és segítségnyújtássá is válhat a másikkal való találkozás. Csak a különböző csoportokkal való együttműködés során tudjuk észrevenni és értékelni egymás azonos vagy eltérő tulajdonságait. Ezért fontos megismernünk a romák kultúráját, szokásait, hogy megértsük őket, így velük együtt találhatjuk meg azokat a kitörési pontokat, amin keresztül elősegíthetjük integrálásukat a társadalomba. A kulturális különbségek kezelésében, csökkentésében, a többségi és kisebbségi társadalom közötti párbeszédben és közvetítésben kiemelt szerepe lehet az óvodapedagógusoknak, tanítóknak, szociálpedagógusoknak, andragógusoknak és kommunikációs szakembereknek.

A Szentmártonkátai Roma Nemzetiségi Önkormányzat és Szentmártonkátai Nagyközség Önkormányzat a megkötött együttműködési megállapodás alapján zavartalanul működnek együtt.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a közműhálózatok felhalmozódása a lakossági adósságállomány növekedése szerepel.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
- Szakképzetlen munkanélküliek magas száma, alacsony iskolai végzettsége.	- Közfoglalkoztatás folytatása, bővítése. Támogatott átképzésekkel elősegíteni, hogy piacképes szakmát szerezzenek a munkanélküliek. Felzárkóztatási, fejlesztési programok a „kitörés” elősegítése érdekében
- alacsony képzettség	- Tájékoztatás a továbbképzési lehetőségekről
- ellátásban nem részesülők magas létszáma	- Tájékoztatás a regisztrációról, a közfoglalkoztatásban való részvétel pozitív hatásairól
- prevenciószolgáltatások ismeretének hiánya, rossz egészségi állapot	- Helyben szűrőprogramok szervezése - Egészséges életmód megismertetése
A lakosság eladósodása, az adósságállomány újratermelődése	- Pénzkezelési, gazdálkodási, takarékosági ismeretek nyújtása a rászoruló lakosságnak.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007- 2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

A gyermekek védelme, a gyermekszegénység csökkentése a társadalom közös ügye, éppen ezért Szentmártonkátán is kiemelt fontosságú terület. A probléma hatékony kezelése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. A gyermekek mindenekfelett való érdekében a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni.

A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete a speciális szükségletek miatt az átlagosnál sokkal nehezebb.

Szentmártonkátán nagyközségben a születések száma kevesebb, mint a halálozások száma, ezért a lakosság évről-évre csökken. A születések számával kapcsolatban az utóbbi 5 év adatait figyelve elmondható, hogy évente nagyjából 50-60 gyermek születik a településen.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Tábla:4.1.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 542	2 485	5027	50,57%	49,43%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			145	2,88%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	400	313	713	7,96%	6,23%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	94	79	173	1,87%	1,57%

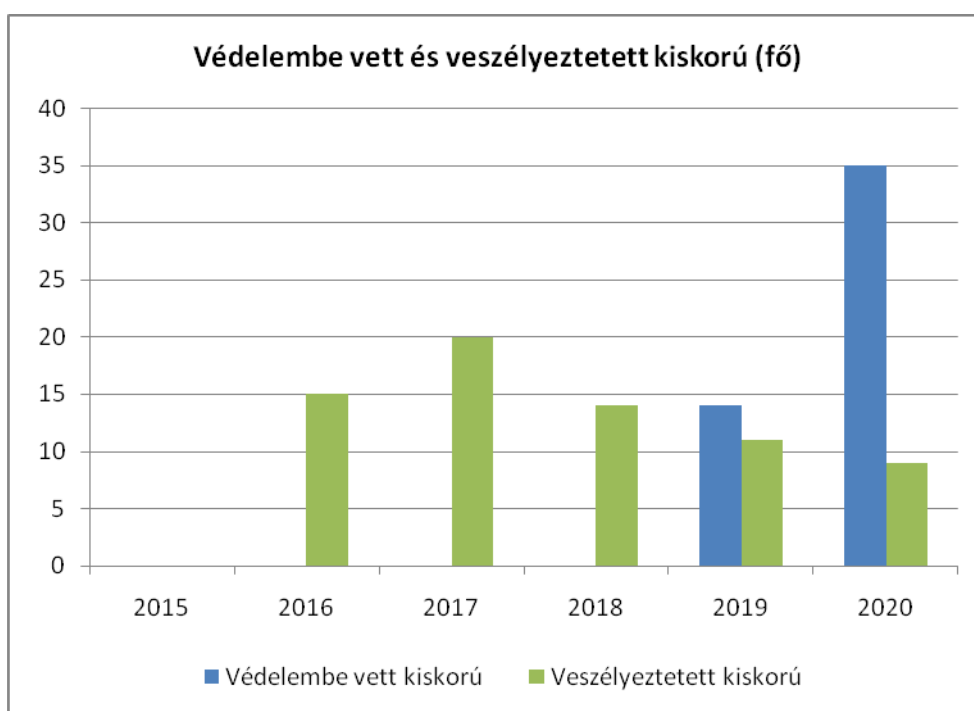
Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Tábla:4.1.1.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	15
2017	n.a.	20
2018	n.a.	14
2019	14	11
2020	35	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. Magának a veszélyeztetettségnek a fogalmán azt értjük, hogy olyan magatartás, mulasztás, vagy körülmény van mely a gyermek testi, lelki fejlődésére negatív hatással van. Az intézkedésnek az alapfeladata az, hogy a gyermeket a családban nevelve lehessen tovább fejleszteni, hiszen a családból való kiemelés komoly traumával járna, amelyet csak végső esetben lehet megtenni. A védelembe vétel oka elég széles spektrumú, de a leggyakoribb okok az iskolakerülés, a csavargás, a szülő részéről pedig az alkoholizmus, törvénytelen magatartás és a családon belüli erőszak. A településen visszaesés figyelhető meg, ami a gyámügyi, gyermekjóléti, védőnői munka sikerét dicséri.

A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. A településen a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van. A településen három

általános iskola (Arany János Általános Iskola; Székely József Református Általános Iskola; Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény) és egy óvoda, kettő intézménnyel látja el a gyermekek nevelését, oktatását. A bölcsőde most épült fel, mely 24 fő gyermek befogadására alkalmas. Az iskola már nem az önkormányzat fenntartása alatt áll. A rászoruló étkeztetéséről az önkormányzat gondoskodik.

Településünkön biztosított pénzbeli és természetbeni ellátások:

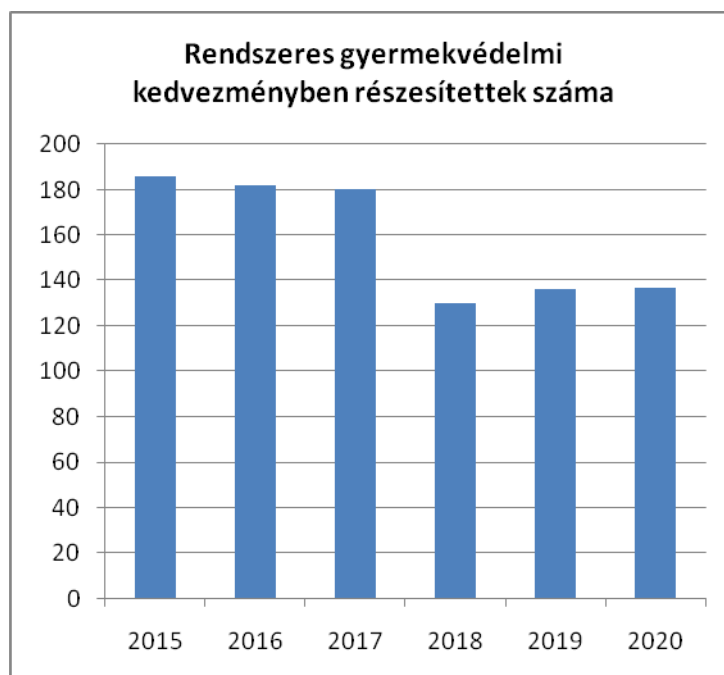
- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény
- rendszeres- és rendkívüli települési támogatás
- Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj
- tanévkezdési támogatás

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

Tábla:4.1.2.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	186
2016	182
2017	180
2018	130
2019	136
2020	137

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A táblázatból is látszik, hogy nagyközségünkben magas a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma.

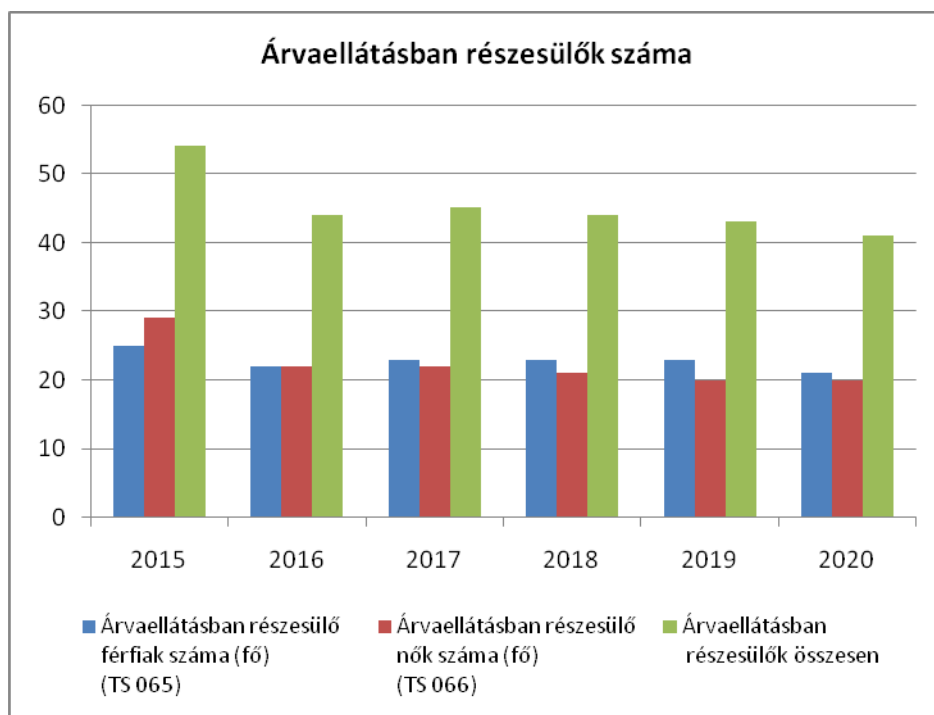
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak évente két alkalommal (augusztus és november hónapban) részesülnek pénzügyi támogatásban. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők 2018. óta pénzügyi ellátásként kapják már a támogatást. A csak gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak 6000 Ft, míg azok a jogosultak, akiknek a gyermekvédelmi kedvezményen kívül hátrányos, vagy halmozottan hátrányos helyzet is került megállapításra, ők 6500 Ft támogatásban részesülnek.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Tábla: 4.1.3.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	25	29	54
2016	22	22	44
2017	23	22	45
2018	23	21	44
2019	23	20	43
2020	21	20	41

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Tanévkezdési támogatás

A Szociális és Egészségügyi Bizottság minden iskolai tanév kezdésekor anyagi támogatást nyújt a községben lakóhellyel rendelkező középiskola, és a helyi általános iskola nappali tagozatán tanulmányokat folytatókat. A támogatás a család jövedelmi viszonyaitól függően illeti meg a tanulókat. A tartós betegséggel rendelkezők részére jövedelemtől függetlenül jár a támogatás. A tanévkezdési támogatás az oktatási intézmények által kiadott iskolalátogatási igazolás, valamint a kérelem nyomtatvány és a szükséges igazolások benyújtását követően kerül kifizetésre a jogosult, kiskorú esetben a törvényes képviselő részére. A kérelmet minden év augusztus 01. naptól szeptember 30. napig lehet benyújtani.

Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer célja az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőfokú tanulmányainak támogatása. E cél elérésének érdekében a kormány mind központi költségvetési, mind pedig önkormányzati forrásokat is mobilizál. A Bursa Hungarica többszintű támogatási rendszer, amelynek pénzügyi fedezeteként három forrás szolgál: a települési önkormányzatok által nyújtott támogatás; a megyei önkormányzatok által nyújtott támogatás és a felsőoktatási intézményi támogatás. A Bursa Hungarica ösztöndíj intézményi részének forrása a felsőoktatási intézmények költségvetésében megjelölt elkülönített forrás, melyet a felsőoktatási intézmények folyósítanak.

Bursa Hungarica „A” típusú ösztöndíj feltételei (2 tanulmányi félévre pályázható):

- lakóhely a pályázatot meghirdető települési önkormányzat területén
- hátrányos szociális helyzet
- felsőoktatási hallgatói jogviszony igazolható megléte (a pályázati kiírásban részletezett feltételeknek megfelelően)

Bursa Hungarica „B” típusú ösztöndíj feltételei (6 tanulmányi félévre pályázható):

- lakóhely a pályázatot meghirdető települési önkormányzat területén
- hátrányos szociális helyzet
- korábban még nem nyert felvételt felsőoktatási intézménybe

Év	A típusú pályázat	B típusú pályázat
2016. évben	15	1
2017. évben	18	3
2018. évben	14	1
2019. évben	15	3
2020. évben	21	1

Szünidei gyermekétkeztetés

Szentmártonkátai Nagyközség Önkormányzata jogszabályi kötelezettségének eleget téve 2016. óta a hátrányos- és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére minden szünidőben biztosítja a szünidei gyermekétkeztetést. Ezen szünidőkben a gyermekek déli meleg főétkezésben részesülnek. 2016. évben szünidőkben 167 hátrányos- és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részesült a támogatásban. A gyermekétkeztetés az óvoda konyhán keresztül biztosított. A szünidei étkezést az óvoda zárva tartása ideje alatt külső vállalkozóval oldjuk meg.

- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői
Egyre több gyermek részesül az ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben.
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
Településünkön jelenleg több olyan család is él, akik nem rendelkeznek magyar állampolgársággal, ettől függetlenül természetesen ugyanolyan ellátásban részesülnek a gyermekek az intézményekben, mint magyar állampolgársággal rendelkező társaik.
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.
Településünkön jelenleg olyan gyermek, aki külföldről visszatért és hátrányos helyzetű családban élő lenne nincs tudomásunk.

4.2 Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szentmártonkátai településen nincs szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

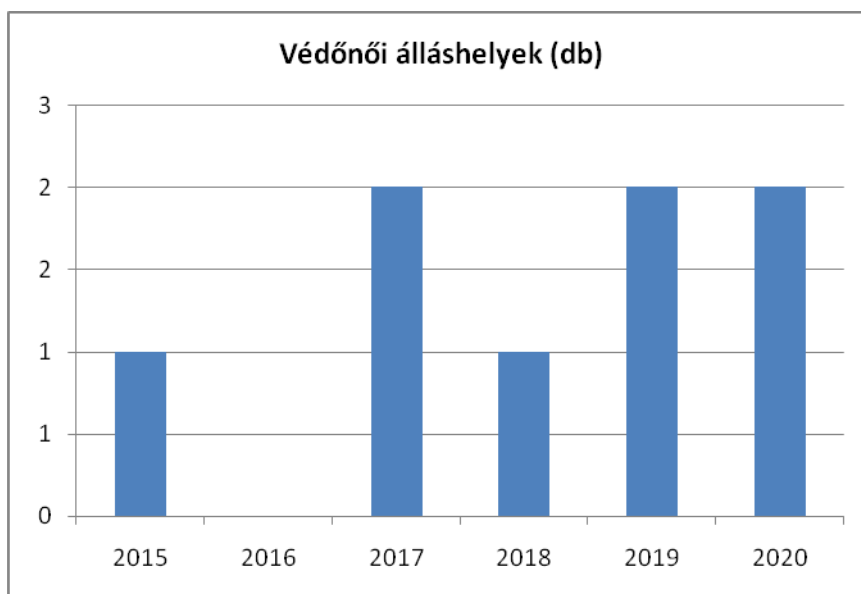
Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul. Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele.

A szakértői bizottság véleményének figyelembe vételével az oktatási intézmények biztosítják a korai fejlesztést és gondozást az érintett gyermekek esetében. Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló,
- b) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
- c) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
- d) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A nagyközségben két védőnői körzet van. Mindkét körzet álláshelye betöltött.



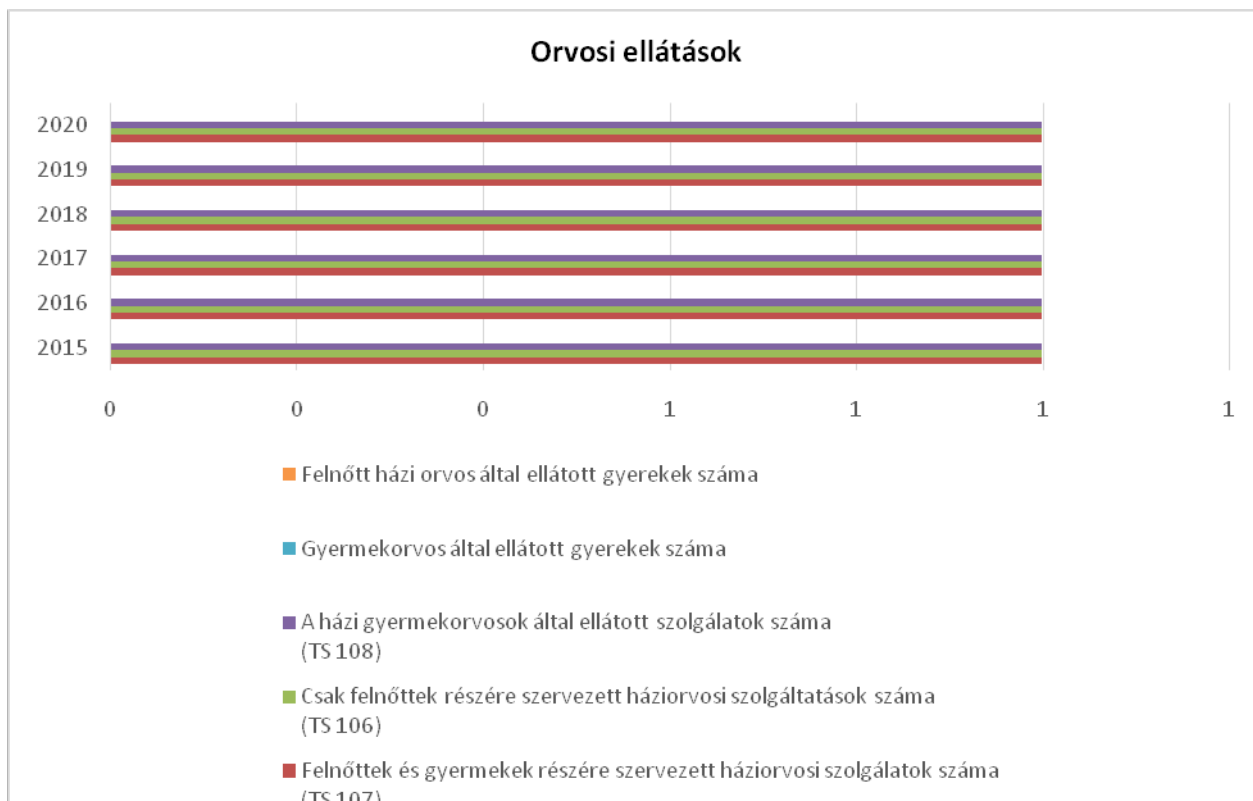
- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi körzet 2008. évben jött létre. Az önkormányzat anyagi támogatásával a nagyközség központjában, egy korszerűen felszerelt rendelőben várják a gyermekeket. Sajnos a gyermekorvosi státusz tartósan betöltetlen. Ez ideig az önkormányzatnak - legnagyobb igyekezete ellenére sem - sikerült az állást betöltetni. Jelenleg helyettesítéssel megoldott a gyermekorvosi rendelés.

Tábla: 4.3.2.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	1	1	na	na
2016	1	1	1	na	na
2017	1	1	1	na	na
2018	1	1	1	na	na
2019	1	1	1	na	na
2020	1	1	1	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában gyógypedagógusi, logopédusi végzettséggel rendelkező szakember nincs. A logopédus más településről jár, hetente egy alkalommal. Az EGYMI rendelkezik gyógypedagógusi végzettséggel rendelkező szakemberekkel. Az óvodában és az általános iskolában elvégezhető fejlesztések részben helyben történnek, utazó fejlesztő pedagógus segítségével.

a) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Településünkön Gyermekjóléti szolgálat működik.

A gyermekjóléti alapellátásokkal kapcsolatban a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) rendelkezik.

A Gyvt. 38. §-a értelmében:

„(1) Az alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez.

(2) Az alapellátás keretében nyújtott személyes gondoskodást - lehetőség szerint - a jogosult lakóhelyéhez, tartózkodási helyéhez legközelebb eső ellátást nyújtó személynél vagy intézményben kell biztosítani.”

A gyermekek védelmét szolgálják a gyermekjóléti alapellátások:

- Pénzbeli és természetbeni ellátások
(pl. rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, kiegészítő gyermekvédelmi támogatás, óvodáztatási támogatás, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás)
- Személyes gondoskodást nyújtó ellátások

A gyermekek családban történő nevelkedését segíti elő, továbbá megelőzi, illetve megszünteti a kialakult veszélyeztetettséget, a családban keletkezett problémákat.

- **Gyermekjóléti szolgáltatás** Gyermekjóléti szolgálat (különböző intézményi keretek között).
- **Gyermekek napközbeni ellátása:** Bölcsőde, hetes bölcsőde, családi napközi, családi gyermekfelügyelet, házi gyermekfelügyelet, alternatív napközbeni ellátás.
- **Gyermekek átmeneti gondozása:** Helyettes szülő, gyermekek átmeneti otthona, családok átmeneti otthona.

A szakemberek tapasztalatai szerint a gyermekek veszélyeztetettségének legfőbb okai Szentmártonkátán is az alábbiak:

- a család anyagi problémái (munkanélküliség vagy nehéz megélhetési körülmények, hitelcsapda),
- a szülők nem megfelelő életvitele (elhanyagolás, szenvedélybetegségek),
- a családi kapcsolatok nehézségei (a szülők közötti kapcsolat megromlása, válás),
- deviáns magatartásformák.

b) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A bölcsőde építésének befejezése 2022. év vége felé várható, így jelenleg a bölcsődei ellátás még nem elérhető csak másik településen a szülők részére. A településen a bölcsődei ellátás várhatóan 2023. évtől lesz elérhető, így majd 24 fő bölcsődés korú gyermek felügyelete és napközbeni ellátása oldódik meg helyi szinten a szülők részére.

c) gyermekvédelem;

A gyermekvédelmi munka a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa által biztosított. A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll, mely jól működik.

A gyermekjóléti szolgálat egyik kiemelt fontosságú feladata a gyermekvédelmi jelzőrendszer működtetése, melynek tagjai:

- Védőnői Szolgálat,
- Családsegítő Szolgálat
- Aprajafalva Óvoda és Konyha
- Arany János Általános Iskola
- Székely József Református Iskola
- Nagykátai Rendőrkapitányság Tápiószecsői Rendőrőrse,
- Házi orvosok,
- Gyermekorvos,
- Párfogó Felügyelő,
- Civil Szervezetek.

A jelzőrendszer a gyermekvédelemben meghatározó, preventív szerepet tölt be, mert a gyermekek veszélyeztetettségének észlelésével és jelzésével kapcsolatban betöltött funkciója miatt megelőzhető a komolyabb probléma kialakulása.

A Gyermekjóléti Szolgálat látogatásai során a szülőket gyermeknevelési, életmód és életvezetési tanácsokkal látják el, abból a célból, hogy olyan körülményeket tudjanak kialakítani a családban, mely a gyermekek testi, lelki, értelmi, érzelmi, erkölcsi fejlődését lehetővé teszi. Felhívják figyelmüket arra, hogy a gyermek azokat a szokásokat, magatartásformákat, értékeket, normákat viszi majd tovább majdani családjába, melyeket a szüleitől átvesz, megtanul. Ha erre a gyermek nem kap megfelelő mintát, úgy nem lesz képes tekintettel lenni környezetére, könnyen sodródhat a disszocialitás felé. Mindezek miatt nagyon fontos a szülők által a pozitív családmodell kiépítése, mivel a család érték közvetítő rendszer, ezért nem mindegy, hogy milyen értékeket közvetít a felnövekvő gyermekeknek. A család épsége, az otthon érzelmi biztonsága adhat jó alapot az

identifikációs (azonosulási) folyamatok számára. A hozzájuk fordulók problémái összetettek, sokszínűek, bonyolultak és nagyon elmélyültek, emiatt a családgondozók igen széleskörű, létfontosságú problémák megoldásán dolgoznak a családokkal. A szociális problémák súlya a folyamatos team-munka létét követeli meg, ezért a gyakori esetmegbeszélések nélkülözhetetlenek. A kezelendő problémák az esetek többségében halmozottan jelennek meg, melyek nagy részben a szülők helytelen életviteléből adódnak (felelőtlen szülői magatartás, szülők konfliktusos kapcsolata, lakókörnyezet elhanyagolása, higiéné hiánya, rossz szociális helyzet).

A Gyermekjóléti szolgálat feladatai között szerepel a szabadidős programok szervezése.

A gyermekek számára olyan szabadidős programokat szükséges szervezni, amelyek a családban jelentkező nevelési problémák és hiányosságok káros hatásainak enyhítését célozzák, illetve amelyek megszervezése a rossz szociális helyzetben levő szülőnek aránytalan nehézséget okozna.

A normaszegő magatartásmintává válása szempontjából legveszélyeztetettebb csoportot a fiatalok alkotják. Ebben az életkori szakaszban - az életkori sajátosságokkal összefüggésben - megjelenhet a drogfogyasztó magatartás, a kipróbálás szintjén. Sajnos a fiatalok körében egyre elfogadottabbá vált, és válik a drogok használata, tehát megnő a veszélye annak, hogy valamilyen legális vagy illegális anyaghoz fordulnak, hiszen ki vannak téve a populáris ifjúsági kultúra és a tömegkommunikáció hatásainak is.

A társadalom alrendszerei, szocializációs közegek (család, iskola, barátok) befolyásolják azt, hogy a fiatalok személyiségébe beépülhessenek a társadalomban elfogadott értékek, elvárások, normák.

Gyermekek átmeneti otthona, családok átmeneti otthona nem működik helyben.

A településen nem működik helyettes szülői hálózat.

d) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Az önkormányzat szociális rendelete alapján a polgármester azonnali pénzügyi segítséget tud nyújtani rendkívüli vagy egyéb segély formájában.

e) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A sportpályán a nagyközség gyermekei jó minőségű labdarúgó pályát használhatnak.

A tornateremben lehetőségük van a gyermekeknek karate, kempo, tánc és pingpong edzésekre. Szabadidős programokra a könyvtárban van lehetőség. Nyári szünidős programokat az iskolák, valamint a református egyház szervez a gyerekeknek.

A Gyermekjóléti Szolgálat - önkormányzati támogatással- a rászoruló gyermekek részére – a lehetőségek függvényében - tábort szervez. Amennyiben tábor szervezésére nincs lehetőség, akkor nyári programok kerülnek megszervezésre a hivatal vagy a könyvtár épületén belül.

f) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A gyermekétkeztetés az óvoda konyhán keresztül biztosított. A szünidei étkezést az óvoda zárva tartása ideje alatt külső vállalkozóval oldjuk meg.

g) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nyári szünetben különböző szabadidős programok és táborok kerülnek megszervezésre, valamint az önkormányzat a civilszervezetekkel együtt minden évben megszervezi a gyermeknapot, illetve sportnapot.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs hátrányos megkülönböztetés, illetve az egyenlő bánásmód követelményeknek is próbálunk megfelelni.

- i) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A rászoruló családok rendkívüli települési támogatás, tűzifa támogatás, iskolakezdési támogatás, illetve rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény iránt tudnak benyújtani kérelmet.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul. Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele.

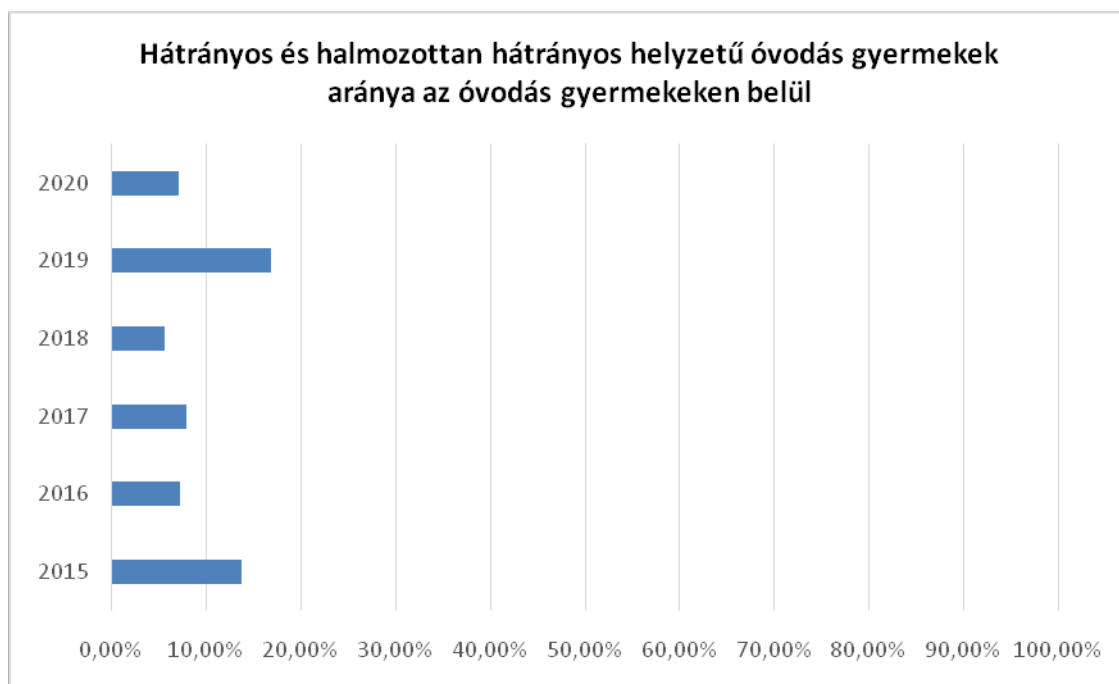
A szakértői bizottság véleményének figyelembe vételével az oktatási intézmények biztosítják a korai fejlesztést és gondozást az érintett gyermekek esetében. Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló,
- sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
- beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
- kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

Tábla:4.4.-es 4 db tábla

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	153	21	13,73%
2016	152	11	7,24%
2017	151	12	7,95%
2018	161	9	5,59%
2019	160	27	16,88%
2020	170	12	7,06%

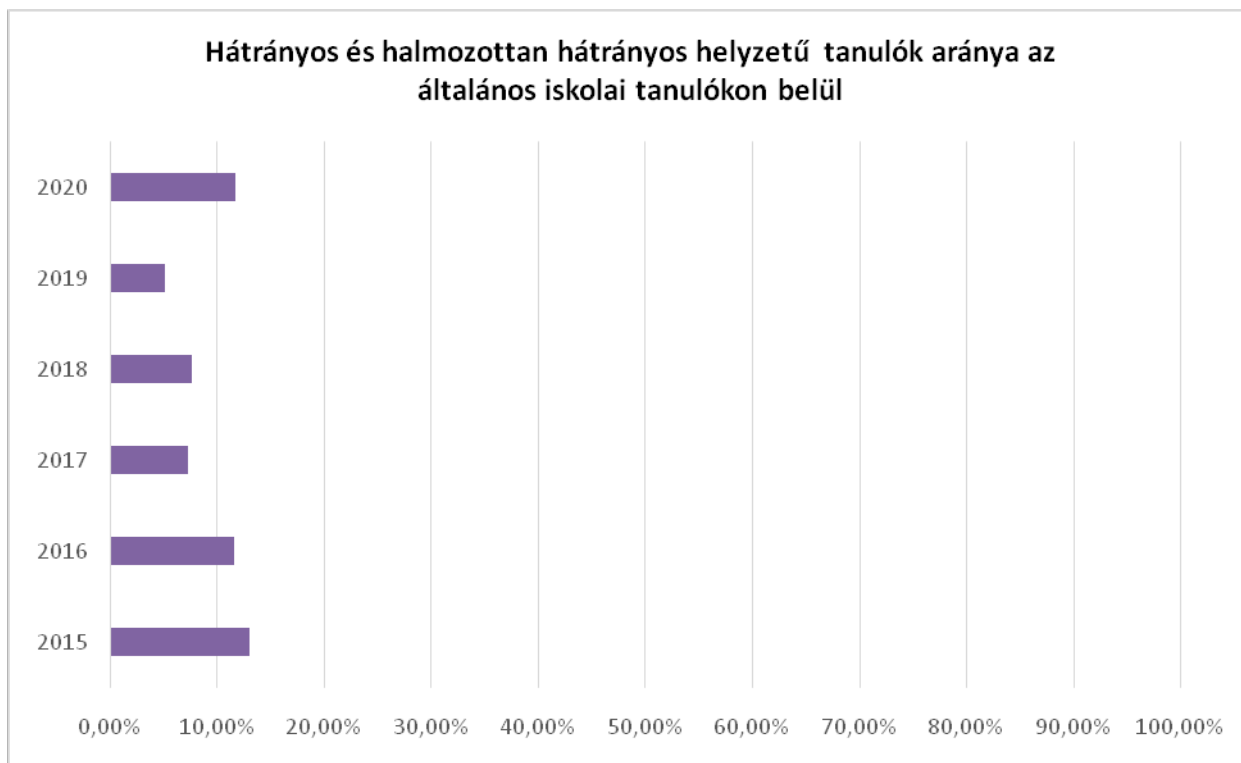
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	na	55	13,00%
2016	na	51	11,54%
2017	na	32	7,27%
2018	na	33	7,57%
2019	na	21	5,11%
2020	na	53	11,75%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	0	na	n.a.	na	n.a.	na
2016	0	na	0	na	0	na
2017	0	na	0	na	0	na
2018	0	na	0	na	0	na
2019	0	na	0	na	0	na
2020	0	na	n.a.	na	n.a.	na

Forrás: TeIR, KSH, Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	53	36
2016	55	22
2017	31	13
2018	21	13
2019	79	0
2020	80	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A jogszabályban előírt esetekben a gyógypedagógus biztosított. Az Arany János Általános Iskolában a pszichológus heti pár alkalommal biztosított.

Tábla: 4.4.2.; 4.4.4.; 4.4.5.;

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

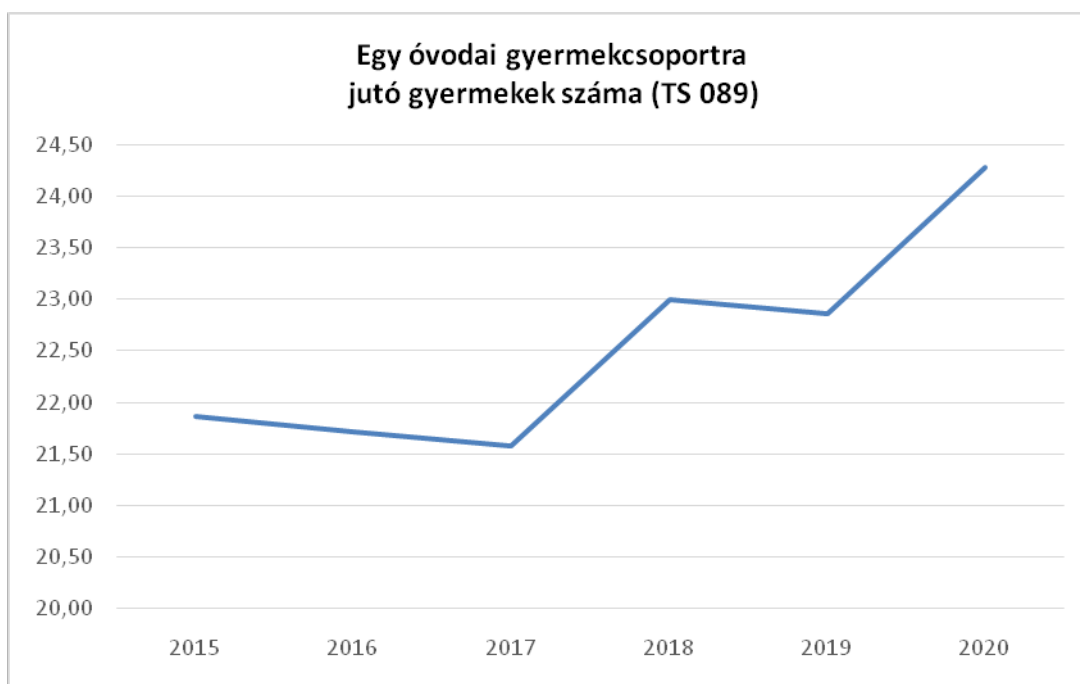
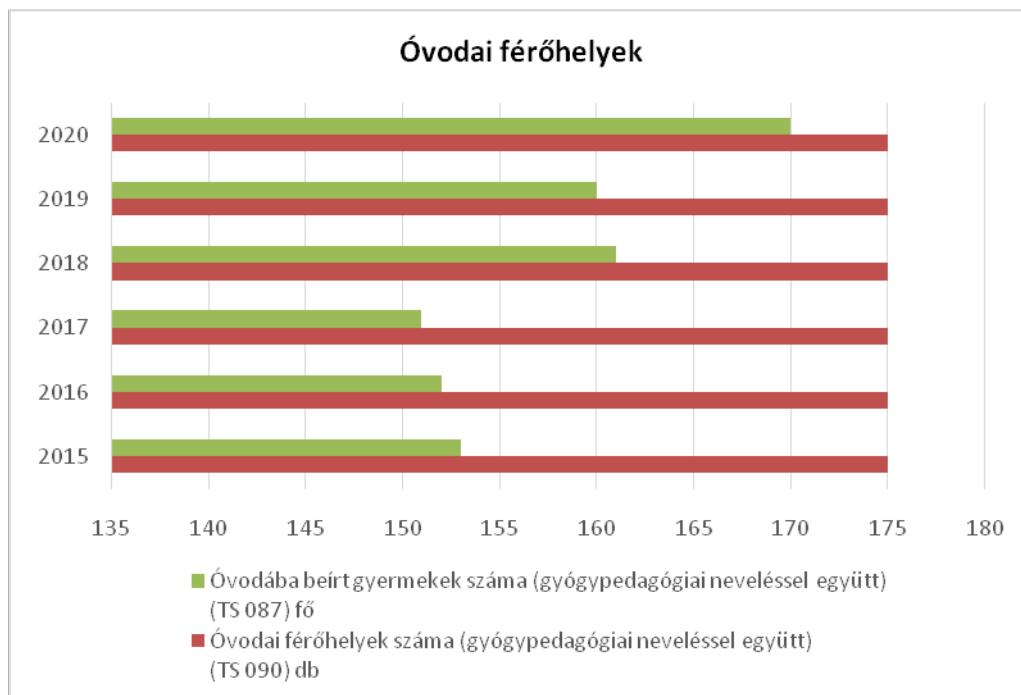
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	2	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	175	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	7	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7:00-17:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	minden év július 01-31. között	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	12	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	12	0
Gyógypedagógusok létszáma	1	0
Dajka/gondozónő	7	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

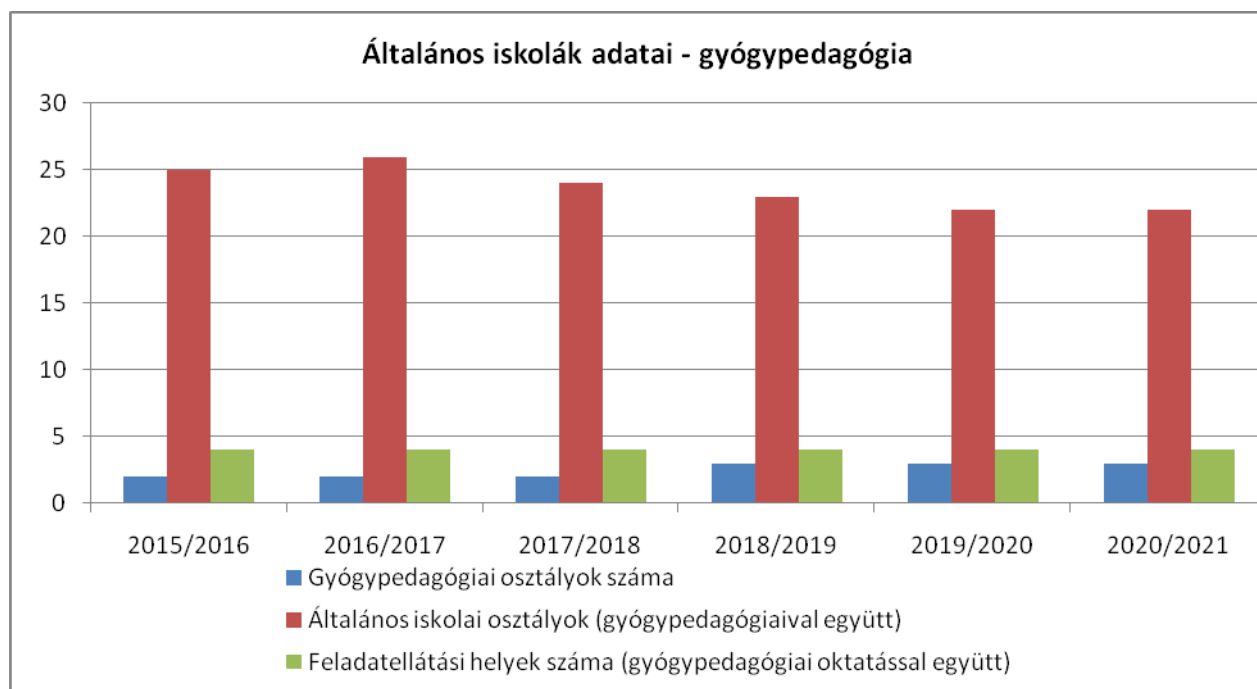
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		7	175	2	153	0	0	21,86
2016		7	175	2	152	0	0	21,71
2017		7	175	2	151	0	0	21,57
2018		7	175	2	161	0	0	23,00
2019		7	175	2	160	0	0	22,86
2020		7	175	2	170	0	0	24,29

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés



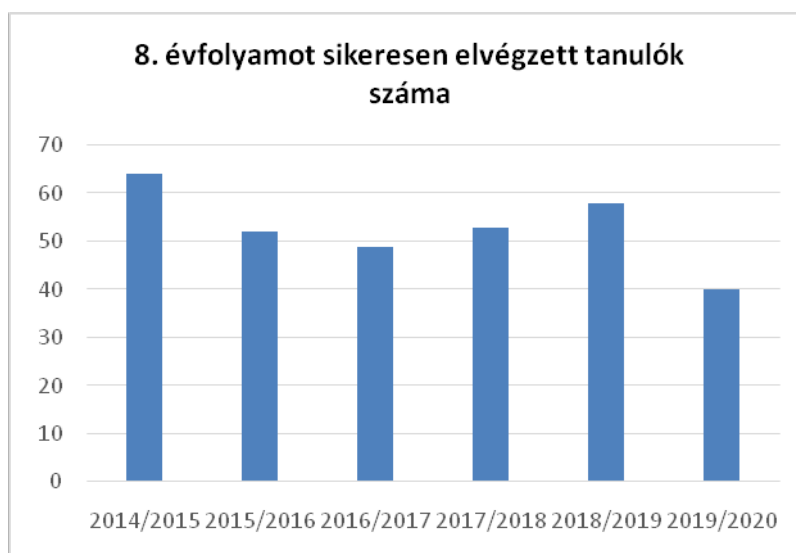
4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	2	25	4	16,92	13,95%
2015/2016	2	26	4	17,00	13,35%
2016/2017	2	24	4	18,33	15,68%
2017/2018	3	23	4	18,96	18,58%
2018/2019	3	22	4	18,68	21,17%
2019/2020	3	22	4	20,50	21,51%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	64
2015/2016	52
2016/2017	49
2017/2018	53
2018/2019	58
2019/2020	40

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
A gyermekeket nem éri hátrányos megkülönböztetés, valamint minden gyermek együtt tanul, nincs jogellenes elkülönítés az oktatásban sem.
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

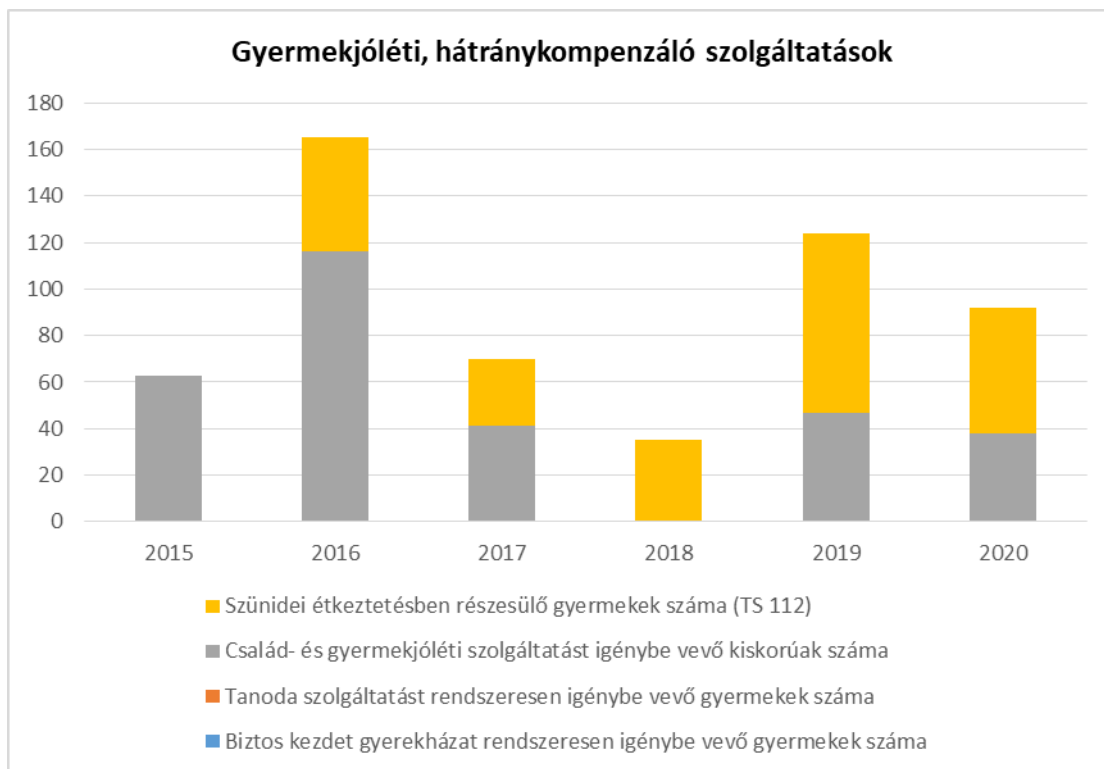
A településen három általános iskola látja el a feladatot. Az országos mérési eredmények alapján az azonos lakosságszámú településekhez viszonyítva jó az eredmény. Településen belül, az iskolák közötti eredményességben nagyobb eltérés nem mutatkozik.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Tábla: 4.4.6.; 4.4.7.

4.4.6. számú táblázat - Gyermejkölési, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjólési szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	na	na	63	0
2016	na	na	116	49
2017	na	na	41	29
2018	na	na	na	35
2019	na	na	47	77
2020	na	na	38	54

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
- gyermekek továbbtanulásához nincs meg a megfelelő anyagi háttér a családban	- foglalkoztatás elősegítése - ösztöndíj
- a gyermekeknek nincs lehetőségük közösségi programban való részvételre	- nyári táboroztatás megszervezése, - több szabadidős tevékenység szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. E követelmény megsértésének orvoslása nem járhat más munkavállaló jogának megsértésével vagy csorbításával. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

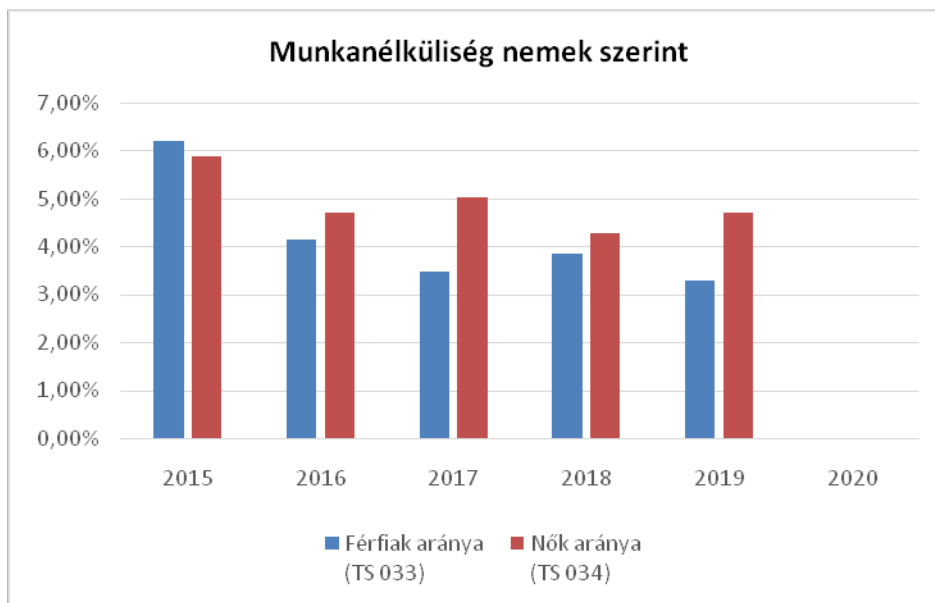
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató, eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének. E célok megvalósulását példamutatásával tudja segíteni, hiszen szükséges az a tudatformálás és szemléletváltás, amely ezen a területen is biztosítja az esélyegyenlőséget. Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

Tábla: 5.1.1.; 5.1.2.; 5.1.3.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	6,19%	5,89%	6,04%
2016	4,15%	4,69%	4,42%
2017	3,47%	5,02%	4,25%
2018	3,86%	4,27%	4,07%
2019	3,28%	4,69%	3,99%
2020	na	na	0,00%

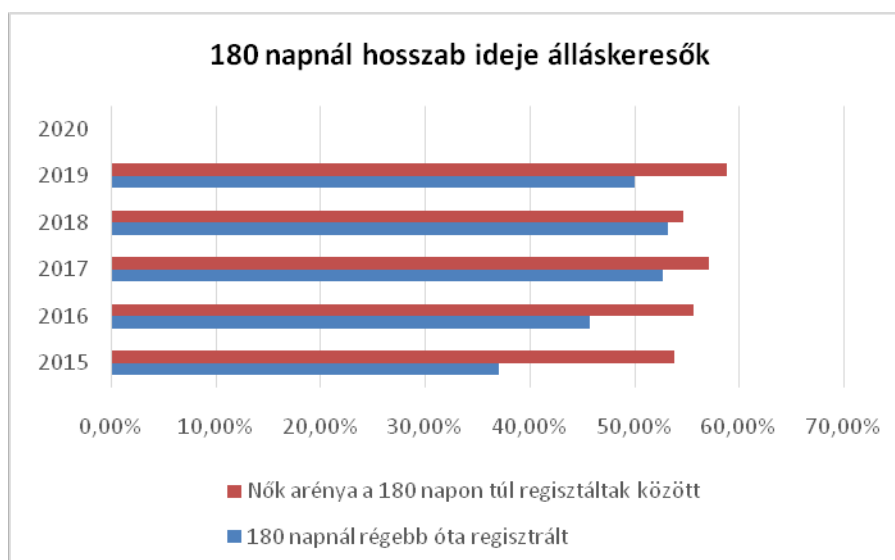
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

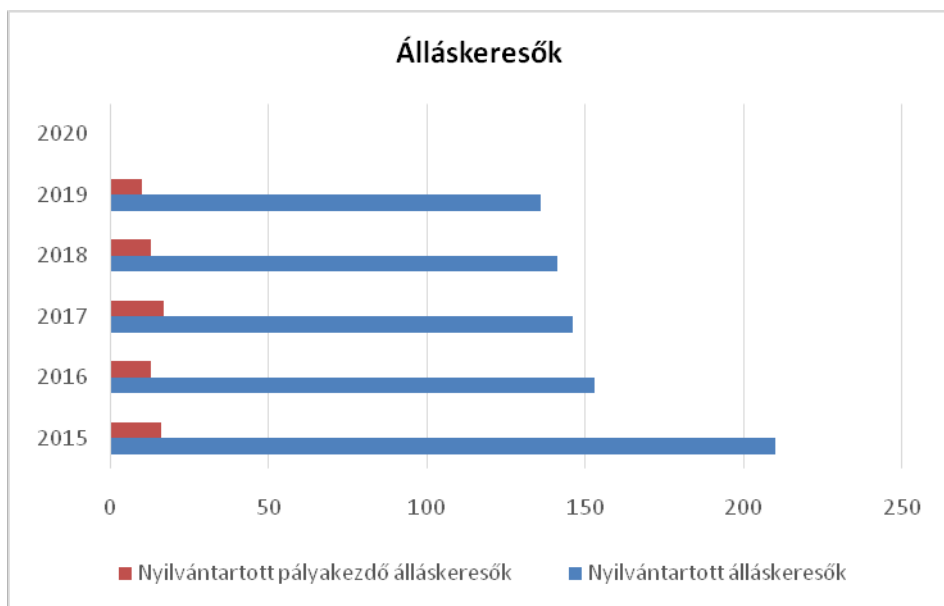
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	37,14%	53,85%
2016	45,75%	55,71%
2017	52,74%	57,14%
2018	53,19%	54,67%
2019	50,00%	58,82%
2020	na	na

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	210	16
2016	153	13
2017	146	17
2018	141	13
2019	136	10
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A településen szükséges volt bölcsőde építésére, mely a 2022-es év végén valósul meg, így a kisgyermekes anyukák munkába állását elősegítjük, valamint a 0-2,5 éves korú kisgyermekesek bölcsődei elhelyezésének hiányából adódó hátrányos helyzetüket megszüntessük.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A Nagykátai Munkaügyi Központ szervezésében történnek képzési programok. A Családsegítő Szolgálat is folyamatos tájékoztatást ad az érdeklődőknek a foglalkoztatást segítő programokról, képzésekről.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők szegénységi kockázata lényegesen magasabb az átlagnál, körükben a tartós és passzív munkanélküliség is gyakori, sok esetben nem látnak reményt a munkára, ezért egy idő után már nem is keresnek, amely egyre jobban megnehezíti elhelyezkedési lehetőségeiket.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők hátrányos helyzetével nemcsak foglalkoztatás, hanem a jövedelmi viszonyok terén is találkozhatunk. Bérkülönbség településünkön hátrányos megkülönböztetés miatt nincs, mivel a férfiak és a nők az Önkormányzat érdekkörébe tartozó intézményeknél azonos illetménnyel kerülnek foglalkoztatásra.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

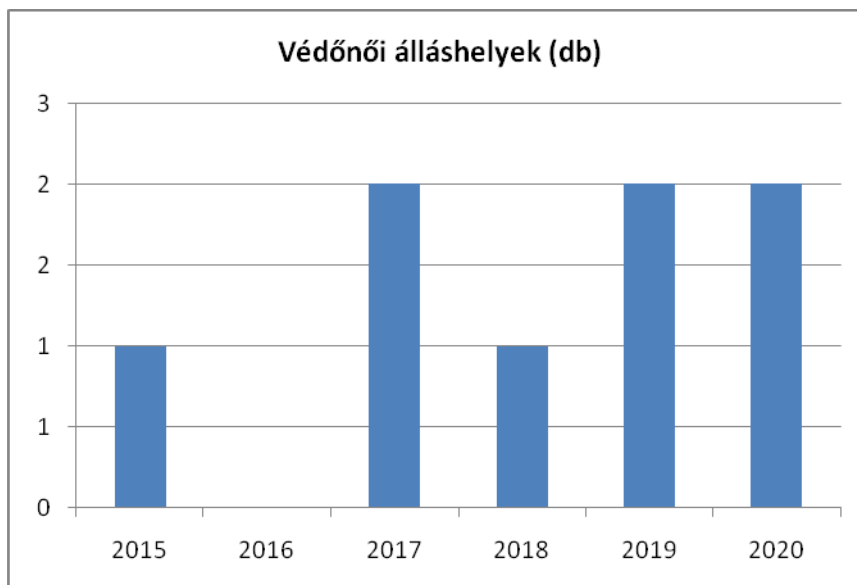
A gyermekjóléti alapellátások körébe tartozó napközbeni kisgyermek ellátásoknak nélkülözhetetlen szerepük van a szülők munkába állásában, de ugyanilyen fontos a hátrányos helyzetű gyermekek korai szocializációjában betöltött szerepük. A kisgyermeket nevelő nők esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei szolgáltatás. Szentmártonkátán nincs bölcsőde, legközelebb Nagykátán és Süllyápon van. Az óvoda kettő és fél éves kortól veszi fel a gyermekeket. Szükséges volna a 0-2,5 éves gyermekek részére a bölcsődei ellátás megteremtése. Ezt egyrészt bölcsődei férőhelyek kialakításával (pld. Iskola úti óvoda épületében), másrészt új bölcsőde építésével kívánjuk a jövőben megvalósítani.

Családbarát megoldási lehetőségnek bizonyulna, ha otthon végezhető munkát vagy részmunkaidős munkahelyet találna a többgyermekes, kisgyermekes anyuka.

Tábla: 5.2.1.; 5.2.2.a) és 5.2.2. b);

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	1	0	0
2016	0	0	-
2017	2	0	0
2018	1	0	0
2019	2	0	0
2020	2	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

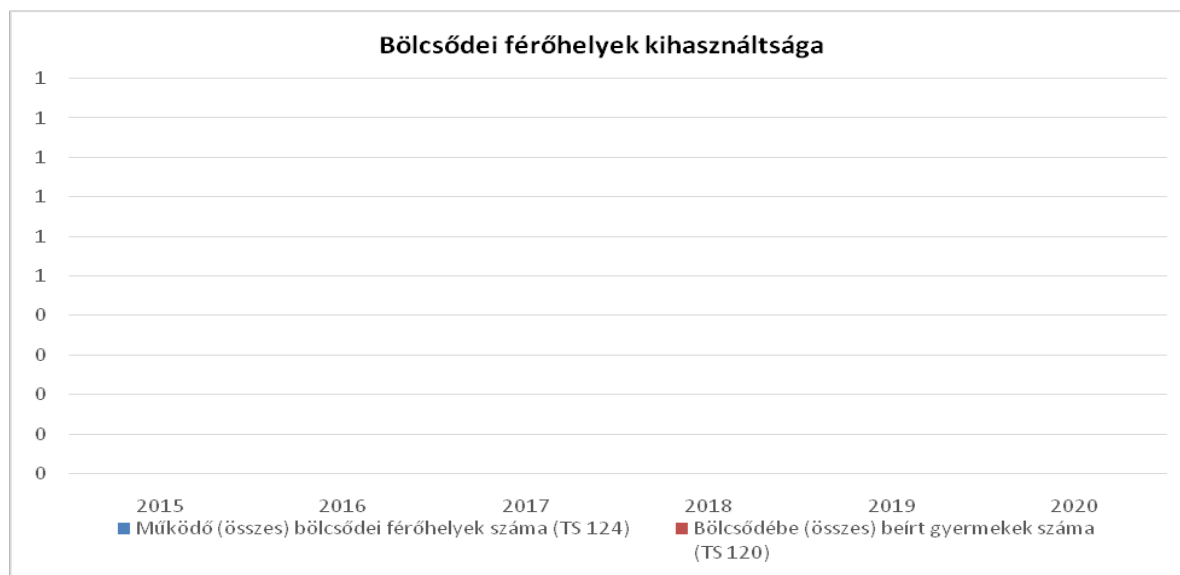
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. A védőnő rendszeresen összejöveteleket szervez a kisgyermekes anyák részére.

5.3 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Ma már a távoltartás intézményének bevezetését követően védelmet lehet nyújtani a családon belüli erőszakkal szemben, de jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért országos szinten.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A nagyközségben nincs anyaoththon vagy családok átmeneti otthona.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők szerepe a helyi közéletben jelentős. A kilenc tagú képviselő-testület 44 %-a, az intézményvezetők 100 %-a, a hivatali dolgozók 94 %-a nő.

A településen működő civil szervezetek vezetője 50 %-ban nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

A könyvtár emeleti közösségi helyiségében baba-mama klub működik. A kismamák társas kapcsolatainak bővítésére is szolgál a Pest megyében egyedül álló Játszóház – Prevenációs központ, mely a könyvtárban működik.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
- a gyermekek nappali ellátása 3 éves kor alatt nem megoldott a munkába visszatérő kisgyermekes anyukák számára	- családi napközi kialakításának elősegítése
- gyesen, gyeden levő anyukák egészségi állapotának megőrzése	- közösségi programok szervezése - szűrőprogramok szervezése - folyamatos védőnői nyomon követés
- szegénységben élő és roma nők egészségi állapota rossz	- szűrőprogramok szervezése - felvilágosító programok szervezése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Szentmártonkát lakosság számának vizsgálatakor megállapítható, hogy a népességszám csökken, ellenben az időskorúak száma emelkedik. Szentmártonkát jellemzően előregedő település.

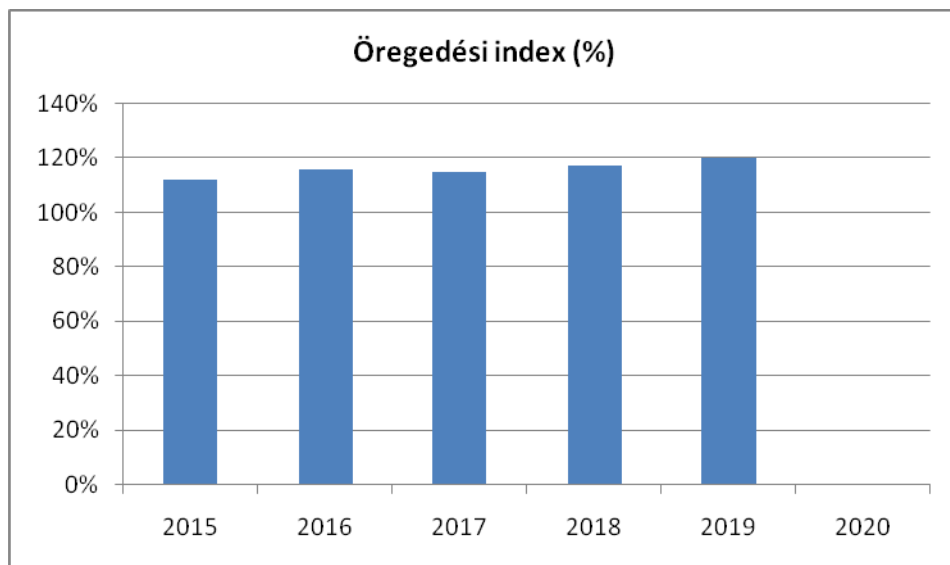
A demográfiai adatokat vizsgálva az idősek helyzetére jellemző, hogy kevesebb a házások, megnő az özvegyek, az egyedül élők száma. Ugyanakkor elmondható, hogy növekszik az átlag életkor, nő a nők élettartama.

Az idősek nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú; és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra. A saját jogú nyugellátások körébe tartozik az öregségi nyugdíj és a rehabilitációs járadék. A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj; az árvaellátás; a szülői nyugdíj; a baleseti hozzátartozói nyugellátások valamint az özvegyi járadék.

Tábla:6.1.; 6.1.1.; 6.1.2.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	806	722	111,63%
2016	828	715	115,80%
2017	824	719	114,60%
2018	835	713	117,11%
2019	840	700	120,00%
2020	na.	na.	na.

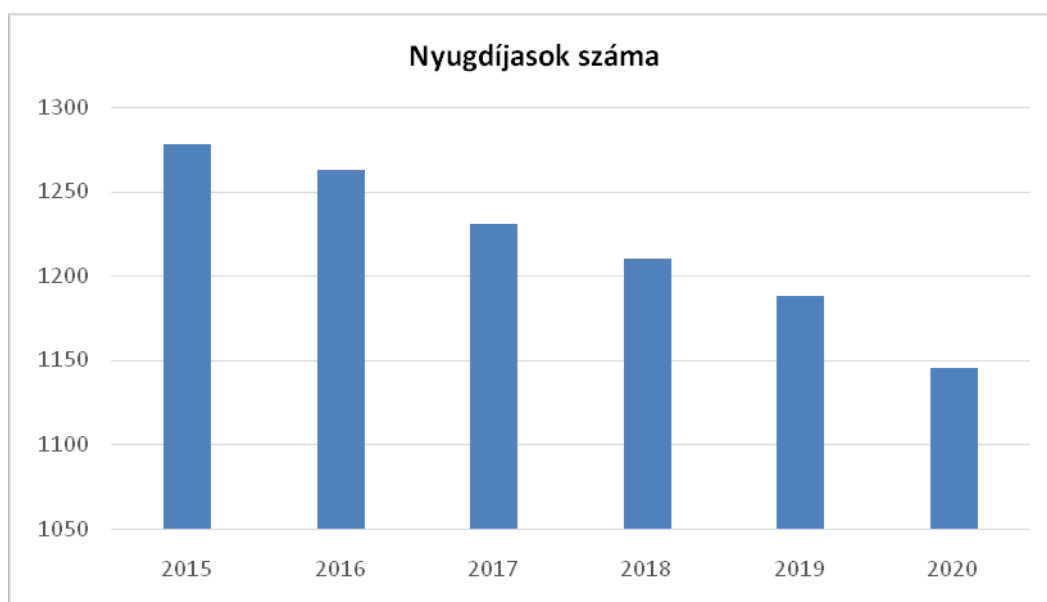
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	489	789	1278
2016	483	780	1263
2017	468	763	1231
2018	470	740	1210
2019	455	733	1188
2020	446	699	1145

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	29	10	335	599	2	36	n.a.
2016	22	3	342	608	2	33	n.a.
2017	22	3	335	597	2	29	n.a.
2018	21	3	342	580	2	21	n.a.
2019	20	3	331	574	2	23	n.a.
2020	20	1	334	553	2	21	n.a.

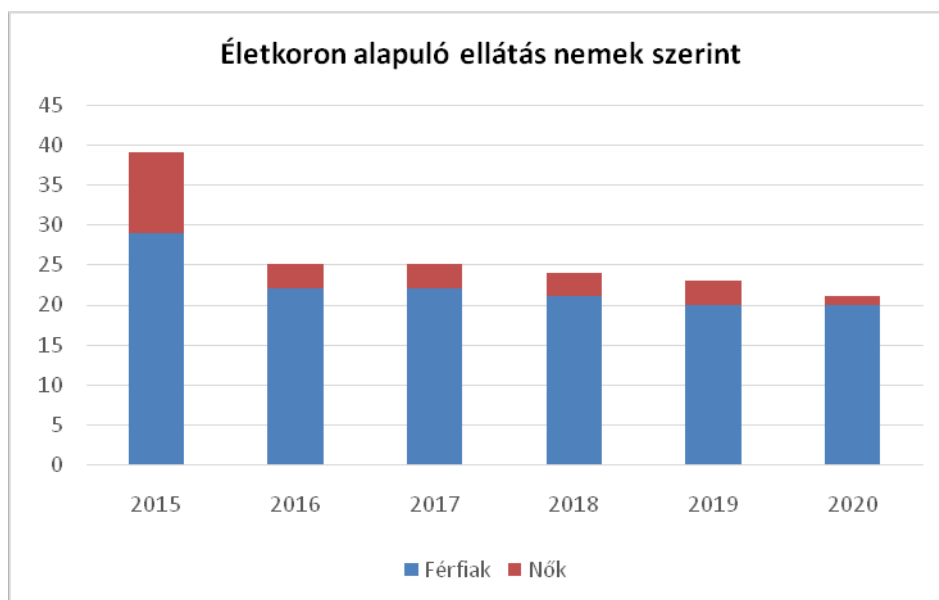
Forrás:
TeIR,
KSH

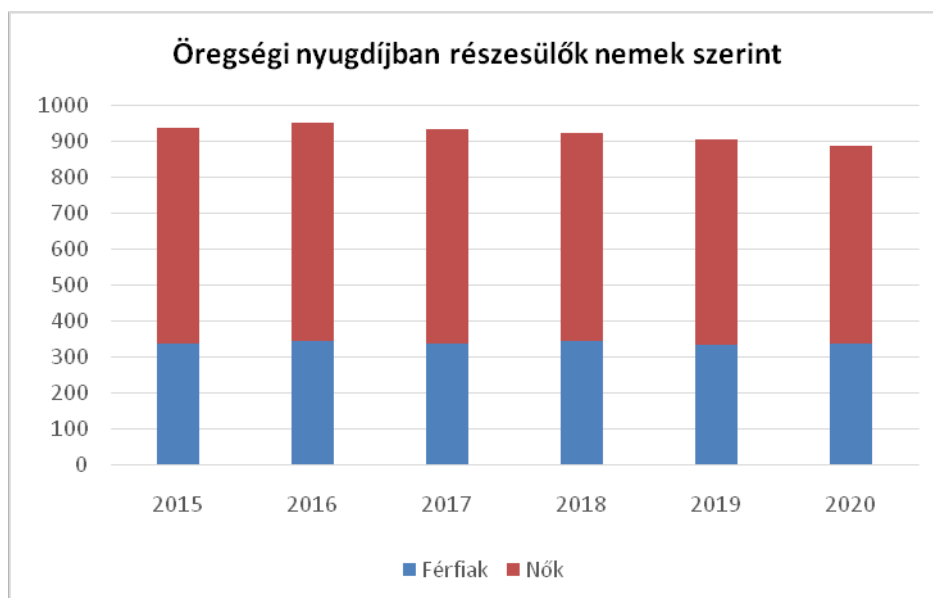
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	29	10	335	599	2	36	n.a.
2016	22	3	342	608	2	33	n.a.
2017	22	3	335	597	2	29	n.a.
2018	21	3	342	580	2	21	n.a.
2019	20	3	331	574	2	23	n.a.
2020	20	1	334	553	2	21	n.a.

Forrás:TeIR,KSH

Tstar





Az idős korra jellemző a szellemi és fizikai aktivitás csökkenése, önálló képességük beszűkülése, a betegségek megjelenése. Az egyedüllét miatt gyakori a depresszió és a demencia kialakulása, a súlyos krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

Előregedő településként fokozottan jelennek meg az idős emberekkel kapcsolatos gondok, problémák, több esetben válnak bűnelkövetés áldozataivá. Általános tendencia, hogy a megélhetési gondok miatt az eltartó családtagoknak megnőtt a munkával töltött idejük, kevesebb időt tudnak az idős családtagokra fordítani. Így megnőtt az igény a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokra, mely a nagyközségben biztosított. Ugyanakkor elmondható, hogy Szentmártonkátán még mindig erősnek mondható az időseket támogató családi kapcsolati rendszerek hálózata. Generációk élnek együtt és segítik egymást.

Aki a szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak a Szt. időskorúak járadék formájában biztosít ellátást.

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előre haladva fokozatosan növekszik az özvegyek aránya.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A munkaerő-piaci részvétel tekintetében nem csak a 60 éven felüli korosztály mondható problematikusnak, hanem az idősödő (50-60 év körüli), még aktív korú korosztályoké is. A munkaadók a munkavállalókat az életkor előre haladtával egyre kevésbé szívesen alkalmazzák. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre az esély csekély, kivéve, ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani.

Tábla:6.2.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	210	153	146	141	136	0
41-45 év (TS 042)	Fő	34	19	13	19	19	n.a.
	%	16,19%	12,42%	8,90%	13,48%	13,97%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	27	27	23	23	16	n.a.
	%	12,86%	17,65%	15,75%	16,31%	11,76%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	33	20	16	15	17	n.a.
	%	15,71%	13,07%	10,96%	10,64%	12,50%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	35	12	14	8	13	n.a.
	%	16,67%	7,84%	9,59%	5,67%	9,56%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	10	13	10	18	12	n.a.
	%	4,76%	8,50%	6,85%	12,77%	8,82%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A településen több, aktívan működő, nyugdíjas korúakat összefogó civil szervezet is működik. Többször szerveznek kirándulásokat, kulturális programokat, színházlátogatásokat, melyen magas a részvételi arány.

Az idősek a nagyközségi programokon is aktívan részt vesznek. Minden évben megrendezésre kerül az Idősek napja, ahol ünnepi műsorral, vendéglátással várja az önkormányzat az idős embereket.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Az 55 év felettieket, illetve a tartós munkanélkülieket jobban érinti a foglalkoztatás terén fellépő hátrányos megkülönböztetés. A jelenlegi jogszabályok szerint a munka vállalása anyagi szempontból előnytelen a nyugdíjasok számára.

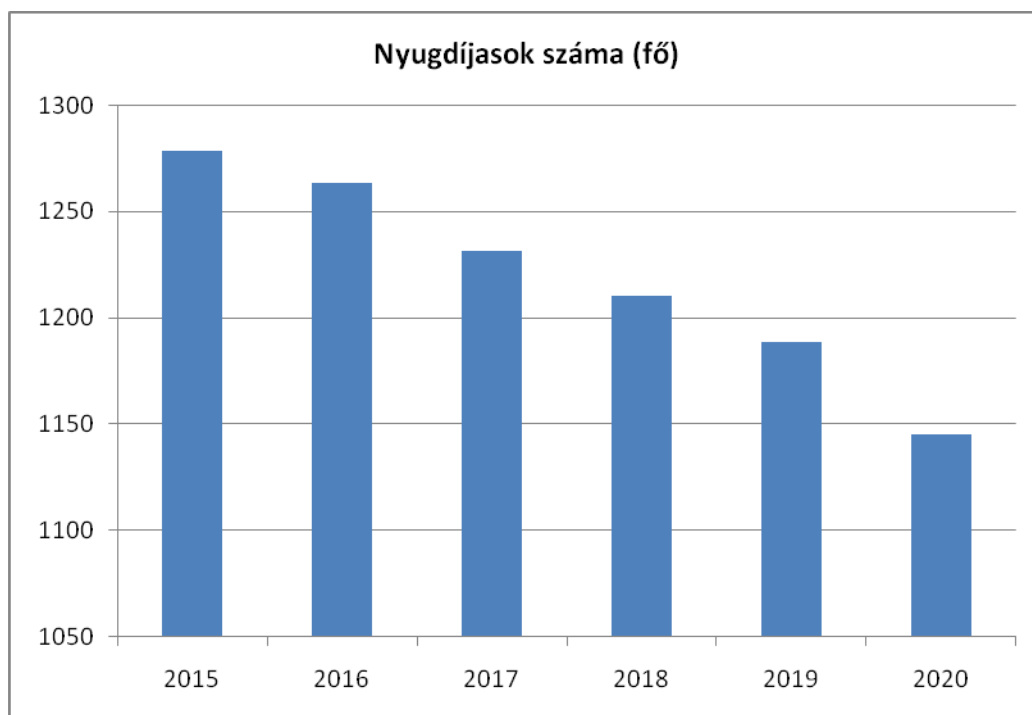
A legtöbb vállalkozásnál kevésbé, vagy egyáltalán nem használják ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	489	789	1278
2016	483	780	1263
2017	468	763	1231
2018	470	740	1210
2019	455	733	1188
2020	446	699	1145

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az időskorban jellemző megbetegedések – a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák – mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő.

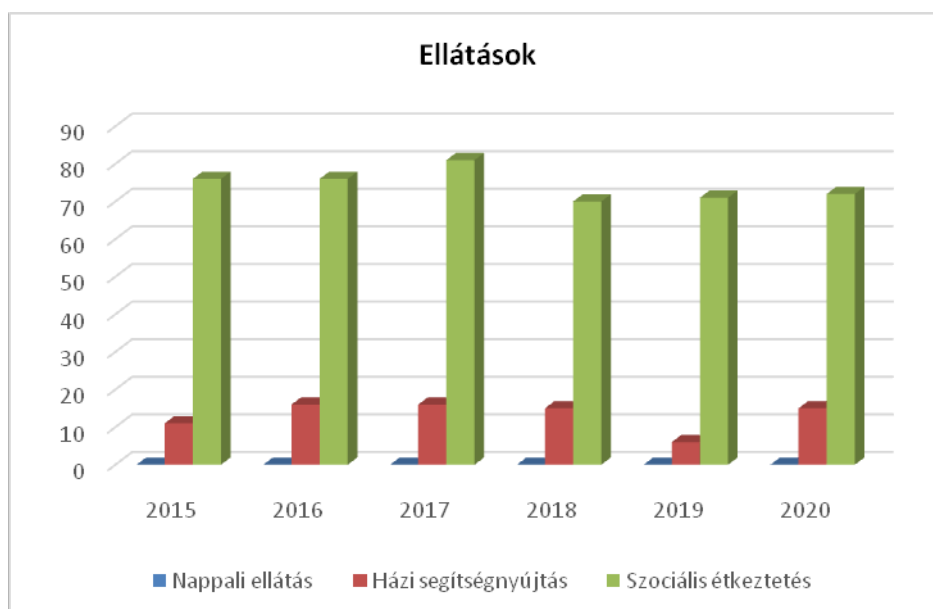
A személyes gondoskodást nyújtó, időseket érintő szociális ellátásokról, köztük az idősök átmeneti elhelyezéséről az önkormányzat a kötelezően ellátandó feladatai között biztosítja. A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint

egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Tábla:6.3.1.;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	806	0	11	76
2016	828	0	16	76
2017	824	0	16	81
2018	835	0	15	70
2019	840	0	6	71
2020	na.	0	15	72

Forrás:TeIR,KSH,Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A nagyközségben több civil szervezetnek is tagjai a nyugdíjasok. A klubok számos rendezvényt, összejövetelt tartanak. Rendszeresen kirándulásokat szerveznek.

Az önkormányzati rendezvényeken, programokon aktívan részt vesznek.

c) idősek informatikai jártassága;

A Szabó Magda Nagyközségi Könyvtár és Művelődési Ház – igényekhez mérten – pár éve szervezett az idősek részére alapfokú számítástechnikai oktatást, melyen informatikai jártasságot szerezhettek az idős emberek arra vonatkozóan, miként léphetnek kapcsolatba hozzátartozójukkal, vagy hol, milyen közérdekű információkat találhatnak meg. Sajnos, emberhiány miatt jelenleg nem ezen oktatást nem tudják biztosítani, de mindent megtesz az önkormányzat és a könyvtár is, hogy az oktatást a jövőben ismét biztosítani tudja.

d) a generációk közötti programok.

A településen mindent megteszünk annak érdekében, hogy minden települési rendezvényen találkozhassanak a különböző generációk.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Közös kirándulások, helyben megrendezésre kerülő szórakoztató, kulturális rendezvények (falunap, sportnap, Márton-nap, színházi előadások, Betlehem, adventi vásár, stb.) biztosítása.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
- sok az egyedülálló időskorú	- civil szervezetekben történő meghívásuk, - családsegítő szolgálat munkatársa feltérképezi és látogatja az időseket
- jellemző az elmagányosodás, közösségi életből való kivonulás	- korcsoport érdeklődési körének megfelelő műsorok, programok szervezése
- a betöréssel lopások száma viszonylag magas	- körzeti megbízottak fokozottabb jelenléte a nagyközségben, - polgárőrség szolgálatainak sűrítése a szükséges helyeken - szomszédok mozgósítása az idősek felé
- alacsony informatikai jártasság	- számítógép felhasználói tanfolyam szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos-sággal élő személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

Magyarországon a 2001.évi adatok alapján 577 ezer fogyatékkal élő ember él, községünkben a fogyatékkal élőkről nincs pontos adat. A helyzetelemzés során a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos adatok nem mutatnak teljes képet, mivel a szakemberek megállapítása alapján nincs megfelelő adat.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

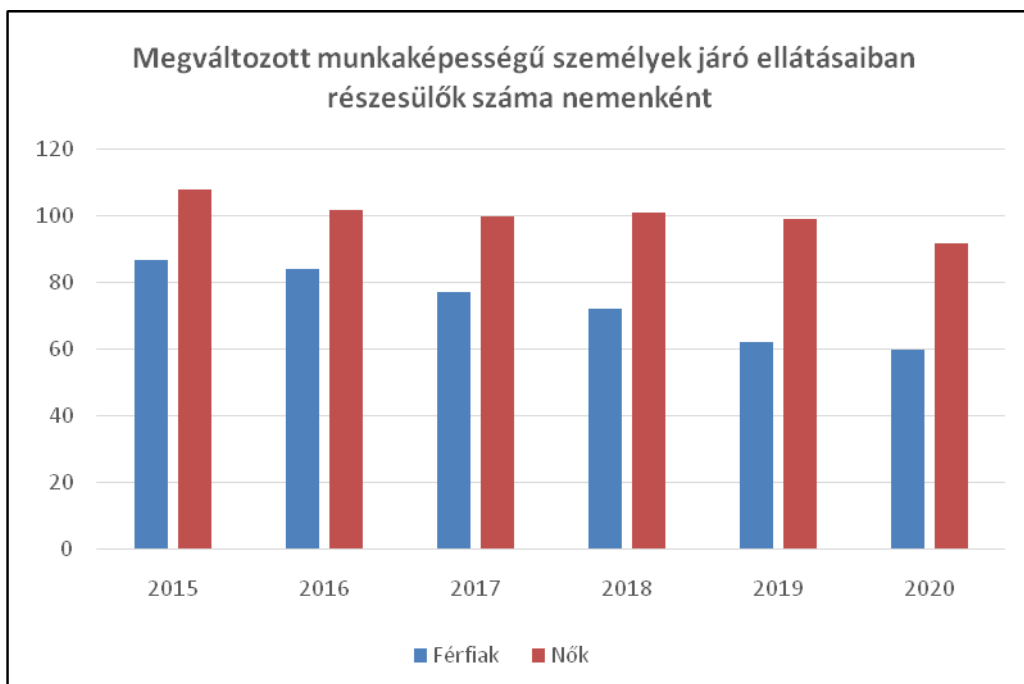
A Tápiómenti Mozgáskorlátozott Egyesület összefogja a nagyközségben élő mozgáskorlátozott személyeket. Rendszeres kapcsolatban áll velük, a szükséges segítséget a részükre megadják.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Tábla: 7.1.1.; 7.1.2.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	87	108	195
2016	84	102	186
2017	77	100	177
2018	72	101	173
2019	62	99	161
2020	60	92	152

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (továbbiakban Fot.) 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki:

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
b) elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki:

- a) rehabilitációs ellátásban részesül,
b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült. (Flt. 57/B §.)

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Szentmártonkátán van telephelye az Üllői Civil Kht.-nak, akik megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztatnak.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A Családsegítő Szolgálat figyelemmel kíséri a fogyatékkal élők helyzetét. Szükség esetén biztosított a házi segítségnyújtás.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára igénybe vehető ellátási, támogatási formákról a különböző szintű jogszabályok rendelkeznek. (pl. Szt., Cst.)

A fogyatékkal élő felnőttek legnagyobb részének sokszor egyetlen megélhetési forrása az általában alacsony összegű rokkantsági nyugdíj, rokkantsági járadék, rehabilitációs ellátás, illetve plusz juttatásként a feltételek fennállása esetén a fogyatékosági támogatás. A gyermekeket tartós betegségük okán magasabb összegű családi pótlék illeti meg.

A fogyatékos személyeket a rendszeres szociális ellátások megállapítása során az Szt. rendelkezései alapján további kedvezmények illetik meg. A gyermekvédelmi törvény alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jövedelemhatára tartós beteg gyermeket nevelő családok esetén magasabb. A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében a súlyos mozgáskorlátozott személyek gépkocsi szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) jogosultak. Sajnos az Szt. alapján korábban járó közlekedési támogatás megszűnt. A közlekedőképességében súlyosan akadályozott, látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősülő, a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősített, vagy a vaknak vagy gyengén látónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősülő személy parkolási igazolványra jogosult. A fogyatékos személyek számára alap- és szakosított ellátási formák is rendelkezésre állnak. Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás. Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon. A fogyatékkal élő vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülők gyakran a megfelelő információk hiányában nem részesülnek a számukra a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásban. Ezért is fontos, hogy a fogyatékkal élők érdekképviselői szervet alapítsanak településünkön.

Többletellátásként (vakok, stb.) személyi járadéka kerülhet megállapításra, illetve adókedvezmények, a könyvtár szolgáltatásainak ingyenes használata. Tartós egészségügyi problémákkal illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő piaci lehetőségei erősen behatároltak.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A háziorvosi-, gyermekorvosi-, illetve fogorvosi rendelőkben biztosított az egészségügyi ellátás. A rendelők akadálymentesítettek, tehát könnyen megközelíthetőek. A rehabilitációs ellátást a Pest Megyei Kormányhivatal Egészségbiztosítási Főosztály Egészségbiztosítási Osztálynál (2700 Cegléd, Rákóczi út 14.) lehet igényelni. A nyomtatványok kitöltésében szükség esetén a családsegítő segítséget nyújt a hivatal épületében.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzati középületek akadálymentesek.

A törvényi kötelezettség szerint az összes költségvetési intézménynek, az összes önkormányzati és közszolgáltatást nyújtó intézményeknek akadálymentesnek kell lennie.

Fontos, hogy a közszolgáltatás tényleges igénybe vételéhez nem elég az épületbe bejutni, azt be is kell tudni járni - legalább a közszolgáltatás igénybevételéhez szükséges mértékben-, valamint veszély esetén biztonsággal el kell tudni hagyni.

A közszolgáltatás akkor hozzáférhető, ha a fizikai megközelítés lehetőségén túl az épületen belüli tájékozódás lehetősége biztosított a vak és gyengén látó, a siket, és nagyothalló, az értelmi fogyatékos, az autista, a súlyosan-halmozottan fogyatékos személy számára. A mozgássérültekkel kapcsolatban leggyakrabban a biztonságos és akadálymentes, vakok esetében pedig az érzékelhető környezetről van szó.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzati tulajdonú munkahelyek akadálymentesek. A Polgármesteri Hivatalban a díszterem és egy kisterem indukciós hurokkal van ellátva. A Polgármesteri Hivatalban külön számítógép áll rendelkezésre a hallás sérültek és vakok részére az ügyek intézéséhez. Ugyancsak akadálymentesített az óvoda, az Arany János Általános Iskola, a könyvtár, a posta, a gyógyszertár, az orvosi rendelők épülete.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az közösségi közlekedés, járdák, parkok megközelíthetők.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A nagyközségben fogyatékos nappali intézménye nem működik.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Indokolt esetben rendkívüli települési támogatás formájában pénzügyi segítséget biztosít az önkormányzat egészségügyi segédeszközök beszerzéséhez.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Minden évben több alkalommal kerülnek olyan rendezvények megszervezésre, ahol a fogyatékossgal élők is részt tudnak venni vagy akár fel is tudnak lépni. A Tápiómenti Mozgáskorlátozottak Egyesülete is évente több alkalommal tart megbeszéléseket, találkozókat az egyesületi tagok számára, ahol hasznos információkkal látják el a rászorulókat. Minden évben megrendezésre kerül a mozgáskorlátozottak sportnapja, illetve a falunapi rendezvényen is fellépnek a kerekesszékes táncosok. A fellépésük minden évben nagy sikert arat a lakosság körében.

7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élők helyi szinten is fokozottan érintő társadalmi probléma a megközelíthető munkalehetőség elérése, valamint az intézmények, boltok, szolgáltatások akadálymentes megközelítése a település minden részén. A közintézmények már akadálymentesen is megközelíthetőek, illetve a legtöbb helyi bolt is. A közlekedés terén is javulnak a lehetőségek, hisz már minden zebránál úgy lettek kialakítva a burkolatok, hogy akár kerekesszékekkel, akár mopeddel is biztonságosan tudjanak közlekedni az érintettek. Eddig erre sajnos nem volt lehetőség, ami nagyon balesetveszélyes volt a közlekedők számára.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
- a fogyatékkal élők számának felmérése	Családsegítő szolgálat kapcsolatban álljon a fogyatékos személyekkel.
- nincs helyi munkalehetőség a fogyatékkal élők számára	- álláskereső-ajánló létrehozása a könyvtárban

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen a bel- és külterületi utak állapota nem megfelelő	Bel- és külterületi utak minőségének javítása, kátyúzása
A településen élő népesség számára nem biztosítottak teljesszűrésű szűrővizsgálatok	Betegségek megelőzése, szűrővizsgálatok helyi elvégzésének évenkénti megszervezése
Elavult szaktudás	Képzések, továbbképzések szervezése
Kerékpárút bővítése	Kerékpárút építése főút baleset veszélyessége miatt (Forrópuszta, Boldogkátá, Tamáskátá településrészekről való biztonságos bejutás érdekében)
Játszóterek fejlesztése, karbantartása	Játszóterei játékok bővítése, illetve a meglévő játékok karbantartása, javítása, festése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A civil szervezetek, egyházi szervezetek és az önkormányzat együttműködése zavartalan. A civil szervezetek évente beszámolnak a képviselő-testületnek az előző évi munkájukról. A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományörzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét. A szervezetek lehetővé teszik, hogy tagjaikon keresztül egy-egy programhoz a település lakói kapcsolódjanak. Rendszeresen öregbítik a település hírnevét.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Településünk együttműködési megállapodás keretében partnerségi viszonyt ápol a Roma Kisebbségi Önkormányzattal. Az egyházakkal való kapcsolattartás is jónak mondható. Látogatjuk egymás rendezvényeit. Az önkormányzat, lehetőségeihez mérten, anyagi

támogatásokkal segítette mind a három települési egyház működését, esetleges beruházását. Az egyházak partnerek a település életét segítő körforgásban.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d) Az önkormányzat tagja a Tápiómenti Területfejlesztési Társulásnak, valamint a Tápió-vidéki Többcélú Kistérségi Társulásnak, melyekkel jó partnerségi kapcsolatot ápol.
- e) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Szentmártonkátán Roma Nemzetiségi önkormányzat működik. A két önkormányzat közötti kapcsolat jónak mondható. Önkormányzatunk esélyegyenlőséget biztosít a roma önkormányzatnak a rendezvényeknél. Ezáltal bekapcsolódnak a sportnap-, a Márton nap-, a karácsonyi rendezvények eseményeibe. Közös programokat szervezünk a falunapon. Minden önkormányzati megmozdulásra, eseményre meghívást kap a roma önkormányzat is, akik élnek a lehetőséggel.

- f) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Szentmártonkátán a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain.

Az önkormányzat a helyi önszerveződő közösségek pénzügyi támogatásának rendjéről szóló 8/2017.(IV.28.) önkormányzati rendeletében foglaltak szerint támogatja a civil szervezeteket.

A községben működő civil szervezetek egy része a szabadidő eltöltéséhez kínál programot, mások a gyermekeknek, a családosoknak és az idősebb korosztálynak nyújtanak segítséget. Tevékenységük átfogó, az esélyegyenlőségi szempontból célcsoportnak tekinthető minden közösséghez elérnek.

- g) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a nagyközségben dolgozó egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési és szociális szakemberek.

Létrehoztuk a HEP fórumot, amelynek során minden célterületre vonatkozó programjavaslatot együtt dolgoztunk ki.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A HEP munkaanyagot a nagyközség honlapjára feltesszük, ahol megadott e-mail címen a lakosok észrevételeket tehetnek.

Az elfogadott dokumentum a honlapon megjelenik, így az elfogadott programot a lakosság megismerheti.

A HEP munkacsoportba a civil szervezetek vezetői is bevonásra kerültek, így a saját szervezeteikben tájékoztatást tudnak adni a helyi esélyegyenlőségi program alakulásáról.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

Az elmúlt években elnyert-, illetve önerőből megvalósult pályázatok, melyek minden célcsoportot érint

		Elnyert pályázati összeg		
Polgármesteri Hivatal	Szentmártonkátai épületeinek energetikai korszerűsítése (KEHOP)	198 114 190 Ft		
Arany János Általános Iskola				
Bacsó Béla úti iskola				
1. sz. orvosi rendelő				
József A. út felújítás	Adósságkonszolidációban részt nem vett települési önkormányzatok fejlesztési támogatására I.	123 051 100 Ft		
Szeceői aszfaltos járdafelújítás		20 768 081 Ft		
Járdaépítés (Temető út, Temető út Rákóczi út felőli része, Vasút sor)		8 861 222 Ft	20 977 898 Ft	ténylegesen kifizetett összeg
Óvoda utcai óvoda felújítása		28 318 864 Ft	42 845 052 Ft	ténylegesen kifizetett összeg
József A út vízcsőcsere	Önerő	24 840 330 + ÁFA		
József A. út közvilágítás korszerűsítése	Önerő 2016. évben	2 491 196 Ft + ÁFA		
Szőlő utca	Adósságkonszolidációban nem részesült települési önkormányzatok fejlesztéseinek támogatására II.	181 000 000 Ft		
Deák utca				
Nefelejcs utca				
Rákóczi út (zsákutca)				
Temető út eleje				
Óvoda utca eleje				
Márton utca				
Miskolczi utca				
Honvéd utca				
Liget u.				
Fogorvosi rendelő felújítása, - védőnő szolgálat	Önerő		49 807 528 Ft	

Könyvtár és Teleház felújítás, emeletráépítés			26 430 905 Ft	+ÁFA
Temetők előtti parkolók	Közfoglalkoztatás		3 455 000 Ft	
Iskola úti óvoda felújítása	Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések	29 956 086 Ft	39 960 668 Ft	ténylegesen kifizetett összeg
Buszmegállók cseréje	VP6-19.2.1-41-7-17	14 999 458 Ft	16 658 462 Ft	+ÁFA
Buszmegállók alap	Önerő		2 970 000 Ft	+ÁFA
Földút (Szúnyogos)	VP-7.2.1-7.4.1.2-16	109 999 986 Ft	99 993 339 Ft	+ÁFA
	VP6-7.2.1-7.4.1.2-16 "Erő- és munkagép beszerzése Szentmártonkátán" (gréder, zúzó)		10 310 000 Ft	+ ÁFA
Rendezési terv	Önerő		14 170 000 Ft	+ ÁFA
II. sz. orvosi rendelő szolgálati lakásának felújítása	Önerő		5 933 510 Ft	+ÁFA
Szentmártonkátá Aprajafalva Óvoda és Konyha központi szellőzés kiépítése	Önerő		14 800 000 Ft	+ ÁFA
"Önkormányzati tulajdonú belterületi utak szilárd burkolattal történő kiépítése, felújítása, korszerűsítése" Temető u. Petőfi u. Iskola u.	Pénzügyminisztérium	101 602 286 Ft		
Szentmártonkátá Nagyközség belterületén csapadékvíz elvezető hálózat vízjogi létesítési engedélyezési terveinek elkészítése	Önerő		7 298 610 Ft	+ÁFA

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása (cél)
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szakképzetlen munkanélküliek magas száma, alacsony iskolai végzettsége. 2. alacsony képzettség 3. ellátásban nem részesülők magas létszáma 4. prevenciószolgáltatások ismeretének hiánya, rossz egészségi állapot 5. A lakosság eladósodása, az adósság állomány újratermelődése 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Közfoglalkoztatás folytatása, bővítése. Támogatott átképzésekkel elősegíteni, hogy piacképes szakmát szerezzenek a munkanélküliek. Felzárkóztatási, fejlesztési programok a „kitörés” elősegítése érdekében 2. Tájékoztatás a továbbképzési lehetőségekről 3. Tájékoztatás a regisztrációról, a közfoglalkoztatásban való részvétel pozitív hatásairól 4. Helyben szűrőprogramok szervezése Egészséges életmód megismertetése 5. Pénzkezelési, gazdálkodási, takarékosági ismeretek nyújtása a rászoruló lakosságnak.
Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> 1. gyermekek továbbtanulásához nincs meg a megfelelő anyagi háttér a családban 2. a gyermekeknek nincs lehetőségük közösségi programban való részvételre 	<ol style="list-style-type: none"> 1. foglalkoztatás elősegítése ösztöndíj 2. nyári táboroztatás megszervezése, több szabadidős tevékenység szervezése
Nők	<ol style="list-style-type: none"> 1. a gyermekek nappali ellátása 3 éves kor alatt nem megoldott a munkába visszatérő kisgyermekes anyukák számára 2. gyesein, gyeden levő anyukák egészségi állapotának megőrzése 3. szegénységben élő és roma nők egészségi állapota rossz 	<ol style="list-style-type: none"> 1. családi napközi kialakításának elősegítése 2. közösségi programok szervezése szűrőprogramok szervezése folyamatos védőnői nyomon követés 3. szűrőprogramok szervezése felvilágosító programok szervezése

Idősek	<ol style="list-style-type: none"> 1. sok az egyedülálló idősorú 2. jellemző az elmagányosodás, közösségi életből való kivonulás 3. a betöréses lopások száma viszonylag magas 4. alacsony informatikai jártasság 	<ol style="list-style-type: none"> 1. civil szervezetekben történő meghívásuk, családsegítő szolgálat munkatársa feltérképezi és látogatja az időseket 2. korcsoport érdeklődési körének megfelelő műsorok, programok szervezése 3. körzeti megbízottak fokozottabb jelenléte a nagyközségben, polgárőrség szolgálatainak sűrítése a szükséges helyeken, szomszédok mozgósítása az idősek felé 4. számítógép felhasználói tanfolyam szervezése
Fogyatékkal élők	<ol style="list-style-type: none"> 1. a fogyatékkal élők számának felmérése 2. nincs helyi munkalehetőség a fogyatékkal élők számára 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Családsegítő szolgálat kapcsolatban álljon a fogyatékos személyekkel. 2. álláskereső-ajánló létrehozása a könyvtárban

Jövőképünk

Olyan településen szeretnénk élni, ahol a település jóléti politikája megkülönböztetett szerepet kap. Ahol az önkormányzat célja: a lakosság egészségügyi, szociális, közművelődési és gazdasági szükségleteinek minél teljesebb kielégítése, ahol a romák – diszkrimináció nélkül – együtt élnek a település lakóival, a szegénységben élők lehetőséget kapnak felemelkedésükhöz, ahol a gyerekek megkapják mindazt, ami testi-, lelki- és szellemi fejlődésükhöz elengedhetetlenül szükséges. Ahol a nők, az idősek és a fogyatékkal élők megkapják a nekik kijáró megbecsülést, tiszteletet és a megfelelő életszínvonal eléréséhez a segítséget.

Jelen terv lehetőséget ad a lakosság életminőségének a javítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége

I/1.

A	Intézkedés címe:	Közfoglalkoztatásban történő foglalkoztatás (1)
B	Feltárt probléma megnevezése	A mélyszegénységben élőkre és romákra nagyobb figyelmet kell fordítani a közfoglalkoztatásban történő bevonása során.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános: mélyszegénység enyhítése Rövid: életminőség javítása Közép: visszavezetés a munkához Hosszú: a munka és a jobb életminőség kialakítása iránti igény megteremtése, visszalépés munkavállalók világába
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Rövidtávú közmunkaprogramokban részvétel. Startmunka-mintaprogramok szervezése 1 éves időtávokra (lehetőség szerint)
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. február 28., majd folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	résztevők száma többszöri résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

I/2.

A	Intézkedés címe:	Ellátásban való részvétel (2)
B	Feltárt probléma megnevezése	A célcsoport nagy része a munkaügyi központnál nem regisztrál, ezért kizorul az ellátások és a lehetőségek területéről
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávon: felhívni a figyelmet Középtávon és Hosszútávon: minden munkanélküli regisztráljon
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-felkutatni a munkanélkülieket -tájékoztatni a lehetőségekről (hirdetmények, szórólapok, személyes elbeszélgetés) -szükség szerint segítséget nyújtani
G	Az intézkedés felelőse	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. január 01., majd folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	regisztrációk növekedésének száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

I/3.

A	Intézkedés címe:	Képzés (3)
B	Feltárt probléma megnevezése	alacsony a képzettség, ezért nehéz az elhelyezkedés
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávon: érdeklődés felkeltése Középtávon: önképzési igény kialakítása Hosszútávon: részvétel képzési programon és az ismeret felhasználása a munkavállalók világában
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Tájékoztatás a lehetőségekről (szórólap, hirdetmény, személyes) 2. felnőttképzési programokban való részvétel elősegítése (Munkaügyi központ által szervezett)
G	Az intézkedés felelőse	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. január01., majd folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	programokon résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

I/4.

A	Intézkedés címe:	Bursa Hungarica ösztöndíj-pályázat (4)
B	Feltárt probléma megnevezése	szociálisan rászoruló családokban gyermekek továbbtanulási lehetőségei nem biztosítottak
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: rászoruló gyermekek továbbtanulásának elősegítése Rövid, középtávú cél: a tanulás eredményeként szemléletmód változás Hosszú távú cél: munkaerőpiacon nagyobb lehetőség
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Pályázat kiírása testületi döntés alapján, Átruházott hatáskörben a pályázat kiírása, döntés a Szociális és Egészségügyi Bizottság hatáskörében, Lakosság tájékoztatása, pályázat kezelése
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. január01., majd folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Pályázat nyerteseinek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán Pénzügyi: költségvetési előirányzat
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

I/5.

A	Intézkedés címe:	Hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése a munka világában (5)
B	Feltárt probléma megnevezése	alacsony a képzettség, ezért nehéz az elhelyezkedés
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávon: érdeklődés felkeltése Középtávon: önképzési igény kialakítása Hosszútávon: részvétel képzési programon és az ismeret felhasználása a munkavállalók világában
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Tájékoztatás a lehetőségekről (szórólap, hirdetmény, személyes) 2. felnőttképzési programokban való részvétel elősegítése (Munkaügyi központ által szervezett) 3./A hátrányok csökkentése
G	Az intézkedés felelőse	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. január01., majd folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	programokon résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Gyermekek esélyegyenlősége

II/1.

A	Intézkedés címe:	Nyári időszakban biztosítva legyen a gyermekek napközbeni ellátása (6)
B	Feltárt probléma megnevezése	Nyári szünetben a gyermekeknek nincsenek biztosítva szabadidős, szervezett programok, rendezvények
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: a gyermekek ne az utcán csellengjenek, otthon unatkozzanak Rövid, középtávú cél: a tanulók hasznosan töltik el a nyári szabadidő egy részét. Hosszú távú cél: A tanulók biztonságban vannak, szervezett programokban vesznek részt, a szülők nyugodtan tudnak munkát vállalni.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A gyermekek életkorának megfelelő programok, vetélkedők, kirándulások. Szervezése
G	Az intézkedés felelőse	Szociális és Egészségügyi Bizottság
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. január01., majd folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Programba bevont gyermekek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

II/2.

A	Intézkedés címe:	A Szentmártonkátai lakcímmel rendelkező gyermekek iskolakezdési támogatásban részesülése (7)
B	Feltárt probléma megnevezése	Az iskolakezdés a családok számára jelentős anyagi gondot jelent.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: A gyermeket nevelő családok segítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szociális és Egészségügyi Bizottság a képviselő-testület által biztosított forrásból – dönt
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. január01., majd folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Valamennyi tanuló iskolakezdési támogatást kap.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Költségvetési forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

II/3.

A	Intézkedés címe:	Karácsonyi szaloncukor általi örömszerzés (8)
B	Feltárt probléma megnevezése	A mélyszegénységben élő családokban a karácsonyi asztalra egyre kevesebb ételmyszer jut. Az Óvodás, iskoláskorú gyermek részére nagy öröm és meglepetés, ha szaloncukrot kapnak karácsonyra. Az önkormányzat anyagi lehetőségeinek függvényében a dolgozók gyermekeit mikuláscsomaggal lepi meg.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A gyermeke részére örömszerzés, felnőttként jóleső érzéssel gondolnak ezen eseményekre, történésekre.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérni az óvodáskorú, mindkettő iskolában az iskoláskorú gyermekek számát, a dolgozók gyermekeinek számát és a költségvetésnek megfelelően megrendelni a szaloncukrokat, mikuláscsomagokat.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, Óvoda, iskolák Munkáltatói jogkört gyakorlók
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. január01., majd folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Gyermekek boldogsága
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Költségvetési forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

II/4.

A	Intézkedés címe:	Egészséges életmódra, sportra nevelés elősegítése (9)
B	Feltárt probléma megnevezése	A gyermekek egészségtelen étkezése, rendszeres sportolás hiánya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid távú cél: a gyermekek egészséges táplálkozásra, fejlődésükre történő folyamatos odafigyelés. A konyhában elkészített ételek mennyiségének és minőségének figyelemmel kísérése. Rendszeres sportolási, mozgási lehetőségek biztosítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szakember bevonása az egészséges étkezés biztosítás érdekében. Sportolási lehetőségek fejlesztése,
G	Az intézkedés felelőse	Szentmártonkátai Arany János Általános Iskola, védőnők, Családsegítő és Gyermejköltségi Szolgálat, Szociális és Egészségügyi Bizottság, Jegyző, Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. január 01., majd folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Intézményi étkeztetés folyamatos ellenőrzése, sportolási lehetőségek bővülés, feltárt mozgásfejlődési, logopédiai problémák
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Költségvetési forrás, személyi erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

II/5.

A	Intézkedés címe:	Az óvodások és iskolai tanulók részére kirándulások szervezése (10)
B	Feltárt probléma megnevezése	A családok, anyagi helyzetük miatt, nem viszik el a gyerekeket kirándulni, így azok nem ismerhetik meg hazánk tájait, az ott élő embereket, szokásaikat.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Lehetőséget adni hazánk természeti szépségeinek megismerésére. Rt. Élményszerzés. Kt.: kiegészítő információk, a gyerekek ismerjék meg hazánk tájait. Ht. Ismeretbővítés, érzelmi- és értelmi képességek fejlesztése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. A keretösszeg biztosítása a költségvetésben. 2. Óvodai, iskolai csoportok részére az összeg biztosítása. 3. Vezető óvónő, csoportvezető óvónők, igazgatónő és osztályfőnökök kirándulási tervet készítenek, amely alapján történik a pénz felhasználása. 4. A gyerekek felkészítése a kirándulásra. Megfigyelési szempontok, a helyszín nevezetességei, stb. 5. A gyerekek visszajelzései az élményekről.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, Pénzügyi, Oktatási, Kulturális és Közbiztonsági Bizottság, óvoda vezetője, iskola igazgatója
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Pénz biztosítása (költségvetés): 2023.03.01. – 2027.03.01. Kirándulási terv készítés: 2023.04.15., majd ezt követően minden év április 15-ig. Pénz átvétele az intézmények részéről: 2023.05.15., majd ezt követően minden év május 15. Kirándulás megvalósítása: 2023.06.30-ig, majd minden évben június 30-ig.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szélesedik a gyerekek látóköre. Gazdagodik érzelmviláguk. Bővül ismeretanyaguk. Megvalósul a hazaszeretetre nevelés.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

II/6.

A	Intézkedés címe:	HH és HHH gyermekek felkutatása (11)
B	Feltárt probléma megnevezése	HH és HHH gyermekek statisztika száma és az iskola tapasztalatai nem egyeznek
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid: adatok felkutatása Közép: azonos legyen a fogalom értelmezése, legyenek reális adatok Hosszú: nyilvántartás folyamatos ellenőrzése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Tisztázzuk, hogy kinek milyen adatállománya van és egy tényleges felmérést készíteni. Készítsünk egy útmutatót. Adatszolgáltatások között legyen kommunikáció.
G	Az intézkedés felelőse	HEP Fórum és a jegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid: 2023. december 10-ig értekezlet összehívása Közép: 2024.január végéig adatok Hosszú: 2024.12.31. elkészül az írásos tájékoztató
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Fenntarthatóságát biztosítja: legyenek felelősök és ellenőrizzék, információk nyújtás arról, hogy mi ennek az előnye
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Nők esélyegyenlősége

III/1.

A	Intézkedés címe:	Egészséges édesanyák (12)
B	Feltárt probléma megnevezése	A kisgyermekkel otthon lévő anyukák könnyen elszigetelődnek, emiatt mentális illetve egyéb betegségei is kialakulhatnak.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid és Középtávú cél: Az otthonlévő édesanyák lelki és fizikai egészségének megőrzése. Hosszú távú cél: Az egészséges édesanya feladataiban könnyebben helyt tud állni.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A 2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Közösségi programok szervezése (baba-mama börze, baba-mama klub létrehozása) 2. szűrőprogramok szervezése (egészségnap) 3. folyamatos védőnői nyomon követés
G	Az intézkedés felelőse	védőnők Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023.09.01. – 2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A programokon résztvevők számának növelésével az édesanyják lelki egészségének visszaállítása, közösségi életbe történő bevonása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán Technikai: helyiség biztosítása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

III/2.

A	Intézkedés címe:	Nők foglalkoztatottságának növelése (13)
B	Feltárt probléma megnevezése	A nők foglalkoztatottsága jelentősen alacsony
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid: beazonosítani a problémát Közép: programok kialakulása: - gyermekek napközbeni ellátásnak növelése Hosszú: nők foglalkoztatása arányban legyen a férfiakéval
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A 2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Óvodai férőhelyek felmérése, intézmények bővítése, képzések beindítása, vállalkozók bevonása, távmunka, intézmények nyitva tartása
G	Az intézkedés felelőse	védőnők Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Felmérés: 2024.12.31. családi napközi: 2024.12.31. szülői felügyelet kialakítása, képzés: 2024.12.31. férőhelyek kialakítása: 2024.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	- Munkaügyi Központ adatai alapján - nyertes pályázatok száma - bölcsőde, óvoda férőhelyek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi, humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

III/3.

A	Intézkedés címe:	Nők és a férfiak közötti esélyegyenlőség javítása (14)
B	Feltárt probléma megnevezése	Nemek közötti esélyegyenlőség hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid: az érintettek felkutatása Közép: pályázatok keresése Hosszú: folyamatosan felkutatni és véghezvinni ezeket a problémákat
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A 2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzat mérje fel, hogy milyen közterületeket tud elnevezni a nők teljesítményének a láthatóvá tételére.
G	Az intézkedés felelőse	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023.09.01. – 2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A képviselő-testület döntésének megfelelően a nőkről terek, intézmények elnevezése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi és humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

III/4.

A	Intézkedés címe:	Egészségnap és szűrővizsgálatok megszervezése nők részére (15)
B	Feltárt probléma megnevezése	A nők egyre kevesebben járnak el szűrővizsgálatokra
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Javuljon a nők egészségügyi tájékozottsága. Minél többen vegyenek részt szűrővizsgálaton. Rövidtávú: nőjön a szűrővizsgálaton résztvevők száma. Középtávú: Csökken a megbetegedések száma. Hosszútávú: Erősödik a nők egészségtudatos magatartása. Rendszeres lesz a szűrővizsgálat.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A 2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1./ Felvilágosító munka a szűrővizsgálatok jelentőségéről. 2./ Tájékoztató előadás a női betegségek korai és késői felismeréséről. 3./ A nőket érintő legfontosabb szűrés megszervezése a településen. 4./Nyilvánosságra hozható eredmények közzlése az akció eredményessége érdekében.
G	Az intézkedés felelőse	Védőnő, orvosok, egészségügyi dolgozók, egyéb vállalkozó szellemű aktivisták.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Felvilágosító munka: 2023. március 31-ig, majd ezt követően minden év március 31-ig. 2. Előadás szervezése a női betegségekről: 2023. április hónapban, majd ezt követően minden év április hónapban. 3. Szűrővizsgálat megszervezése a településen: 2023. május és október hónapban, majd ezt követően minden év május és október hónapban.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Növekszik a nők egészségtudatos magatartása. Csökken a megbetegedések száma. Statisztikai kimutatás az eredményességről. Rövidtávú: több nő vesz részt felvilágosító előadáson, ezáltal középtávú: nő a szűrővizsgálaton részt vevők száma. Hosszútávú: Csökken a megbetegedések száma. Fenntarthatóság: Önkormányzat anyagi forrást biztosít a szakorvosi szűrési vizsgálatokra.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

III/5.

A	Intézkedés címe:	Anoním telefonos védőnői szolgálat (16)
B	Feltárt probléma megnevezése	Sok fiatal nőnél hiányzik a megfelelő szexuális felvilágosítás
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Azoknak a nőknek, akiknek szüksége van segítségre, de szégyellnek nyíltan beszélni róla, anoním telefonos tanácsadó szolgálat működne. Rövidtávú cél: biztos pont a bajban Középtávú: kialakul a bizalom a bajba került nők és az anoním telefonos szolgálat között. Hosszútávú: Növekszik a nők tudatos viselkedése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A 2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. A településen sok fiatal nőnek szüksége van tanácsadásra, esetleg szexuális felvilágosításra. 2. Létrehozunk egy olyan szolgálatot, amely hetente egyszer (sürgős esetben ezen túl is) telefonos szolgálattal áll a nők rendelkezésére. Mivel kényes témákban is kérhetnek tanácsot, felvilágosítást az arra rászoruló nők, így anoním módon is megtehetik azt. 3. Ez a szolgálat egy biztos pont a rászorulóknak.
G	Az intézkedés felelőse	Védőnők, orvosok, Önkormányzat Szociális és Egészségügyi Bizottsága
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1. Önkormányzat költségvetésében biztosít a megvalósításhoz anyagi fedezetet. Minden év március 1. (költségvetés) 2. Eszközbeszerzés (telefonbeszerzés): 2024. március 16. 3. Személyi feltétel biztosítása: 2024. március 16. 4. Szolgálat beindítása: 2024. április 01.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Nő a nők egészségtudatos magatartása. Nő önbizalmuk. rövidtávú: nő a nők nyitottsága középtávú: nő a bizalmuk, mert van egy biztos pont, ahová fordulhatnak hosszútávú: nő a nők egészségtudatos magatartása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Idősek esélyegyenlősége

IV/1.

A	Intézkedés címe:	Idősek bevonása a helyi közösségi életbe (17)
B	Feltárt probléma megnevezése	Idősek egyedül, magányosan élnek, nem szívesen mennek közösségekbe
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Kimozdítani a magányosan, egyedül élő embereket, és be kell vonni a helyi közösségi életbe. Meg kell ismertetni őket a település civil szervezeteivel, ahol ők dönthetik el, hogy melyik szervezet programja a legmegfelelőbb számukra. Több olyan közösségi programot kell szervezni, ahová az idős emberek is el tudnak jönni.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2034)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Magányos idős emberek felkutatása. 2. A közösségi életbe való bekapcsolódás lehetőségeivel való megismertetés 3. Civil szervezetekbe történő bekapcsolódás
G	Az intézkedés felelőse	Idősek, Önkormányzat Szociális és Egészségügyi Bizottsága
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023.09.01. – 2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Csökken vagy megszűnik az idősek magányosság Civil szervezetek létszáma növekszik
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

IV/2.

A	Intézkedés címe:	Az idős emberek esélyegyenlősége (18)
B	Feltárt probléma megnevezése	Sok az egyedül élő idős ember, aki segítségre szorul. A Nyugdíjas kluboknak, a tagdíjon kívül, nincs rendszeres bevétele. Tevékenységük ellátásához anyagi forrásokra van szükségük.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az idős, egyedül élő emberek felkutatása, mindennapjaik élhetőbbé tétele, megfelelő életszínvonal biztosításával. Hosszú távon el kell érni, hogy egyetlen idős ember se nélkülözzön, ne érezze magát egyedül, Az idős emberek számára olyan programlehetőségek biztosítása, mely hozzájárul a szabadidő hasznos eltöltéséhez, országjáró kirándulások megszervezéséhez.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2034)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1./ Az Önkormányzat Képviselő-testülete éves költségvetésében, a lehetőségekhez mérten, összeget biztosít az idős emberek megsegítésére, a civil szervezetek támogatására. 2./ A Szociális Bizottság, Családsegítő figyelemmel kíséri a rászoruló idős lakosokat (külterületen is), szükség szerint – az ellátó rendszeren keresztül - segítséget nyújtanak. A Nyugdíjas klub éves programjában megjelöli a célt, melyhez igénybe kívánja venni a támogatást. 3./ A támogatás felhasználása után beszámol és elszámol az Önkormányzat felé.
G	Az intézkedés felelőse	Szentmártonkáta Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete, Pénzügyi, Oktatási, Kulturális és Közbiztonsági Bizottság, Nyugdíjas klubok, Szociális és Egészségügyi Bizottság, Családsegítő szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1./ Nagyközség Önkormányzat költségvetése: minden év március 1. 2./ Nyugdíjas klub igényének benyújtása célmegjelöléssel: minden év április 30. 3./ Elszámolás és beszámolás: minden év szeptember 30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	1./ Rövid távú: Javul az idősök ellátottsága, Élményekben gazdag tevékenység biztosítása a nyugdíjas klubokon keresztül. Dokumentálás fényképekkel. 2./ Középtávú: Javul az idősök életszínvonala, ezáltal közérzetük. Szórakozási lehetőség biztosítása. Gazdagodik látásmódjuk 3./ Hosszú távú: A településen minden idős ember ellátása megoldott legyen! Nő a Nyugdíjas klub mozgástere.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

IV/3.

A	Intézkedés címe:	Idősek napjának megünneplése (19)
B	Feltárt probléma megnevezése	Felgyorsult, rohanó világunkban kevés megbecsülést kapnak az idősek Nem megfelelő az idősekre való odafigyelés.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Idős emberek iránti tiszteletadás. Érezzék az idős állampolgárok, hogy a település megbecsüli, odafigyel rájuk. 1./ Rövid távú: Az Idősek napján műsorral köszöntjük az időseket. 2./ Középtávú: Kiszámítható időpont, program. 3./ Hagyományteremtés az idősek megbecsülésére.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2034)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1./ Az Önkormányzat költségvetésében forrást biztosít az ünnepség megszervezésére. 2./Az Oktatási, Kulturális- és Sport Bizottság és a Polgármesteri Hivatal megszervezi az ünnepséget. - Felkéri az Aprajafalva Óvodát, az Arany János Általános Iskolát valamint a Székely József Református Iskolát, hogy a gyerekek közreműködésével adjanak ünnepi műsort. - Fellépőt vagy fellépőket szerződtet, akik szórakoztató műsort adnak az időseknek. (magyar nóta, cigánydalok, operettek, stb.) 3./ Az idősek vendéglátása: pogácsa, sütemények, üdítók, ásványvíz.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat Képviselő-testülete Polgármesteri Hivatal Pénzügyi, Oktatási, Kulturális és Közbiztonsági Bizottság
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1./ Költségvetésben forrás biztosítása: minden év március 1. 2./A közreműködő partnerek felkérése: minden év augusztus 30. 3./ Közreműködő fellépő szerződtetése: minden év szeptember 15. 4./ Az ünnepség megrendezése: minden év október 5.-e.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Nő az idős emberek elégedettsége. Rövid távú: Érzik megbecsülésüket, ezáltal jobb a közérzetük. Közép távú: Kialakul a gyerekekben is az idősek iránti tisztelet. Hosszú távú: megvalósul a hagyományápolás Fenntarthatóság biztosítása: ha az Önkormányzat anyagi támogatása mellett más forrást is biztosítunk. Például: alapítványok, vállalkozók.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

IV/4.

A	Intézkedés címe:	Idősek informatika képzése (20)
B	Feltárt probléma megnevezése	Felgyorsult, rohanó világunkban egyre gyorsabb az információáramlás. Szükség van az internet használatára, bizonyos tájékozottság megszerzésére
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Képessé kell tenni az idős embereket a számítógép használatára. 1./ Rövid távú: Elfogadják az elektronikus információáramlást. 2./ Középtávú: Megismerkednek az internet előnyeivel, az elektronikus levelezéssel és annak hasznosságával. 3./ Az idősek rendszeres számítógép-használók lesznek.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2034)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1./ A Szabó Magda Könyvtár és Teleház meghirdeti az idősek számára a számítógép megismerésének lehetőségét. 2./ Propaganda kifejtése az idősek meggyőzésére, mely szerint ők is elsajátíthatják az informatikai ismereteket. - A nyugdíjas klubokban is ismertetjük az idősekkel a könyvtár és művelődési ház lehetőségeit. - Érdekes, vonzó felkészítés megtartása 3./ Az idős emberek birtokolják a legszükségesebb ismereteket az internet használatához
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat Képviselő-testülete Szabó Magda Könyvtár és Művelődési Ház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1./ Minden év januárjában a Szabó Magda Könyvtár és Művelődési Ház meghirdeti az idősek számára a számítástechnikai tanfolyamot 2./ Ezzel párhuzamosan propaganda kifejtése a számítástechnikai ismeretek elsajátítására. 3./ Minden év márciusától számítógép- és internet-használat megismertetése az idősekkel.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Nő az idős emberek elégedettsége. Rövid távú: Nő számítástechnikai ismeretük, ezáltal jobb a közérzetük. Közép távú: Nő az információáramlás, Hosszú távú: nő az idősek tájékozottsága Fenntarthatóság biztosítása: Szabó Magda Könyvtár és Művelődési Ház éves programja, számítástechnikában, internet-használatban jártas egyének bevonása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Fogyatékkal élők esélyegyenlősége

V/1.

A	Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők bevonása a közösségi életbe (21)
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élők kisebbségi érzése. Nehezen vonhatók be a közösségi életbe.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fogyatékkal élők nagyobb bevonása a település közösségi életébe. 1. Rövidtávon: Kapcsolattartás kiszélesítése, rendszeressé tétele. 2. Középtávon: Közös programok szervezése. Fogyatékkal élők önbizalmának erősítése. 3. Szemléletváltás a fogyatékkal élőkkel kapcsolatban.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1./ Rendszeres kapcsolattartás a Tápiómenti Mozgáskorlátozott Egyesülettel, melynek kapcsán kölcsönös bizalom alakul ki. 2./ A fogyatékkal élők fokozatos bevonása a közösségi életbe. 3./ Megteremteni annak lehetőségét, hogy fogyatékkal élők és nem fogyatékkal élők közös, bizalom elvén működő hosszútávú együttműködést alakítsanak ki.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat Szociális és Egészségügyi Bizottsága Tápiómenti Mozgáskorlátozott Egyesület
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023.09.01. – 2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtávú: Nő a fogyatékkal élők önbizalma, erősödik hitük a nem fogyatékkal élők iránt. Középtávú: Nő a közéletben résztvevő fogyatékkal élők száma. Hosszútávú: Nő a fogyatékkal élők közéleti szerepe.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

V/2.

A	Intézkedés címe:	Mozgáskorlátozottak részére sportolási lehetőség biztosítása (22)
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élők elégtelen sportolási lehetősége
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél: a sportolási lehetőségek biztosítása. A sport ne csak az egészségesek kiváltsága legyen. Rövidtávú: A fogyatékkal élők önbizalmának növelése, hogy merjenek próbálkozni a sporttal. Középtávú: Sportolási szemlélet kialakítása. Igényfelkeltés, hogy a sport hozzátartozik az egészség megőrzéséhez. Hosszútávú: A sport, mint egészséges tevékenység a fogyatékkal élők mindennapi élet részévé válik.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1./ A könyvtár melletti területen kondi-park kialakítása. 2./ Eszközökkel történő ellátása pályázat útján. 3./ A sporteszközök összeválogatása annak megfelelően, hogy ne csak az egészségesek, hanem a fogyatékkal élők is használni tudják.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat Szociális és Egészségügyi Bizottsága Szentmártonkátai Sport Egyesület, Workout
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023.09.01. – 2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtávú: a kondi-park növeli a fogyatékkal élők önbizalmát, Középtávú: hozzájárul a lakosok szemléletváltásához, hogy a sport minden ember számára elérhető és fontos. 3./ Hosszútávú: Javul az egyének egészsége,
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, anyagi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

V/3.

A	Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők ingyenes hozzájuttatása a könyvtári szolgáltatáshoz (23)
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élők élethelyzetét több körülmény is nehezíti
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél: a fogyatékkal élőket hozzásegíteni a könyvtári szolgáltatáshoz, valamint az informatika- és internethasználathoz. Rövidtávú: tájékoztatás a lehetőségekről Középtávú: a szolgáltatások igénybevételének biztosítása Hosszútávú: a szolgáltatások kiterjesztése, esélyteremtés növelése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1./ A fogyatékkal élők tájékoztatása a szolgáltatások ingyenes használatáról. 2./ Tájékoztatás a könyvtár szolgáltatásairól. 3./ A könyvtári kölcsönzés igénybevételének biztosítása 4./ Számítógépek biztosítása internethasználattal 5./ A művelődési ház egyéb szolgáltatásainak biztosítása
G	Az intézkedés felelőse	Szabó Magda Nagyközségi Könyvtár- és Művelődési Ház Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023.09.01. – 2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtávú: Nő a mozgáskorlátozottak olvasottsága, informatikai tájékozottsága. Középtávú: Csökken a fogyatékkal élők elszigeteltsége Hosszútávú: Nő a könyvtár és teleház látogatottsága
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

V/4.

A	Intézkedés címe:	Mozgáskorlátozottak részére sportnap megrendezése (24)
B	Feltárt probléma megnevezése	Igény mutatkozik területi sportnap megrendezésére
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Színvonalas, eseményekben, mozgás- és sporttevékenységekben gazdag, változatos nap megszervezése területi szinten. Rövidtávú: a program megtervezése, résztvevők megjelölése Középtávú: a programoknak megfelelő személyi- és tárgyi feltételek biztosítása. Hosszútávú: hagyományteremtés és hagyományápolás a program megvalósítása során.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1./ Sportnap programjának elkészítése. 2./ A programban részt vevő személyek felkérése. 3./ A sportjátékokhoz eszközök beszerzése. 4./ Versenyek meghirdetése. 5./ Program lebonyolítása 6./ Eredményhirdetés
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, TÁME
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	1./ Minden év március 1. költségvetés 2./ Igény benyújtása: minden év április 30. 3./ Beszámoló a program megvalósításáról: minden év szeptember 30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtávú: nő a programok száma Középtávú: Csökken a fogyatékkal élők magányossága Hosszútávú: a rendszeres sportnap rendezése hagyományt teremt.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, anyagi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	Infrastruktúra fejlesztése	A településen a bel- és külterületi utak állapota nem megfelelő	Az utak állapotának javulásával hozzásegítjük a lakosokat a munkahelyi mobilizációhoz, illetve vonzóbbá tehetjük a települést az ide költözők számára.	-	Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) A 2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2034) Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)	munkahelyteremtés, munkahelyi elhelyezkedés megkönnyítése, mobilizáció elősegítése, település vonzóbbá tétele.	önkormányzat	2023.01.01.-2027.12.31.	aktív foglalkoztatottak számának növekedése, lakosság szám növekedése	pénzügyi	5 év	-
2	Egészségesebb lakosság	A településen élő lakosság számára nem biztosítottak teljesszűrésű szűrővizsgálatok	A lakosság egészsége minden település számára kardinális kérdés, hogy legyen.	-	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) A 2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2034) Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)	lakosság egészségi állapotának javítása	házi orvosok, önkormányzat	2023.01.01.-2027.12.31.	egészségi állapot javulása	humán, pénzügyi, technikai	5 év	-

3	Játszóterek renoválása	Játszóterek fejlesztése, karbantartása	Kisgyermekes családok kikapcsolódásának segítése.	-	Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	szabadidő és fejlesztés biztosítása	önkormányzat	2023.01.01.- 2027.12.31.	kikapcsolódás biztosítása	humán, pénzügyi, technikai	5 év	-
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Közfoglalkoztatásban történő foglalkoztatás (1)	A mélyszegénységben élőkre és romákra nagyobb figyelmet kell fordítani a közfoglalkoztatásban történő bevonása során.	Általános: mélyszegénység enyhítése Rövid: életminőség javítása Közép: visszavezetés a munkához Hosszú: a munka és a jobb életminőség kialakítása iránti igény megteremtése, visszalépés munkavállalók világába	-	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Rövidtávú közmunkaprogramokban részvétel. Startmunka-mintaprogramok szervezése 1 éves időtávokra (lehetőség szerint)	Önkormányzat	2023. február 28., majd folyamatos	részvevők száma többszöri résztvevők száma	Humán	5 év	nem releváns
2	Ellátásban való részvétel (2)	A célcsoport nagy része a munkaügyi központnál nem regisztrál, ezért kizorul az ellátások és a lehetőségek területéről	Rövidtávon: felhívni a figyelmet Középtávon: és Hosszútávon: minden munkanélküli regisztráljon	-	Új Roma Stratégia (2019-2030)	-felkutatni a munkanélkülieket -tájékoztatni a lehetőségekről (hirdetmények, szórólapok, személyes elbeszélgetés) -szükség szerint segítséget nyújtani	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	2023. január 01., majd folyamatos	regisztrációk növekedésének száma	Humán	5 év	nem releváns
3	Képzés (3)	alacsony a képzettség, ezért nehéz az elhelyezkedés	Rövidtávon: érdeklődés felkeltése Középtávon: önképzési igény kialakítása Hosszútávon: részvétel képzési programon és az ismeret felhasználása a munkavállalók világában	-	Új Roma Stratégia (2019-2030)	1. Tájékoztatás a lehetőségekről (szórólap, hirdetés, személyes) 2. felnőttképzési programokban való részvétel elősegítése (Munkaügyi központ által szervezett)	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	2023. január 01., majd folyamatos	programokon résztvevők száma	Humán, technikai	5 év	nem releváns
4	Bursa Hungarica ösztöndíj-pályázat (4)	szociálisan rászoruló családokban gyermekek továbbtanulási	Általános cél: rászoruló gyermekek továbbtanulásának elősegítése	-	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Pályázat kiírása testületi döntés alapján, Átruházott hatáskörben Önkormányzat a	Önkormányzat	2023. január 01., majd folyamatos	Pályázat nyerteseinek száma	Humán Pénzügyi: költségvetési előirányzat	5 év	nem releváns

		lehetőségei nem biztosítottak	Rövid, középtávú cél: a tanulás eredményeként szemléletmód változás Hosszú távú cél: munkaerőpiacon nagyobb lehetőség			pályázat kiírása, döntés a Szociális és Egészségügyi Bizottság hatáskörében, Lakosság tájékoztatása, pályázat kezelése						
5	Hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése a munka világában (5)	alacsony a képzettség, ezért nehéz az elhelyezkedés	Rövidtávú: érdeklődés felkeltése Középtávú: önképzési igény kialakítása Hosszútávú: részvétel képzési programon és az ismeret felhasználása a munkavállalók világában	-	Új Roma Stratégia (2019-2030)	1. Tájékoztatás a lehetőségekről (szórólap, hirdetés, személyes) 2. felnőttképzési programokban való részvétel elősegítése (Munkaügyi központ által szervezett) 3./A hátrányok csökkentése	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	2023. január01., majd folyamatos	programokon résztvevők száma	Humán, technikai	5 év	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Nyári időszakban biztosítva legyen a gyermekek napközbeni ellátása (6)	Nyári szünetben a gyermekeknek nincsenek biztosítva szabadidős, szervezett programok, rendezvények	Általános cél: a gyermekek ne az utcán csellengjenek, otthon unatkozzanak Rövid, középtávú cél: a tanulók hasznosan töltik el a nyári szabadidő egy részét. Hosszú távú cél: A tanulók biztonságban vannak, szervezett programokban vesznek részt, a szülők nyugodtan tudnak munkát vállalni.	-	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A gyermekek életkorának megfelelő programok, vetélkedők, kirándulások szervezése	Szociális és Egészségügyi Bizottság	2023. január01., majd folyamatos	Programba bevont gyermekek száma	Humán	5 év	nem releváns
2	A Szentmártonkátai lakcímmel rendelkező gyermekek iskolakezdési támogatásban részesülése (7)	Az iskolakezdés a családok számára jelentős anyagi gondot jelent.	Általános cél: A gyermeket nevelő családok segítése	-	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	átruházott hatáskörben a polgármester a képviselő-testület által biztosított forrásból – dönt	Önkormányzat	2023. január 01., majd folyamatos	Valamennyi tanuló iskolakezdési támogatást kap.	Költségvetési forrás	5 év	nem releváns
3	Karácsonyi szaloncukor általi örömszerzés (8)	A mélyszegénységben élő családokban a karácsonyi asztalra egyre kevesebb ételmyszer jut. Az Óvodás, iskoláskorú gyermek részére nagy öröm és meglepetés, ha szaloncukrot kapnak karácsonyra. Az önkormányzat anyagi lehetőségeinek függvényében a dolgozók gyermekeit mikuláscsomaggal lepi	A gyermeke részére örömszerzés, felnőttként jóleső érzéssel gondolnak ezen eseményekre, történésekre.	-	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Felmérni az óvodáskorú, mindkettő iskolában az iskoláskorú gyermekek számát, a dolgozók gyermekeinek számát és a költségvetésnek megfelelően megrendelni a szaloncukrokat, mikuláscsomagokat.	Önkormányzat, Óvoda, iskolák Munkáltatói jogkört gyakorlók	2023. január01., majd folyamatos	Gyermekek boldogsága	Költségvetési forrás	5 év	nem releváns

		meg.										
4	Egészséges életmódra, sportra nevelés elősegítése (9)	A gyermekek egészségtelen étkezése, rendszeres sportolás hiánya.	Rövid távú cél: a gyermekek egészséges táplálkozásra, fejlődésükre történő folyamatos odafigyelés. A konyhában elkészített ételek mennyiségének és minőségének figyelemmel kísérése. Rendszeres sportolási, mozgási lehetőségek biztosítása.	-	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Szakember bevonása az egészséges étkezés biztosítás érdekében. Sportolási lehetőségek fejlesztése,	Szentmártonkátai Arany János Általános Iskola, védőnők, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Szociális és Egészségügyi Bizottság, Jegyző, Polgármester	2023. január01., majd folyamatos	Intézményi étkeztetés folyamatos ellenőrzése, sportolási lehetőségek bővülés, feltárt mozgásfejlődési, logopédiai problémák	Költségvetési forrás, személyi erőforrás	5 év	nem releváns
5	Az óvodások és iskolai tanulók részére kirándulások szervezése (10)	A családok, anyagi helyzetük miatt, nem viszik el a gyerekeket kirándulni, így azok nem ismerhetik meg hazánk tájait, az ott élő embereket, szokásaikat.	Lehetőséget adni hazánk természeti szépségeinek megismerésére. Rt. Éléményszerzés. Kt.: kiegészítő információk, a gyerekek ismerjék meg hazánk tájait. Ht. Ismeretbővítés, érzelmi- és értelmi képességek fejlesztése.	-	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	1. A keretösszeg biztosítása a költségvetésben. 2. Óvodai, iskolai csoportok részére az összeg biztosítása. 3. Vezető óvónő, csoportvezető óvónők, igazgató és osztályfőnökök kirándulási tervet készítenek, amely alapján történik a pénz felhasználása. 4. A gyerekek felkészítése a kirándulásra. Megfigyelési szempontok, a helyszín nevezetességei, stb. 5. A gyerekek visszajelzései az élményekről.	Önkormányzat, Pénzügyi, Oktatási, Kulturális és Közbiztonsági Bizottság, óvoda vezetője, iskola igazgatója	Pénz biztosítása (költségvetés): 2023.03.01. – 2027.03.01. Kirándulási terv készítés: 2023.04.15., majd ezt követően minden év április 15-ig. Pénz átvétele az intézmények részéről: 2023.05.15., majd ezt követően minden év május 15. Kirándulás megvalósítása: 2023.06.30-ig, majd minden évben június 30-ig.	Szélesedik a gyerekek látóköre. Gazdagodik érzélemlátoguk. Bővül ismeretanyaguk. Megvalósul a hazaszeretetre nevelés.	Humán	5 év	nem releváns
6	HH és HHH gyermekek felkutatása (11)	HH és HHH gyermekek statisztika száma és az iskola tapasztalatai nem egyeznek	Rövid: adatok felkutatása Közép: azonos legyen a fogalom értelmezése, legyenek reális adatok Hosszú: nyilvántartás folyamatos ellenőrzése	-	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Tisztázzuk, hogy kinek milyen adatállománya van és egy tényleges felmérést készíteni. Készítsünk egy útmutatót. Adatszolgáltatások között legyen kommunikáció.	HEP Fórum és a jegyző	Rövid: 2023. december 10-ig értekezlet összehívása Közép: 2024.január végéig adatok Hosszú: 2024.12.31. elkészül az írásos tájékoztató	Fenntarthatóságát biztosítja: legyenek felelősök és ellenőrizték, információk nyújtás arról, hogy mi ennek az előnye	Humán és pénzügyi	5 év	nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Egészséges édesanyák (12)	A kisgyermekkel otthon lévő anyukák könnyen elszigetelődnek, emiatt mentális illetve egyéb betegségei is kialakulhatnak.	Rövid és Középtávú cél: Az otthonlévő édesanyák lelki és fizikai egészségének megőrzése. Hosszú távú cél: Az egészséges édesanya	-	A 2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek”	1. Közösségi programok szervezése (baba-mama börze, baba-mama klub létrehozása) 2. szűrőprogramok szervezése (egészségnap)	védőnők Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	2023.09.01. – 2027.12.31.	A programokon résztvevők számának növelésével az édesanyák lelki egészségének visszaállítása, közösségi életbe	Humán Technikai: helyiség biztosítása	5 év	nem releváns

			feladataiban könnyebben helyt tud állni.		Nemzeti Stratégia (2007-2032)	3. folyamatos védőnői nyomon követés			történe bevonása			
2	Nők foglalkoztatottságának növelése (13)	A nők foglalkoztatottsága jelentősen alacsony	Rövid: beazonosítani a problémát Közép: programok kialakulása: - gyermekek napközbeni ellátásnak növelése Hosszú: nők foglalkoztatása arányban legyen a férfiakéval	-	A 2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Óvodai férőhelyek felmérése, intézmények bővítése, képzések beindítása, vállalkozók bevonása, távmunka, intézmények nyitva tartása	Védőnők Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	Felmérés: 2024.12.31. családi napközi: 2024.12.31. szülői felügyelet kialakítása, képzés: 2024.12.31. férőhelyek kialakítása: 2024.12.31.	- Munkaügyi Központ adatai alapján - nyertes pályázatok száma - bölcsőde, óvoda férőhelyek száma	Pénzügyi, humán	5 év	nem releváns
3	Nők és a férfiak közötti esélyegyenlőség javítása (14)	Nemek közötti esélyegyenlőség hiánya	Rövid: az érintettek felkutatása Közép: pályázatok keresése Hosszú: folyamatosan felkutatni és véghezvinni ezeket a problémákat	-	A 2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Az önkormányzat mérje fel, hogy milyen közterületeket tud elnevezni a nők teljesítményének a láthatóvá tételére.	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat	2023.09.01. – 2027.12.31.	- A képviselő-testület döntésének megfelelően a nőkről terek, intézmények elnevezése.	Pénzügyi és humán	5 év	nem releváns
4	Egészségnap és szűrővizsgálatok megszervezése nők részére (15)	A nők egyre kevesebben járnak el szűrővizsgálatokra	Javuljon a nők egészségügyi tájékozottsága. Minél többen vegyenek részt szűrővizsgálaton. Rövidtávú: nőjön a szűrővizsgálaton résztvevők száma. Középtávú: Csökken a megbetegedések száma. Hosszútávú: Erősödik a nők egészségtudatos magatartása. Rendszeres lesz a szűrővizsgálat.	-	A 2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	1./ Felvilágosító munka a szűrővizsgálatok jelentőségéről. 2./ Tájékoztató előadás a női betegségek korai és késői felismeréséről. 3./ A nőket érintő legfontosabb szűrés megszervezése a településen. 4./Nyilvánosságra hozható eredmények közlése az akció eredményessége érdekében.	Védőnő, orvosok, egészségügyi dolgozók, egyéb vállalkozó szellemű aktivisták.	1. Felvilágosító munka: 2023. március 31-ig, majd ezt követően minden év március 31-ig. 2. Előadás szervezése a női betegségekről: 2023. április hónapban, majd ezt követően minden év április hónapban. 3. Szűrővizsgálat megszervezése a településen: 2023. május és október hónapban, majd ezt követően minden év május és október hónapban.	Növekszik a nők egészségtudatos magatartása. Csökken a megbetegedések száma. Statisztikai kimutatás az eredményességről. Rövidtávú: több nő vesz részt felvilágosító előadáson, ezáltal középtávú: nő a szűrővizsgálaton részt vevők száma. Hosszútávú: Csökken a megbetegedések száma. Fenntarthatóság: Önkormányzat anyagi forrást biztosít a szakorvosi szűrési vizsgálatokra.	Humán	5 év	nem releváns
5	Anoním telefonos védőnői szolgálat (16)	Sok fiatal nőnél hiányzik a megfelelő szexuális felvilágosítás	Azoknak a nőknek, akiknek szüksége van segítségre, de szégyellnek nyíltan beszélni róla, anoním telefonos tanácsadó szolgálat működne. Rövidtávú cél: biztos pont a bajban Középtávú: kialakul a	-	A 2020-2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia	1. A településen sok fiatal nőnek szüksége van tanácsadásra, esetleg szexuális felvilágosításra. 2. Létrehozunk egy olyan szolgálatot, amely hetente egyszer (sürgős esetben ezen túl is) telefonos szolgálattal áll	Védőnők, orvosok, Önkormányzat Szociális és Egészségügyi Bizottsága	1. Önkormányzat költségvetésében biztosít a megvalósításhoz anyagi fedezetet. Minden év március 1. (költségvetés) 2. Eszközbeszerzés	Nő a nők egészségtudatos magatartása. Nő önbizalmuk. rövidtávú: nő a nők nyitottsága középtávú: nő a bizalmuk, mert van egy biztos pont, ahová fordulhatnak	Humán	5 év	nem releváns

			bizalom a bajba került nők és az anoním telefonos szolgálat között. Hosszútávú: Növekszik a nők tudatos viselkedése			a nők rendelkezésére. Mivel kényes témákban is kérhetnek tanácsot, felvilágosítást az arra rászoruló nők, így anoním módon is megtehetik azt. 3. Ez a szolgálat egy biztos pont a rászorulóknak.		(telefonbeszerzés): 2024. március 16. 3. Személyi feltétel biztosítása: 2024. március 16. 4. Szolgálat beindítása: 2024. április 01.	hosszútávú: nő a nők egészségtudatos magatartása			
IV. Az idősök esélyegyenlősége												
1	Idősök bevonása a helyi közösségi életbe (17)	Idősök egyedül, magányosan élnek, nem szívesen mennek közösségekbe	Kimozdítani a magányosan, egyedül élő embereket, és be kell vonni a helyi közösségi életbe. Meg kell ismertetni őket a település civil szervezeteivel, ahol ők dönthetik el, hogy melyik szervezet programja a legmegfelelőbb számukra. Több olyan közösségi programot kell szervezni, ahová az idős emberek is el tudnak jönni.	-	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2034)	1. Magányos idős emberek felkutatása. 2. A közösségi életbe való bekapcsolódás lehetőségeivel való megismertetés 3. Civil szervezetekbe történő bekapcsolódás	Idősök, Önkormányzat Szociális és Egészségügyi Bizottsága	2023.09.01. – 2027.12.31.	Csökken vagy megszűnik az idősök magányosság Civil szervezetek létszáma növekszik	Humán	5 év	nem releváns
2	Az idős emberek esélyegyenlősége (18)	Sok az egyedül élő idős ember, aki segítségre szorul. A Nyugdíjas kluboknak, a tagdíjon kívül, nincs rendszeres bevétele. Tevékenységük ellátásához anyagi forrásokra van szükségük.	Az idős, egyedül élő emberek felkutatása, mindennapjaik élhetőbbé tétele, megfelelő életszínvonal biztosításával. Hosszú távon el kell érni, hogy egyetlen idős ember se nélkülözzön, ne érezze magát egyedül, Az idős emberek számára olyan programlehetőségek biztosítása, mely hozzájárul a szabadidő hasznos eltöltéséhez, országjáró kirándulások megszervezéséhez.	-	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2034)	1./ Az Önkormányzat Képviselő-testülete éves költségvetésében, a lehetőségekhez mérten, összeget biztosít az idős emberek megsegítésére, a civil szervezetek támogatására. 2./ A Szociális Bizottság, Családsegítő figyelemmel kíséri a rászoruló idős lakosokat (külterületen is), szükség szerint – az ellátó rendszeren keresztül - segítséget nyújtanak. A Nyugdíjas klub éves programjában megjelöli a célt, melyhez igénybe kívánja venni a támogatást. 3./ A támogatás felhasználása után beszámol és elszámol az Önkormányzat felé.	Szentmártonkátá Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete, Pénzügyi, Oktatási, Kulturális és Közbiztonsági Bizottság, Nyugdíjas klubok, Szociális és Egészségügyi Bizottság, Családsegítő szolgálat	1./ Nagyközség Önkormányzat költségvetése: minden év március 1. 2./ Nyugdíjas klub igényének benyújtása célmegjelöléssel: minden év április 30. 3./ Elszámolás és beszámolás: minden év szeptember 30.	1./ Rövid távú: Javul az idősök ellátottsága, Élményekben gazdag tevékenység biztosítása a nyugdíjas klubokon keresztül. Dokumentálás fényképekkel. 2./ Középtávú: Javul az idősök életszínvonala, ezáltal közérzetük. Szórakozási lehetőség biztosítása. Gazdagodik látásmódjuk 3./ Hosszú távú: A településen minden idős ember ellátása megoldott legyen! Nő a Nyugdíjas klub mozgásteret.	Humán	5 év	nem releváns
3	Idősök napjának megünneplése (19)	Felgyorsult, rohanó világunkban kevés megbecsülést kapnak az idősök Nem megfelelő az	Idős emberek iránti tiszteletadás. Érezzék az idős állampolgárok, hogy a település megbecsüli, odafigyel	-	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2034)	1./ Az Önkormányzat költségvetésében forrást biztosít az ünnepség megszervezésére. 2./Az Oktatási,	Önkormányzat Képviselő-testülete Polgármesteri Hivatal	1./ Költségvetésben forrás biztosítása: minden év március 1.	Nő az idős emberek elégedettsége. Rövid távú: Érzik megbecsülésüket, ezáltal jobb a	Humán	5 év	nem releváns

		idősekre való odafigyelés.	rájuk. 1./ Rövid távú: Az Idősek napján műsorral köszöntjük az időseket. 2./ Középtávú: Kiszámítható időpont, program. 3./ Hagyományteremtés az idősek megbecsülésére.			Kulturális- és Sport Bizottság és a Polgármesteri Hivatal megszervezi az ünnepséget. - Felkéri az Aprajafalva Óvodát, az Arany János Általános Iskolát valamint a Székely József Református Iskolát, hogy a gyerekek közreműködésével adjanak ünnepi műsort. - Fellépőt vagy fellépőket szerződött, akik szóragoztató műsort adnak az időseknek. (magyar nóta, cigánydalok, operettek, stb.) 3./ Az idősek vendéglátása: pogácsa, sütemények, üdítők, ásványvíz.	Pénzügyi, Oktatási, Kulturális és Közbiztonsági Bizottság	2./A közreműködő partnerek felkérése: minden év augusztus 30. 3./ Közreműködő fellépő szerződötése: minden év szeptember 15. 4./ Az ünnepség megrendezése: minden év október 5-e.	közérzetük. Közép távú: Kialakul a gyerekekben is az idősek iránti tisztelet. Hosszú távú: megvalósul a hagyományápolás Fenntarthatóság biztosítása: ha az Önkormányzat anyagi támogatása mellett más forrást is biztosítunk. Például: alapítványok, vállalkozók.				
4	Idősek informatika képzése (20)	Felgyorsult, rohanó világunkban egyre gyorsabb az információáramlás. Szükség van az internet használatára, bizonyos tájékozottság megszerzésére	Képesse kell tenni az időseket a számítógép használatára. 1./ Rövid távú: Elfogadják az elektronikus információáramlást. 2./ Középtávú: Megismerkednek az internet előnyeivel, az elektronikus levelezéssel és annak hasznosságával. 3./ Az idősek rendszeres számítógép-használók lesznek.	-	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2034)	1./ A Szabó Magda Könyvtár és Művelődési Ház meghirdeti az idősek számára a számítógép megismerésének lehetőségét. 2./Propaganda kifejtése az idősek meggyőzésére, mely szerint ők is elsajátíthatják az informatikai ismereteket. - A nyugdíjas klubokban is ismertetjük az idősekkel a Teleház lehetőségeit. - Érdekes, vonzó felkészítés megtartása 3./ Az idős emberek birtokolják a legszükségesebb ismereteket az internet használatához	Önkormányzat Képviselő-testülete Szabó Magda Könyvtár és Művelődési Ház	1./Minden év januárjában a Szabó Magda Könyvtár és Teleház meghirdeti az idősek számára a számítástechnikai tanfolyamot 2./Ezzel párhuzamosan propaganda kifejtése a számítástechnikai ismeretek elsajátítására. 3./ Minden év márciusától számítógép- és internet-használat megismertése az idősekkel.	Nő az idős emberek elégedettsége. Rövid távú: Nő számítástechnikai ismeretük, ezáltal jobb a közérzetük. Közép távú: Nő az információáramlás,. Hosszú távú: nő az idősek tájékozottsága Fenntarthatóság biztosítása: Szabó Magda Könyvtár és Művelődési Ház éves programja, számítástechnikában, internet-használatban jártas egyének bevonása.	Humán	5 év	nem releváns	
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége													
1	Fogyatékkal élők bevonása a közösségi életbe (21)	A fogyatékkal élők kisebbségi érzése. Nehezen vonhatók be a közösségi életbe.	A fogyatékkal élők nagyobb bevonása a település közösségi életébe. 1. Rövidtávon: Kapcsolattartás kiszélesítése, rendszeressé tétele. 2. Középtávon: Közös programok szervezése.	-	Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	1./ Rendszeres kapcsolattartás a Tápiómenti Mozgáskorlátozott Egyesülettel, melynek kapcsán kölcsönös bizalom alakul ki. 2./ A fogyatékkal élők fokozatos bevonása a közösségi életbe.	Önkormányzat Szociális és Egészségügyi Bizottsága Tápiómenti Mozgáskorlátozott Egyesület	2023.09.01. – 2027.12.31.	Rövidtávú: Nő a fogyatékkal élők önbizalma, erősödik hitük a nem fogyatékkal élők iránt. Középtávú: Nő a közéletben résztvevő fogyatékkal élők száma. Hosszútávú: Nő a	Humán	5 év	nem releváns	

			Fogyatékkal élők önbizalmának erősítése. 3. Szemléletváltás a fogyatékkal élőkkel kapcsolatban.			3./ Megteremteni annak lehetőségét, hogy fogyatékkal élők és nem fogyatékkal élők közös, bizalom elvén működő hosszútávú együttműködést alakítsanak ki.			fogyatékkal élők közéleti szerepe.			
2	Mozgáskorlátozottak részére sportolási lehetőség biztosítása (22)	A fogyatékkal élők elégtelen sportolási lehetősége	Cél: a sportolási lehetőségek biztosítása. A sport ne csak az egészségesek kiváltsága legyen. Rövidtávú: A fogyatékkal élők önbizalmának növelése, hogy merjenek próbálkozni a sporttal. Középtávú: Sportolási szemlélet kialakítása. Igényfelkeltés, hogy a sport hozzátartozik az egészség megőrzéséhez. Hosszútávú: A sport, mint egészséges tevékenység a fogyatékkal élők mindennapi élet részévé válik.	-	. Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	1./ A könyvtár melletti területen kondi-park kialakítása. 2./ Eszközökkel történő ellátása pályázat útján. 3./ A sporteszközök összeválogatása annak megfelelően, hogy ne csak az egészségesek, hanem a fogyatékkal élők is használni tudják	Önkormányzat és Szociális és Egészségügyi Bizottsága Szentmártonkúti Sport Egyesület, Workout	2023.09.01. – 2027.12.31.	Rövidtávú: a kondi-park növeli a fogyatékkal élők önbizalmát, Középtávú: hozzájárul a lakosok szemléletváltásához, hogy a sport minden ember számára elérhető és fontos. 3./ Hosszútávú: Javul az egyének egészsége,	Humán, anyagi, technikai	5 év	nem releváns
3	Fogyatékkal élők ingyenes hozzájutása a könyvtári szolgáltatáshoz (23)	A fogyatékkal élők élethelyzetét több körülmény is nehezíti	Cél: a fogyatékkal élőköt hozzásegíteni a könyvtári szolgáltatáshoz, valamint az informatika- és internethasználatához. Rövidtávú: tájékoztatás a lehetőségekről Középtávú: a szolgáltatások igénybevételeinek biztosítása Hosszútávú: a szolgáltatások kiterjesztése, esélyteremtés növelése.	-	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	1./ A fogyatékkal élők tájékoztatása a szolgáltatások ingyenes használatáról. 2./ Tájékoztatás a könyvtár szolgáltatásairól. 3./ A könyvtári kölcsönzés igénybevételeinek biztosítása 4./ Számítógépek internethasználatával 5./ A művelődési ház egyéb szolgáltatásainak biztosítása	Szabó Magda Nagyközségi Könyvtár- és Művelődési Ház Önkormányzat	2023.09.01. – 2027.12.31.	Rövidtávú: Nő a mozgáskorlátozottak olvasottsága, informatikai tájékozottsága. Középtávú: Csökken a fogyatékkal élők elszigeteltsége Hosszútávú: Nő a könyvtár és teleház látogatottsága	Humán, technikai	5 év	nem releváns
4	Mozgáskorlátozottak részére sportnap megrendezése (24)	Igény mutatkozik területi sportnap megrendezésére	Színvonalas, eseményekben, mozgás- és sporttevékenységekben gazdag, változatos nap megszervezése területi szinten. Rövidtávú: a program	-	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	1./ Sportnap programjának elkészítése. 2./ A programban részt vevő személyek felkérése. 3./ A sportjátékokhoz eszközök beszerzése.	Önkormányzat, TÁME	1./ Minden év március 1. költségvetés 2./ Igény benyújtása: minden év április 30. 3./ Beszámoló a	Rövidtávú: nő a programok száma Középtávú: Csökken a fogyatékkal élők magányossága Hosszútávú: a rendszeres sportnap rendezése	Humán, anyagi	5 év	nem releváns

			<p>megtervezése, résztvevők megjelölése</p> <p>Középtávú: a programoknak megfelelő személyi- és tárgyi feltételek biztosítása.</p> <p>Hosszútávú: hagyományteremtés és hagyományápolás a program megvalósítása során.</p>			<p>4./ Versenyek meghirdetése.</p> <p>5./ Program lebonyolítása</p> <p>6./ Eredményhirdetés</p>		<p>program megvalósításáról: minden év szeptember 30.</p>	<p>hagyományt teremt.</p>			
--	--	--	---	--	--	---	--	---	---------------------------	--	--	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

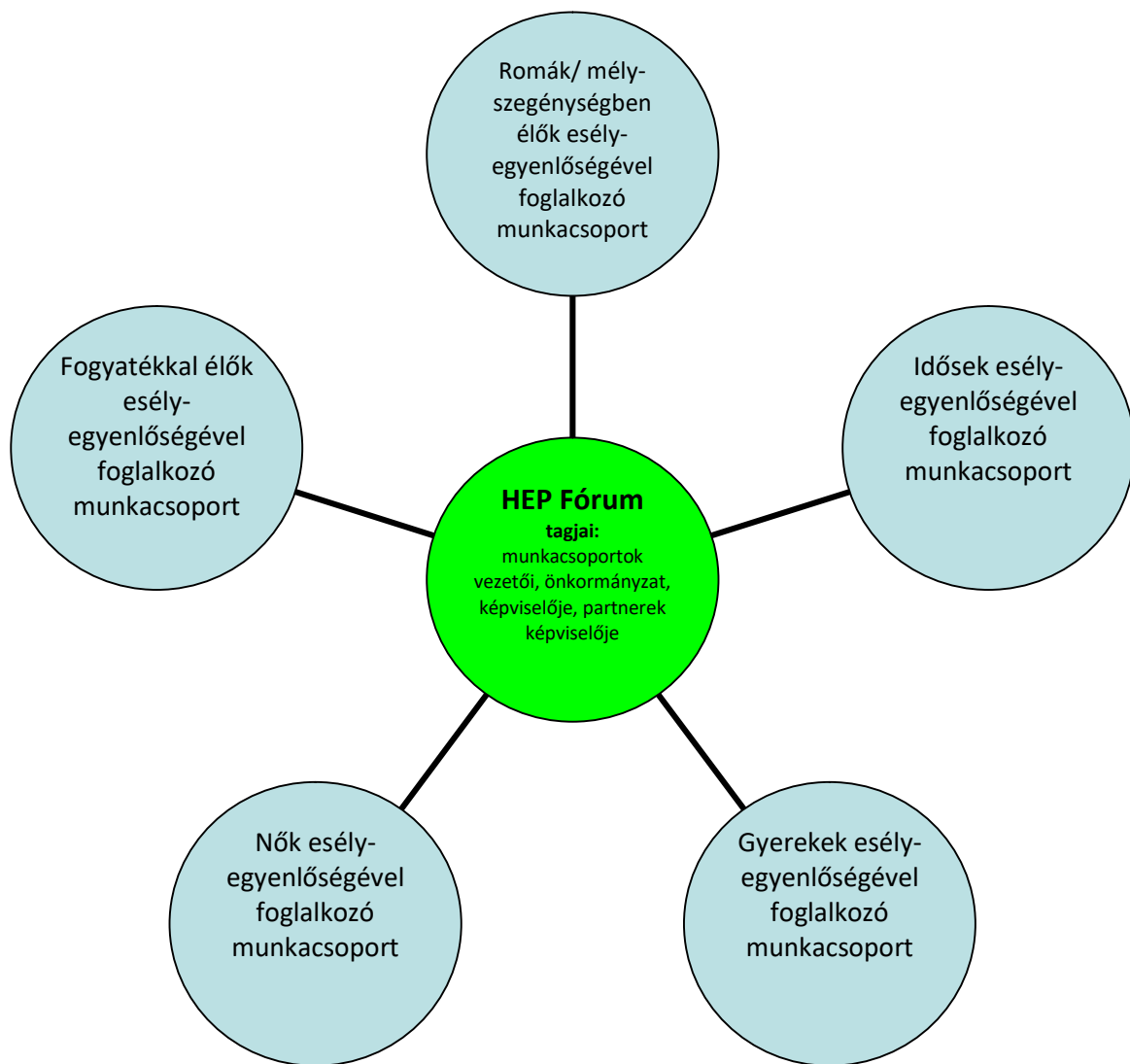
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításában lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Szentmártonkátai nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Szentmártonkátai nagyközség képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:



- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA