



## Szentmártonkátai Nagyközség Önkormányzat Polgármestere

2254 Szentmártonkátai, Rákóczi út 52/c.

Tel/Fax: 29/462-101

e-mail cím: [polgarmester@szenrtmartonkata.hu](mailto:polgarmester@szenrtmartonkata.hu)

Szám: ...K/4885-1.../2022.  
...K/4886-1.../2022. POKKB.

### Előterjesztés

a Képviselő-testület 2022.09.29-i nyílt ülésére  
a Pénzügyi, Oktatási, Kulturális és Közbiztonsági Bizottság 2022.09.27-i nyílt ülésére

Tárgy: Szentmártonkátai Aprajafalva Óvoda,  
Bölcsőde és Konyha teljesítményértékelésének  
jóváhagyásáról, elfogadásáról.

Előterjesztő: dr. Boér Imre Hunor polgármester

Készítette: Dr. Nagy Lajos jegyző

Szentmártonkátai Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete  
Pénzügyi, Oktatási, Kulturális és Közbiztonsági Bizottság

Helyben

Tisztelt Képviselő-testület! Tisztelt Bizottság!

### 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról (továbbiakban: Kjt.)

**85. § 3. bek. c)** a közoktatási intézményeknél foglalkoztatott, illetve más költségvetési szervnél ilyen tevékenységet végző közalkalmazottak tekintetében

*ah)* az 1. számú mellékletben szereplő minősítési szempontokhoz az ágazatba tartozó munkakörhöz kapcsolódó további vagy eltérő szempontokat, illetve az egyes munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazott minősítésénél kizárt szempontokat,

*ce)* a külön törvényben szabályozott teljesítményértékelés minősítési eredménnyel való egyenértékűsége feltételeit meghatározza.

### 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 65. § (1a) bekezdése

65. § (1) A fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az (1a) bekezdés és e törvény 7. melléklete állapítja meg.

(1a) A köznevelési intézmény vezetője a pedagógus munkavégzése színvonalát nyújtott munkateljesítményét kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszer alapján értékeli, és ennek figyelembevételével a munkáltató - tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény esetében a köznevelési intézmény vezetője, szakképzési centrum esetében a tagintézmény-vezető javaslatára és egyetértésével - a tanévre vonatkozóan a pedagógus besorolása szerinti illetménytől eltérően is meghatározhatja az illetményét azzal, hogy a pedagógus illetménye nem lehet kevesebb, mint a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap.

a) középfokú végzettség esetén 119,6 százalék,

b) alacsony fokozat esetén 174,5 százalék,

- c) mesterfokozat esetén 193,2 százaléka alapul vételével megállapított illetményalappal számolt illetmény.

(2) Az illetményalap a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap

- a) középfokú végzettség esetén százhusz százaléka,  
b) alapfokozat esetén száznyolcvan százaléka,  
c) mesterfokozat esetén kétszáz százaléka.

Fentiekre tekintettel a Szentmártonkátai Aprajafalva Óvoda, Bölcsőde és Konyha teljesítményértékelési szabályzata elkészült.

Melléklet:

- Szentmártonkátai Aprajafalva Óvoda, Bölcsőde és Konyha teljesítményértékelési szabályzata.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megvitatni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Szentmártonkát, 2022.szeptember 22.....

  
dr. Boér Imre Hunor  
polgármester



## HATÁROZATI JAVASLATOK

**Szentmártonkátai Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének Pénzügyi, Oktatási, Kulturális és Közbiztonsági Bizottsága**  
**\_\_\_\_/2022. (IX.27.) POKKB határozata**

Szentmártonkátai Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének Pénzügyi, Oktatási, Kulturális és Közbiztonsági Bizottsága **1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról 85. § 3. bek.** értelmében a Szentmártonkátai Aprajafalva Óvoda, Bölcsőde és Konyha teljesítményértékelési szabályzatát megtárgyalta, és a véleményezési jogával élve, az abban foglaltakat jelen határozat 1. melléklete szerint elfogadásra javasolja.

Szentmártonkátai Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert a további szükséges intézkedések és aláírások megtételére.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Kele Teréz bizottság elnöke

**Szentmártonkáta Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének**  
**\_\_\_\_\_/2022. (IX.29.) önkormányzati határozata**

Szentmártonkáta Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a **1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról 85. § 3. bek.** értelmében a Szentmártonkátai Aprajafalva Óvoda, Bölcsőde és Konyha teljesítményértékelési szabályzatát megtárgyalta, és a véleményezési jogával élve, az abban foglaltakat jelen határozat 1. melléklete szerint elfogadja.

Szentmártonkáta Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert a további szükséges intézkedések és aláírások megtételére.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** polgármester



**2254 Szentmártonkátai Óvoda u. 1.**

Tel./fax: 06 29/462-127

Adószám: 16798636-2-13

OM:033054

e-mail: aprajafalva.ovoda@gmail.com

Ikt.szám:64/327/2022

Szentmártonkátai Nagyközség Önkormányzatának  
Jegyzője és Képviselő-testülete részére  
2254 Szentmártonkátai, Rákóczi út 52/c

Tárgy: Teljesítményértékelési szabályzat véleményezési kérelme  
Melléklet: Szentmártonkátai Aprajafalva  
Óvoda, Bölcsőde és Konyha  
teljesítményértékelési szabályzata

Tisztelt Jegyző Úr!

Tisztelt Képviselő-testület!

1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról (továbbiakban: Kjt.)

85. § 3. bek. c) a közoktatási intézményeknél foglalkoztatott, illetve más költségvetési szervnél ilyen tevékenységet végző közalkalmazottak tekintetében

ah) az 1. számú mellékletben szereplő minősítési szempontokhoz az ágazatba tartozó munkakörhöz kapcsolódó további vagy eltérő szempontokat, illetve az egyes munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazott minősítésénél kizárt szempontokat,

ce) a külön törvényben szabályozott teljesítményértékelés minősítési eredménnyel való egyenértékűsége feltételeit meghatározza.

2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 65. § (1a) bekezdése

65. § (1) A fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az (1a) bekezdés és e törvény 7. melléklete állapítja meg.

(1a) A köznevelési intézmény vezetője a pedagógus munkavégzése színvonalát nyújtott munkateljesítményét kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszer alapján értékeli, és ennek figyelembevételével a munkáltató - tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény esetében a köznevelési intézmény vezetője, szakképzési centrum esetében a tagintézmény-vezető javaslatára és egyetértésével - a tanévre vonatkozóan a pedagógus besorolása szerinti illetménytől eltérően is meghatározhatja az illetményét azzal, hogy a pedagógus illetménye nem lehet kevesebb, mint a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap.

- a) középfokú végzettség esetén 119,6 százaléka,
- b) alapk fokozat esetén 174,5 százaléka,
- c) mesterfokozat esetén 193,2 százaléka alapul vételével megállapított illetményalappal

számolt illetmény.

(2) Az illetményalap a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap

- a) középfokú végzettség esetén százhusz százaléka,
- b) alapfokozat esetén száznyolcvan százaléka,
- c) mesterfokozat esetén kétszáz százaléka.

Fentiekre tekintettel a Szentmártonkátai Aprajafalva Óvoda, Bölcsőde és Konyha teljesítményértékelési szabályzata elkészült.

Kérem a Tisztelt Képviselő- testületet a Szentmártonkátai Aprajafalva Óvoda, Bölcsőde és Konyha teljesítményértékelési szabályzatát jóváhagyni szíveskedjenek.

Szentmártonkát, 2022. 09. 12.

  
Ujvári Judit  
Intézményvezető

