



Szentmártonkátai Polgármesteri Hivatal Jegyzője

2254 Szentmártonkátai, Rákóczi út 52/c.
Tel./fax: 29-462-101,
email: jegyzo@szentmartonkata.hu
honlap: www.szentmartonkata.hu

Szentmártonkátai Önkormányzat Képviselő-testülete
H E L Y B E N

Tisztelt Képviselő-testület!

A Szentmártonkátai Aprajafalva Óvoda és Konyha intézményvezetője Hajnal Etelka vezetői megbízatása 2019. június 30-án lejár.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A.§ (1) bekezdése kimondja, hogy közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki.

A Kjt. 20/B.§ (1) bekezdése értelmében a magasabb vezetői beosztás ellátására szóló megbízásra pályázatot kell kiírni.

A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - **a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet.** Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

A pályázat benyújtásának határidejét a személyügyi központ internetes oldalán történő közzétételtől kell számítani.

Kormányrendelet 22.§ (6) bekezdése szerint az intézményvezetői pályázati felhívást a minisztérium hivatalos lapjában, az Oktatási és Kulturális Közlönyben is közzé kell tenni.

A pályázó meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

A Kjt. 20/A.§ (6) bekezdése értelmében, jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67.§ (1) bekezdése alapján

Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

„67.§ (1) a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges - a 3. mellékletben felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, középiskolában az e törvényben foglaltak szerint pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,

b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,

c) legalább öt év pedagógus-munkakörben vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

(1a) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat megállapításakor az egy időben több köznevelési intézménnyel fennálló óraadói megbízási jogviszony keretében ellátott tanórák, foglalkozások számát össze kell adni.

(2) Nem lehet a köznevelési intézmény vezetője a köznevelési intézmény fenntartója, továbbá a köznevelési intézmény fenntartójánál vezető állású munkavállaló vagy vezetői megbízással rendelkező köztisztviselő, közalkalmazott. Ha a köznevelési intézmény fenntartója a nemzetiségi önkormányzat vagy az óvoda fenntartója a települési önkormányzat, ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló képviselő-testület tagjaira. Az egyházi és magánintézmények esetében ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló testület tagjaira.

(7) Az intézményvezető kiválasztása - ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.”

Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, a vezetési programmal kapcsolatosan - e törvény alapján véleményezésre jogosultak által - kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi törvény 83.§ (4) bekezdése szerint a köznevelési intézményvezetőjének a megbízásával összefüggő döntése előtt be kell szerezni az alkalmazotti közösség és a szülői szervezet véleményét.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet 188.§-191.§-ai szabályozzák a véleményezési eljárást.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 191. § (29 bekezdésében foglaltak szerint a véleményezési joggal rendelkezők maguk határozzák meg, hogy miként alakítják ki álláspontukat a vezetői programról. A véleményezésre jogosultak álláspontjukat közösen is kialakíthatják, továbbá véleményüket közös okiratba foglalhatják.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban:Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése szerint a magasabb vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni.

A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott - az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel - az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételten megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával. Az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglaltak szerinti nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

A Korm. rendelet 22.§ (7) bekezdése alapján a pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:

- a) a munkahely megjelölését,
- b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,
- c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint
- d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

23. § (1) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

(2) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.

A pályáztató a pályázattal kapcsolatos vélemények kialakításához - a pályázatnak a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) részére történő átadás napját követő első munkanaptól számítva - **legalább harminc napot köteles biztosítani** (a továbbiakban: véleményezési határidő).

A nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) az Nkt. 70. § (2) bekezdés j) pontja alapján a véleményezési határidőn belül alakíthatja ki szakmai véleményét a vezetési programról. A pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve.

A pályáztató a pályázattal együtt megküldi a megbízási jogkör gyakorlójának a kialakított véleményeket, vagy tájékoztatja a megbízási jogkör gyakorlóját, ha a jogosultak nem éltek a véleményezési joggal.

A pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkört közgyűlés vagy **képviselő-testület gyakorolja, a pályázatokat a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.**

A Kormány rendelet 24. § (1) bek. alapján, ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejárta előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására - nyilvános pályázat kiírása nélkül - vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül - e bekezdésben foglaltak szerint - legfeljebb egy évig láthatók el. E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel. Ilyen megbízás hiányában az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.

Az intézményvezetői megbízásnál a szakmai gyakorlatba beszámít

- a) a tanügy-irányítási munkakörben,
 - b) a pedagógiai szakszolgálatban és a pedagógiai-szakmai szolgáltatás ellátását nyújtó munkakörben,
 - c) szakiskolában és szakközépiskolában a nem iskolai gyakorlati képzésben szakoktatói vagy gyakorlati oktatásvezetői munkakörben,
 - d) művészeti szakiskolában és szakközépiskolában, valamint alapfokú művészeti iskolában a képzés szakirányának megfelelő művészeti pályán
- eltöltött idő is, ha a pályázó rendelkezik legalább három év - a 29. § (3) bekezdésében meghatározott - szakmai gyakorlattal.

(2) Az (1) bekezdés szerinti szakmai gyakorlat időtartamába foglalkoztatási jogviszony esetén nem számít be a fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama, továbbá a jogviszony azon időtartama, amikor a foglalkoztatás nem érte el a teljes munkaidő huszonöt százalékát.

Az intézményvezetői megbízás esetén szakmai gyakorlatként:

- a) óvodában óvodapedagógus-munkakörben
- b) más nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben, valamint
- c) felsőfokú oktatási intézményben oktatói munkakörben

eltöltött időt kell figyelembe venni.

A bekezdés szerinti szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a Korm. rendelet 6. §-a és 6/A. §-a szerint a szakmai gyakorlatba be nem számítható időtartam.

Az Nkt. 68.§ (4) bekezdése alapján, ha jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás vagy a munkaszerződés utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás lejárának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végéig legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

A magasabb vezető illetményét végzettsége, közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján kell meghatározni. Az intézményvezető részére járó pótlék mértékét az nemzeti köznevelésről szóló törvény 8. melléklete tartalmazza. Az intézményvezetői pótlék mértéke az illetményalap 40-80%-a. Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 62.§-a alapján az Nkt. 65.(1) bekezdése szerinti illetményalap számításának vetítési alapja 101.500,-Ft.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 50.§-a alapján a képviselő-testület határákörébe tartozó vezetői megbízás adásához minősített szótöbbség szükséges. A képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 9/2018.(XII.01.) önkormányzati

rendelet 12.§ (2) bekezdése alapján a képviselő-testület zárt ülést tart az Möt.46.§ (2) bekezdés a) pontjában meghatározott esetben. Állásfoglalást igénylő személyi ügy tárgyalásakor az ülés vezetője a napirend tárgyalása előtt az érintettet nyilatkozatételre szólítja fel a zárt ülés tárgyalása iránt.

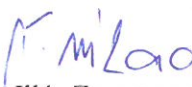
A képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 9/2018.(XII.01.) önkormányzati rendelet 28.§-a kimondja, hogy titkos szavazást kell tartani az alpolgármester, az intézményvezető választása, kinevezése, döntés esetén.

A titkos szavazásnál három tagú szavazatszámoló bizottság jár el. A szavazás borítékba helyezett szavazólapon, urna igénybevételel történik.

Kérem, hogy szíveskedjenek dönteni a pályázati kiírásról, továbbá a Kjt. 20/A.§ (6) bekezdés szerinti véleményező bizottságról.

A döntések meghozatalához egyszerű szótöbbség szükséges.

Szentmártonkóta, 2019. március 5.


Dr. Illés Zsuzsanna
jegyző

.../2019. (III.28.) sz. ÖKT. Határozati javaslat

Szentmártonkóta Önkormányzat Képviselő-testülete

1./ pályázatot ír ki a Szentmártonkótai Aprajafalva Óvoda és Konyha (2254. Szentmártonkóta, Óvoda u. 1.) óvodavezetői, intézményvezetői (magasabb vezető) állására. A pályázati kiírás jelen határozat mellékletét képezi.

2./ A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A.§ (6) bekezdése szerinti véleményező bizottság tagjai, elnöke.....választja meg.

3./ Felkéri a jegyzőt és polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Fodor Zoltán polgármester
Dr. Illés Zsuzsanna jegyző

Az előterjesztést a Pénzügyi és Jogi Bizottság véleményezi.

Szentmártonkátai Nagyközség Önkormányzata
A közalkalmazottak jogállásáról szóló, 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján
pályázatot hirdet
Szentmártonkátai Aprajafalva Óvoda és Konyha (2254. Szentmártonkátai, Óvoda u. 1.)
Óvodavezető (magasabb vezető)
munkakör ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:
határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:
Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:
A vezetői megbízás határozott időre, 2019. július 01-től-2024. július 15-ig, öt évre szól.

A munkavégzés helye:
Pest megye 2254. Szentmártonkátai, Óvoda utca 1. Az intézmény telephelye: 2254. Szentmártonkátai, Iskola utca 14.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:
Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása, különös tekintettel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkt.), a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendeletben, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben és annak végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben foglaltakra. Az óvodavezető feladata az intézmény irányítása, szakszerű és törvényes működésének megszervezése, a pénzeszközökkel való ésszerű, célszerű és takarékos gazdálkodás, az óvodáskorú gyermekek oktatásának nevelésének megszervezése. Az intézmény alkalmazottai felett a munkáltatói jogkör gyakorlása. Az óvodához központi konyha tartozik az ezzel kapcsolatos vezetői feladatok ellátása. Döntés az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelyet jogszabály nem utal más szerv hatáskörébe

Illetmény és juttatások:
Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 8. sz. mellékletében meghatározott pótlék mértékére vonatkozó rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Főiskola, óvodapedagógus végzettség, pedagógus szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- óvodapedagógusi munkakörben szerzett szakmai gyakorlat - legalább 5 év feletti szakmai tapasztalat,
- magyar állampolgárság,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus munkakörben történő határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás
- Vagyonynyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- Három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- a pályázó részletes szakmai önéletrajza,
- az intézmény vezetésére vonatkozó program a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,
- a Felsőfokú iskolai végzettséget és szakképzettséget, szakvizsgát igazoló okmányok másolata,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy nem áll fenn vele szemben a Kjt. szerinti összeférhetlenségi ok,

- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy a pályázatának tárgyalását nyílt, vagy zárt ülésen kéri.
- nyilatkozat a vagyony nyilatkozat-tételi eljárás lefolytatásának vállalásáról.

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör 2019. július 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2019. május 7. (kedd)

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt dr. Fodor Zoltán polgármester nyújt, a 06-20-9740-235 -ös vagy a 29/462-101-es telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Szentmártonkátai Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete címére történő megküldésével (2254. Szentmártonkátai, Rákóczi út 52/C.). **Kérjük a borítékon feltüntetni a beosztás megnevezését: óvodavezető.**
- Személyesen: dr. Fodor Zoltán polgármester, Pest megye, 2254. Szentmártonkátai, Rákóczi út 52/c.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázatokat a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényben meghatározott szervezetek véleményezik, melyet követően a pályázatokról a képviselő-testület dönt. A pályázatokat a Képviselő-testület 2019. június 27-i ülésén bírálja el.

A pályázat elbírálásának határideje: 2019. június 27.**A pályázati kiírás tovább közzétételének helye, ideje:**

- önkormányzat helyi újságja,
- önkormányzat honlapja,
- Oktatási és Kulturális Közlöny

A KÖZIGÁLLÁS publikálási időpontja: 2019. április 4.